

浙江帕瓦新能源股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为落实以投资者为本的理念，推动浙江帕瓦新能源股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范运作、积极回报投资者并维护公司全体股东利益，公司结合自身发展战略、经营情况等方面因素，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，截至 2026 年 6 月 30 日，行动方案主要举措的落实进展情况如下：

一、持续深化内部治理规范化，夯实合规运营根基

2026 年上半年，公司持续巩固治理结构改革成果，将依法合规运营置于公司经营管理的首要位置。公司以内部控制体系的健全与有效运行为核心，强化依据新《中华人民共和国公司法》及相关监管规则修订的治理制度与内部控制流程。同时，公司依据相关法律法规及实际情况，新制定了《薪酬管理制度》并修订了《总经理办公会议事规则》，进一步强化对资金活动、印章管理等关键环节的流程控制与监督审计，健全常态化内部控制自查机制，对关键控制节点的执行情况进行复核与评估。此外，公司严格执行企业会计准则，对已结合公司业务特点制定、修订的资金管理、销售出库、材料到货、仓库盘点等相关制度进行常态化运行检验，持续巩固前期内部控制整改工作成果，深化关键岗位人员的合规培训等措施，将风险防范与合规意识深度融入公司经营的各个环节，致力于为经营发展提供坚实的治理保障。未来，公司将持续巩固内部控制整改成果，密切关注整改后内控体系的运行效果；持续完善财务核算规范，严格执行企业会计准则，不断提升规范运作水平。

二、聚力核心主业提质增效，加速资产结构优化

2026 年上半年，公司持续深化对核心主业的战略聚焦，集中资源保障具备行业竞争优势的核心产品序列，推动生产要素向具有明确盈利前景的核心产品集中。在产能布局方面，公司依托现有生产资源进行整合，全面优化产能配置，加速清退低效落后产能，完成了“年产 1.5 万吨三元前驱体项目”相关土地使用权及在建工程的处置工作，有效回笼了资金、盘活了存量闲置资产。在资产运营效

率方面，公司实施以市场需求为导向的柔性生产计划，根据下游客户订单动态调整排产，降低无效库存积压，销售毛利率较上年同期有所提升，公司核心产品盈利能力逐步修复。

三、深化全链条成本管控，筑牢持续盈利内生动力

2026 年上半年，公司持续将全价值链精益化管理与全面成本管控作为经营管理重点工作，围绕供应链、生产运营、内部管理等关键环节，系统性推进降本增效工作，构建精细化、常态化成本管控体系。在供应链环节，公司完善采购策略和谈判机制，深化与战略供应商的长期协作关系，推行集中采购与长协定价，稳定原材料成本。在生产运营环节，公司推进生产工艺优化与能源管理，降低单位产品能耗及人工成本，通过生产工艺与流程优化实现降本增效。在内部管理环节，公司成立预算成本管控专项工作组，加强预算刚性约束，严格控制非必要管理费用支出，优化组织架构与岗位配置，提升管理效能。上述成本管控措施已取得初步成效。

四、完善投资者沟通与信息披露，积极传递公司价值

2026 年上半年，公司常态化召开业绩说明会，在 2025 年度报告和 2026 年度第一季度报告披露完成后，及时召开业绩说明会，与投资者就公司经营情况、财务状况、发展战略等方面进行沟通。公司持续完善投资者关系管理机制及沟通体系，坚持切实维护广大投资者合法权益的原则，致力于通过与投资者建立多元化沟通方式，努力提高投资者关系管理水平，积极有效地向资本市场传递公司价值，确保广大投资者的合法权益得到切实保障。同时，公司利用上证 e 互动、投资者热线、电子邮箱、业绩说明会等多种形式与投资者保持沟通，不断改进完善与投资者的沟通交流机制，持续优化传播渠道，通过微信公众号等媒体平台，采用图文形式，发布公司近况、产品动态等信息，进一步提高公司资讯的传播效率和质量，使投资者能够及时、全面地了解公司的经营情况、研发情况、产品情况等。

同时，2026 年上半年为增强投资者信心、促进公司长远、健康、持续发展，公司在中国证券登记结算有限责任公司办理完成第三期、第四期回购股份的股份注销事宜，并相应减少公司注册资本，共注销股份 2,319,580 股。回购股份的注

销，在优化股本结构的同时，更彰显了公司对自身价值的坚定信心，积极回馈投资者，切实履行上市公司的责任担当。截至目前，公司已累计投入资金 9,389.23 万元，共计回购公司股份 669.65 万股。

五、持续优化管理机制，激发组织活力

2026 年上半年，公司持续推进管理体系与组织能力的优化升级。在人才队伍建设方面，公司进一步完善与战略目标、业绩成果紧密挂钩的考核与激励机制，稳定核心技术、生产、销售及管理骨干队伍。在人才培养方面，公司通过系统化的人才培养体系和畅通的职业发展通道，持续激发全体员工的责任感与创造力。在管理效率提升方面，公司推动内部控制体系与业务流程的深度整合，优化决策与执行流程，消除部门协作壁垒。公司致力于打造一支复合型、多层次、专业化的人才队伍，为公司的战略落地和持续发展提供坚实的组织保障与人才支撑。

六、其他说明

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在实施中，公司将持续评估、实施“提质增效重回报”行动方案的具体举措和实施进展，及时履行信息披露义务。行动方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，方案的实施可能受到国内外市场环境、政策调整及行业发展等因素影响，存在一定的不确定性，敬请投资者理性投资，注意投资风险。

浙江帕瓦新能源股份有限公司董事会

2026 年 8 月 7 日