

四方科技集团股份有限公司
关于 2026 年员工持股计划（草案）及摘要、2026 年员工持
股计划管理办法修订说明的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

四方科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2026 年 8 月 3 日、8 月 6 日召开了第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议、第五届董事会第十三次会议，审议通过《关于修订〈2026 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于修订〈2026 年员工持股计划管理办法〉的议案》。同意对公司 2026 年员工持股计划相关文件进行修订。具体如下：

一、《四方科技集团股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》修订内容

（一）修订前：

第五章 员工持股计划的存续期、解锁安排和业绩考核之三、员工持股计划的业绩考核：1、公司业绩考核：若第一个解锁期因公司层面业绩未完全达标而不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期统一参与业绩考核并按最终考核结果比例解锁。如若递延至最后一个解锁期仍存在不能解锁的标的股票，则相应的权益均不得解锁，由管理委员会根据董事会授权收回相关权益并进行处置，处置方式包括但不限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以其原始出资额的金额返还持有人。

（二）修订后（修订部分已加粗）：

第五章 员工持股计划的存续期、解锁安排和业绩考核之三、员工持股计划的业绩考核：1、公司业绩考核：若**公司层面**的业绩考核未达到相关考核要求的，则该解锁期对应的全部/部分标的股票权益不得解锁，不可递延至下一年度。未解锁的标的股票权益由本持股计划管理委员会决定收回并由公司按相关程序注

销，并以其原始出资额的金额返还持有人。

除上述修订内容外，其他内容保持不变。

根据对《四方科技集团股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》的修订内容，公司同步修订了《四方科技集团股份有限公司员工持股计划草案摘要》中的对应内容，其它内容保持不变。

二、《四方科技集团股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》修订内容

（一）修订前

第十二条 业绩考核：1、公司层面的业绩考核：若第一个解锁期因公司层面业绩未完全达标而不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期统一参与业绩考核并按最终考核结果比例解锁。如若递延至最后一个解锁期仍存在不能解锁的标的股票，则相应的权益均不得解锁，由管理委员会根据董事会授权收回相关权益并进行处置，处置方式包括但不限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以其原始出资额的金额返还持有人。

（二）修订后（修订部分已加粗）：

第十二条 业绩考核：1、公司层面的业绩考核：**若公司层面的业绩考核未达到相关考核要求的，则该解锁期对应的全部/部分标的股票权益不得解锁，不可递延至下一年度。未解锁的标的股票权益由本持股计划管理委员会决定收回并由公司按相关程序注销，**并以其原始出资额的金额返还持有人。

三、修订原因及说明

本次修订系为了充分发挥员工持股计划的激励约束作用，更好地促进公司长期健康发展，切实维护公司及全体股东利益。本次修订不存在损害公司及全体股东、特别是中小股东利益的情形，亦不存在违反相关法律法规、规范性文件及《公司章程》规定的情形。公司后续将根据规定披露相关进展情况，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特此公告。

四方科技集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 7 日