

# 常州银河世纪微电子股份有限公司

## 关于公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

常州银河世纪微电子股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实履行上市公司的责任和义务，维护公司全体股东利益，于 2026 年上半年制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”），具体详见公司 2026 年 4 月 23 日披露于上交所网站的《2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案暨 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的年度评估报告》，旨在通过优化经营策略、加强技术创新、完善公司治理等多方面举措，提升公司经营质量与盈利能力，回馈投资者信任，促进公司可持续发展。

现对行动方案相关措施的实施情况作出半年度评估，并提出进一步改进措施，具体情况如下：

### 一、行动方案相关措施的实施情况

#### （一）聚焦主业经营，提升发展质效

##### 1、措施描述：

公司将持续聚焦半导体分立器件主营业务，深耕现有优势领域，保持经营战略的连续性与稳定性。在市场层面，公司将结合行业发展阶段与客户需求变化，动态审视市场布局，适时优化资源配置方向。在产品层面，公司将围绕现有产品矩阵，持续跟踪下游应用领域的发展趋势，稳步推进产品体系的适应性优化。在运营管理层面，公司将进一步梳理内部业务流程，提升各环节的协同效率，为实现稳健经营提供支撑。

##### 2、实施情况

#### （1）经营指标情况

2026 年上半年，公司实现营业收入 61,136.36 万元，同比增加 28.28%；实现归属于母公司所有者的净利润 4,825.85 万元，同比增加 77.28%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 4,152.30 万元，同比增加 134.78%。

报告期内，公司专注核心技术积累与新产品开发，坚持保障研发投入，上半年累计投入 3,510.67 万元，同比增长 13%，新增申请专利 23 项，其中发明专利

6 项，新增获得专利 19 项，其中发明专利 3 项。

## （2）市场与业务拓展情况

报告期内，公司持续深耕现有优势领域，结合下游应用领域的发展趋势与客户需求的动态变化，适时优化市场布局与资源配置方向。公司围绕现有产品矩阵，稳步推进产品体系的适应性优化，持续跟踪半导体分立器件行业的发展动态，为业务的持续稳定发展奠定基础。

## （3）运营管理情况

报告期内，公司进一步梳理内部业务流程，优化各环节的协同效率，为提升运营效能提供支撑。公司持续推进精益化管理理念，在供应链管理、生产组织、质量管控等方面持续完善相关机制。

## （二）完善治理体系，夯实规范运作基础

### 1、措施描述：

公司将持续完善现代化治理体系，依据法律法规及监管要求，结合公司治理实践，适时修订并完善各项内部制度，确保公司运作的规范性。公司将进一步优化董事会及各专门委员会的构成与运作机制，探索提升决策科学性与执行有效性的路径。同时，公司将持续加强内部控制体系建设，动态评估关键业务流程中的风险节点，完善风险识别与应对机制。在合规管理方面，公司将密切关注监管政策动态，积极开展合规培训与制度宣贯，不断提升全体员工的合规意识，筑牢规范运作的根基。

### 2、实施情况

报告期内，公司依据法律法规及监管要求，结合公司治理实践，持续推进各项内部制度的优化完善工作，结合实际情况修订了《常州银河世纪微电子股份有限公司章程》《董事和高级管理人员薪酬管理制度》及《市值管理制度》，确保公司运作的规范性与合规性。公司董事会及各专门委员会的构成与运作机制保持稳定运行，决策的科学性与执行的有效性持续得到关注与改进。

报告期内，公司持续加强内部控制体系建设，对关键业务流程中的风险节点保持动态关注，不断完善风险识别与应对机制。在合规管理方面，公司密切关注监管政策动态变化，积极组织开展合规培训与制度宣贯活动，持续提升全体员工的合规意识。

## （三）优化人才机制，激发组织活力

### 1、措施描述

公司将持续关注人才队伍建设，完善人才的引进、培养与激励体系。在人才引进方面，公司将进一步拓宽引才渠道，结合业务发展需要，适时补充技术、管理等领域的关键人才。在人才培养方面，公司将优化内部培训体系，构建覆盖不同层级、不同岗位的培训课程，提升员工的专业素养与综合能力。在激励机制方面，公司将探索建立更为科学、透明的绩效考核与薪酬分配机制，充分调动员工的积极性与创造力，为公司可持续发展提供组织保障。

## 2、实施情况

报告期内，公司结合业务发展需要，持续拓宽引才渠道，在技术研发、运营管理等关键领域适时补充专业人才。公司持续优化内部培训体系，构建覆盖不同层级、不同岗位的培训课程，着力提升员工的专业素养与综合能力。在激励机制方面，公司持续探索更为科学、透明的绩效考核与薪酬分配机制，充分调动员工的积极性与创造力。

### （四）强化风险管理，保障稳健经营

#### 1、措施描述

公司将持续健全风险管理体系，加强对宏观环境、行业政策、市场竞争等外部因素的研究与预判，提升风险识别的前瞻性与有效性。在经营风险管控方面，公司将完善供应链管理机制，优化库存与资金周转效率，增强应对市场波动的韧性。在财务风险管控方面，公司将严格执行预算管理制度，强化资金使用的审批与监督流程，确保财务资源的高效配置与安全运行。在安全与环保方面，公司将继续推进安全生产标准化建设，落实环境保护主体责任，实现经济效益与社会效益的协调发展。

## 2、实施情况

报告期内，公司加强对宏观环境、行业政策、市场竞争等外部因素的研究与预判，持续提升风险识别的前瞻性与有效性。在经营风险管控方面，公司持续完善供应链管理机制，优化库存与资金周转效率，增强应对市场波动的韧性。在财务风险管控方面，公司严格执行预算管理制度，强化资金使用的审批与监督流程，保障财务资源的高效配置与安全运行。在安全与环保方面，公司持续推进安全生产标准化建设，落实环境保护主体责任。

### （五）提升信息透明度，增进市场认同

#### 1、措施描述

公司将继续严格遵守信息披露相关法律法规，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。公司将进一步完善信息披露内部审核流程，提升披露内容的可读性与有效性。在投资者沟通方面，公司将拓展沟通渠道，通过业绩说明会、投资者热线、上证 e 互动平台等多种方式，积极回应投资者关切。公司还将适时组织投资者调研、现场参观等活动，增进投资者对公司业务与运营的深入了解，引导市场合理预期，提升公司市场形象与价值认同。

## 2、实施情况

报告期内，公司严格按照相关法律法规和上海证券交易所的规定认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。公司持续完善信息披露内部审核流程，不断提升披露内容的可读性与有效性。

报告期内，公司通过“上证 e 互动”平台收到投资者提问共计 33 次，均已回复。公司于 2026 年 5 月 19 日召开了 2025 年度业绩说明会，公司董事长、总经理、独立董事及董事会秘书出席，就公司经营业绩、发展战略、行业动态等投资者关注的问题进行了沟通。同时，公司也通过投资者邮箱、投资者热线等多种方式，在信息披露相关原则允许的范围内积极回应不同投资者提出的问题。

### （六）强化“关键少数”责任，重视股东回报

#### 1、措施描述

公司始终重视对股东的合理投资回报，将在综合考量经营状况、资本支出需求及行业惯例的基础上，保持利润分配政策的连续性与稳定性。公司将积极研究多种回报方式的可行性，持续以现金分红等方式回馈投资者。同时，公司将重点压实董事、高级管理人员等“关键少数”的履职责任与风险意识，科学设计考核激励制度，切实推动“关键少数”勤勉尽责，通过股东会、投资者交流会等渠道，主动向股东报告经营情况，认真听取股东意见与建议，切实保障股东权益，努力实现公司与股东的共赢发展。

#### 2、实施情况

报告期内，公司进一步强化了“关键少数”的履职责任与风险意识。公司控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员均严格遵守相关法律法规和公司章程的规定，切实履行对公司的忠实义务和勤勉义务。

报告期内，公司严格按照信息披露的相关要求，及时核查并披露控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员的持股变动情况，增强了公司治理的透明度，

保障了中小股东的知情权。

报告期内，公司实施了 2025 年度利润分配，向股权登记日（2026 年 6 月 25 日）全体股东每 10 股派发现金红利 2.50 元（含税），合计派发股利 32,165,219.00 元（含税），占 2025 年度合并报表中归属于母公司股东的净利润的 40.25%，切实保障股东权益和回馈广大投资者。

## 二、行动方案相关措施的改进计划

1、公司将继续围绕半导体分立器件这一核心业务方向，聚焦既有优势领域，密切关注市场动态与客户需求变化趋势，适时调整资源配置思路。在产品层面，将持续跟踪下游应用领域的发展方向，围绕现有产品线进行适应性优化。在运营层面，将着力打通内部流程衔接环节，促进各环节协同配合更加顺畅，为整体运营效率的提升创造条件。

2、公司将紧跟法律法规和监管要求的变化，持续审视内部制度的适用性，适时推进相关制度的修订完善。进一步优化董事会及各专门委员会的运作机制，探索决策科学性提升的可行路径。同时，持续健全内部控制体系，强化对关键业务流程中风险节点的动态关注，完善风险应对的常态化机制。在合规管理方面，将持续关注监管政策动向，推动合规培训与制度宣贯工作走深走实。

3、公司将继续关注人才在企业发展中的关键作用，围绕引进、培养、激励等环节持续完善相关机制设计。在人才引进方面，将结合业务实际需要，持续拓宽引才视野，适时补充关键岗位人才。在人才培养方面，将不断优化内部培训体系，覆盖不同层级、不同岗位的实际需求，着力提升员工综合素养。在激励机制方面，将坚持科学透明的导向，持续优化绩效考核与薪酬分配方式，有效调动员工积极性。

4、公司将持续关注外部环境变化，加强对宏观因素、行业政策、市场竞争等外部信息的跟踪与研究，提升风险识别与研判的敏感度。在经营风险方面，将进一步完善供应链与库存管理机制，增强对市场波动的适应能力。在财务风险方面，将严格执行预算与资金管理制度，确保财务资源的安全运行。在安全环保方面，将持续推进标准化建设，落实主体责任。同时，公司将继续严格遵守信息披露要求，持续优化内部审核流程，并通过多种沟通渠道积极回应投资者关切，不断提升信息透明度与市场认同度。

## 三、总结

2026 年上半年，公司在专项行动方案的指引下，各项工作稳步推进，取得了一定的阶段性成效。未来，公司将秉持稳健经营、创新发展的理念，持续聚焦主业经营，完善治理体系，优化人才机制，强化风险管理，提升信息透明度，不断强化公司的核心竞争力与市场影响力，为全体股东创造更大价值，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

本评估报告系基于公司目前实际经营情况所做出的判断，所涉及的公司规划、发展战略及相关预测未来可能受到政策调整、市场环境等多种因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺。敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

常州银河世纪微电子股份有限公司董事会

2026 年 8 月 10 日