

证券代码：301529

证券简称：福赛科技

公告编号：2026-052

芜湖福赛科技股份有限公司 关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

芜湖福赛科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 14 日召开了第三届董事会第一次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于 2026 年 7 月 31 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

1、2025 年 6 月 9 日，公司召开了第二届董事会第十四次会议，审议通过了《关于芜湖福赛科技股份有限公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划有关事宜的议案》。

同日，公司召开了第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于〈芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）实施考核管理办法〉的议案》。

2、2025 年 6 月 25 日，公司召开了 2025 年第一次临时股东会，审议通过了《关于〈芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》

《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于制定〈芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划有关事宜的议案》。

3、2025 年 7 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“芜湖福赛科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 560,000 股公司股票已于 2025 年 7 月 30 日非交易过户至“芜湖福赛科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”专户。

4、2025 年 7 月 31 日，公司召开了 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权芜湖福赛科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理本期员工持股计划相关事宜的议案》。

5、2026 年 5 月 13 日，公司 2025 年度股东会审议通过了《关于 2025 年度利润分配预案及 2026 年度中期分红安排的议案》，以公司总股本 84,837,210 股扣除回购证券专用证券账户中持有的股份余额 870,775 股后的 83,966,435 股为基数，向可参与分配的股东按每 10 股派发现金股利 1.00 元（含税）。不送红股，以资本公积向全体股东每 10 股转增 4 股，合计转增 33,586,574 股。本次权益分派方案实施完成后，公司 2025 年员工持股计划专户持有的 560,000 股在增加至 784,000 股。

6、2026 年 8 月 14 日，公司召开了第三届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会薪酬与考核委员会认为，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就。

7、2026 年 8 月 14 日，公司召开了第三届董事会第一次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本员工持股计划第一个锁定期于近日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况及其个人业绩考核结果，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）第一个锁定期届满的说明

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划标的

股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。

本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 7 月 31 日届满。

（二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划的考核年度为 2025 年、2026、2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为解锁条件之一。

本员工持股计划受让部分各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	考核年度	各考核年度营业收入的增长率	
		以 2024 年营业收入为基数	公司层面解除限售比例
第一个解锁期	2025 年	营业收入的增长率不低于 25%	100%
		营业收入的增长率不低于 20%	80%
第二个解锁期	2026 年	营业收入的增长率不低于 35%	100%
		营业收入的增长率不低于 30%	80%
第三个解锁期	2027 年	营业收入的增长率不低于 45%	100%
		营业收入的增长率不低于 40%	80%

注：1、上述“营业收入”均指经审计的合并报表口径的营业收入。

2、上述解锁条件涉及的业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面绩效考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将对个人层面进行绩效考核。绩效考核评级划分为 5 个等级。根据个人的绩效考核评级结果确定当年度的个人解锁系数，具体见下表：

个人年度考核结果	A	B	C	D	E
个人层面解锁比例	100%	90%	80%	60%	0%

据此，持有人当期实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（[2026]230Z0127 号），公司 2025 年实现营业收入 1,726,119,798.05 元，较 2024 年增长 29.59%，满足公司层面业绩考核要求，公司层面解除限售比例为 100%。同时，个人层面考核结果均为 A。

综上，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为 100%，可解锁的标的股票数量为 235,200 股，占公司目前总股本的 0.20%。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

（一）对于已解锁的股票，管理委员会将根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。

（二）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会及深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

芜湖福赛科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 14 日