

浙数文化科技集团股份有限公司 关于公司2026年“提质增效重回报”行动方案 半年度实施情况评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026年是“十五五”规划全面实施的开局之年，也是中国经济进入新旧动能转换关键阶段的重要年份。为深入贯彻落实2026年政府工作报告关于打造“智能经济新形态”、深化拓展“人工智能+”行动的战略部署，积极响应浙江省“十五五”数字浙江建设规划关于培育壮大数字文化产业、实施“人工智能+文化”行动的要求，公司积极拥抱人工智能赋能产业的时代机遇，坚持“文化产业高质量发展的科技驱动器”定位，深入实施“文化+科技”融合战略，打造“一中心、两矩阵、两网”业务架构，推动高质量发展和投资价值行稳致远。2026年上半年，公司根据“提质增效重回报”行动方案积极落实相关举措，半年度实施情况具体如下：

一、深化“文化+科技”融合，突出业务竞争新优势

为进一步契合公司发展战略和匹配业务范围，经股东会决议和主管部门批准，公司正式更名为“浙数文化科技集团股份有限公司”，同时以全称改名体现文化与科技深度融合为契机，确定浙数文化科技集团战略发展目标和“1335”向新战略行动方案（提升），向“文化+科技”赛道全面挺进。2026年上半年，公司全面贯彻董事会确定的“1335”向新战略行动方案，持续完善“数字文化+”“数智技术+”“数据运营+”“创新赛道”四维发展生态，取得阶段性成果。

在“数字文化+”领域，边锋网络在巩固休闲棋牌类游戏市场占有率优势的基础上进一步提质增效，在线社交内容运营业务拓展网络文学、漫剧等新兴赛道，

深化 AI 技术对内容创作、运营服务、用户体验等关键环节的赋能，探索拓展跨平台数字娱乐新业态。战旗网络紧扣“体育数智化+文化数智化”双轮战略，为多场赛事提供数字化技术支撑。图影科技推进 AI+AR+文旅项目多地落地，牵头投拍 AI 文旅短剧，BOT 实验室投入试运营，打造 AI+机器人科创体验空间。浙数文旅推出 AI 文创潮玩品牌“未 AI 造物”。

在“数智技术+”领域，富春云科技持续夯实数据中心主营业务底盘，强化智算中心建设，统筹推进算力基础设施迭代升级。传播大脑科技公司重磅推出“传播大模型+万媒+灵思”媒体智能办公三件套，积极推进在安徽、内蒙古、青海、海南输出“一张网”运营服务样板。杭州城市大脑公司持续服务城市治理领域开发建设，并成功拓展天津、青海等省外市场，研发的 RoboBrain AI 玩具入选 2026 杭州“科技新特产”并亮相深圳文博会。

在“数据运营+”领域，浙江大数据交易中心联合浙江中国小商品城集团打造全国首个商贸领域数据流通平台，联合电影数字资产平台东部中心开设“影视数字资产专区”，并深度参与国家人工智能应用中试基地建设。淘宝天下持续探索 AI 智能工具与服务应用，强化营销业务能力和品牌影响力。

在“创新赛道”领域，公司持续深化资本战略布局，在加快项目退出回笼资金、加强风险管控的同时积极拓展优质项目。截至目前，公司通过基金等方式参股投资的 MiniMax、易思维、翼菲科技、中科闻歌、铜师傅等已成功实现 IPO 上市；通过基金还参投了云深处、清陶能源、宇树科技、昆仑芯、月之暗面、中昊芯英、云尖信息等多家行业头部公司。

2026 年上半年，公司经营业绩稳健，实现营业收入 17.27 亿元，归母净利润 3.01 亿元，归母扣非净利润 2.20 亿元。截至 2026 年 6 月 30 日，公司总资产 130.16 亿元，归母净资产 103.33 亿元。

二、优化股东回报机制，持续增强投资者获得感

公司坚定不移地推动公司高质量发展，并将股东回报置于经营发展的重要位置。作为国有文化上市公司，公司始终积极履行资本市场责任，持续以稳健业绩和现金分红回馈股东。上市以来，累计现金分红加回购金额 28.64 亿元，切实与投资者共享发展成果。

公司积极贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，增加现金分红频次，自 2024 年开始连续实施中期分红，连续两

年全年分红比例超过 50%。2025 年全年公司现金分红总额达 3.17 亿元，占 2025 年度归母净利润的 55.36%。2026 年半年度，公司拟继续实施中期分红，向全体股东每股派发现金红利 0.08 元（含税），合计拟派发现金红利 1.01 亿元（含税），占 2026 年上半年归母净利润的 33.66%。

未来公司将持续优化回报机制，秉持“提质增效重回报”行动方案精神，切实与投资者共享发展成果，以切实行动回馈广大投资者对公司长期价值的高度认可与坚定支持。

三、抢抓人工智能发展机遇，全面拥抱智能经济新形态

公司坚持“文化产业高质量发展的科技驱动器”定位，以培育新质生产力为抓手，以 AI 为牵引重塑竞争力，以人工智能三要素算力、算法、数据为核心，打造“一中心、两矩阵、两网”业务架构，即新一代智能算力中心+精品数字文娱游戏和文化新业态矩阵、AI 应用矩阵+传播大脑“全省一张网”、以 AI 应用为基础的数据营销网络，构建算法引领、算力支撑、数据驱动的融合引擎，全面拥抱人工智能赋能产业的时代机遇。

2026 年上半年，公司坚定推进 AI 全域应用布局，以 AI 重塑业务逻辑、以 AI 拓展增长边界，获得有效发展。在算力基础设施层面，富春云科技加速从数据中心向智算中心基地转型升级，智算中心基础设施服务收入不断提升。在 AI 应用层面，公司从数字技术向不断构建 AI 应用场景转型升级，目前已在垂类大模型、城市治理、数智文旅、数智医疗等领域形成十多个 AI 应用场景。边锋网络文学漫剧 2026 年上半年营收超 1 亿元，实现商业化的有效探索。传播大脑科技公司全力推进融媒技术创新，深化浙江省域融媒“一张网”建设，持续强化“传播大模型”能力建设，全省融媒“一张网”已接入媒体 103 家，省域覆盖率达 98%。公司也在持续拓展 AI 智能体、AI 潮玩、AI 数字医生、AI 机器人研学等应用场景，围绕新领域、新方向、新技术进行“AI+X”布局探索，搭建 1+X 产业矩阵，加快形成 AI 产业化竞争力，以科技创新扩大产业优势。

四、构建品牌价值新形象，增进资本市场价值认同

公司始终高度重视投资者关系管理，在价值传递中持续拓宽沟通矩阵、创新沟通形式、丰富传播内容、提升互动频次，有力推动沟通实效的不断提升。2026 年，公司以更名为契机，系统推进品牌焕新与价值传递体系升级，坚持以科技创新提升价值创造，擦亮“文化+科技”融合发展标签，增进投资者对企业价值和

经营理念的认同感。

2026 年上半年，公司立足“文化产业高质量发展的科技驱动器”定位，梳理公司围绕人工智能时代算力、算法、数据三大核心要素的战略布局，系统重塑全新价值逻辑，并及时与资本市场沟通传递，建立起公司在资本市场上“文化+科技”的焕新形象。公司积极直面市场关切，依托上交所路演中心等平台，通过业绩说明会、券商策略会、电话、邮箱等多维立体方式，开展高频次交流，为广大投资者深入了解公司发展战略、行业趋势与经营进展构建畅通渠道；公司也积极主动发声，充分利用新媒体交互优势，以“年报解读视频”“一图看懂公司年报”等通俗易懂的方式，常态化向市场解读公司业绩表现、战略布局和发展动态，有效传递公司发展理念、品牌价值与成长潜力，获得市场的广泛关注与积极反馈。

五、夯实公司规范治理根基，筑牢高质量发展基石

规范高效的公司治理是公司高质量发展的根本保障。公司上市以来始终坚持高标准合规治理和规范运作，不断完善中国特色现代企业制度和国有企业法人治理结构，通过持续优化决策流程，强化内部控制体系，推动治理效能不断提升，确保各项经营管理活动的规范有序和高效运转。

上年根据《公司法》要求落实“三会一层”治理架构改革后，公司董事会构成进一步多元化，特别是引入行业专家独董后，三位独董分别在财务审计、法律合规、科技前沿领域具备丰富的专业经验，有效形成互补优势，今年以来董事会决策的科学性和有效性得到扎实提升。2026 年上半年，公司董事会严格落实事前沟通、前置审议，强化董事会下设各专门委员会的规范有效运转和职能作用发挥，为董事会决策提供专业建议，其中审计委员会已有序承接原监事会的职权，有效发挥专业监督作用；公司持续充分发挥独立董事专业咨询、监督制衡与经营决策作用，组织独立董事专门会议专项讨论关联交易、重大投资等关键事项，邀请独立董事赴异地开展实地调研，深入了解公司经营情况并提供专业、客观的建议，有效助力产业专业研判、赋能企业稳健经营，切实维护公司尤其是中小投资者的合法权益。

同时，随着《上市公司治理准则》等系列监管新规落地生效，公司持续开展内部制度全面梳理与优化工作，稳步夯实制度根基，支撑企业高质量、可持续发展。此外，公司常态化开展定期与不定期的内部审计和监督管理，建立起风险“早识别、早预警、早处置”的闭环机制，有效防范化解潜在风险，筑牢经营安全底

线，护航公司行稳致远。

六、压实“关键少数”权责利，护航公司发展行稳致远

控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”群体，是公司治理的核心与稳健发展的关键。公司始终坚持强化其责任担当，推动其与公司发展深度绑定。2026年上半年，公司依据《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的相关规定，结合上级主管单位关于薪酬管理相关文件精神，第一时间制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，并完善出台2026年度董事、高级管理人员考核方案。在考核指标中，除归母净利润、营业总收入等经营业绩指标外，公司还增加了多维度考核指标，包括公司年度重点工作任务、市值管理等指标均纳入考核维度，多维度引导和保障公司可持续发展。公司对标现行监管要求，围绕激励性、市场性、合法性三大原则，明确高级管理人员绩效工资占比原则上不低于年度工资总水平的60%，实施15%绩效工资三年内按4:3:3递延支付，并要求公司高级管理人员将个人年度绩效工资的10%用于增持公司股份，进一步强化薪酬业绩联动，从严落实长效约束机制。同时，设置止付追索条款，形成责任闭环。上述举措进一步健全了激励约束机制，促进“关键少数”与公司长期利益深度绑定，推动其勤勉履职、主动担当。

此外，公司也高度重视“关键少数”履职能力提升，有序开展多层次、常态化合规培训。组织全体董事、高级管理人员及时和深入学习最新监管规则和监管动态，持续推送资本市场新变化，全方位强化“关键少数”对规范运作、合规交易的理解掌握，有效提升其自律意识、风险防控意识与专业履职水平，以规范治理赋能公司持续健康高质量发展。

下一步，公司将继续根据“提质增效重回报”行动方案，紧抓人工智能产业规模化落地的时代机遇，持续提升公司发展质量，为广大投资者创造更多价值。本行动方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺。请投资者注意投资风险，理性投资。

特此公告。

浙数文化科技集团股份有限公司董事会

2026年8月15日