

合肥顾中科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，大力提高上市公司质量，保障和维护投资者合法权益，合肥顾中科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 20 日披露了《合肥顾中科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的年度评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“2026 年行动方案”）。自行动方案发布以来，公司秉持“以投资者为本”的发展理念，切实提升公司发展质量、经营效率、投资价值与股东回报能力，增强投资者的获得感与信心。现就 2026 年行动方案实施进展、评估情况说明如下：

一、聚焦主业经营，提升经营质量与效率

公司主要从事集成电路的先进封装与测试业务，目前主要聚焦于显示驱动芯片封测领域和以电源管理芯片、射频前端芯片为代表的多元化芯片封测领域。报告期内，公司实现营业收入 96,132.69 万元，其中主营业务收入 95,199.85 万元。

1、全面推进子公司复产，实现产能再升级

针对年初公司全资子公司顾中科技（苏州）有限公司（以下简称“苏州顾中”）突发的火灾事故，公司第一时间启动重大突发事件应急处置机制，迅速统筹调度各项资源，全力推进灾后抢修、整改及复工复产工作，最大限度降低事故对生产经营的冲击与影响。事故发生后，公司立刻成立应急预案小组，对接各核心设备原厂供应商，安排专业技术人员进驻厂区开展现场勘查、设备定损、故障排查工作，精准梳理受损生产设备清单及损坏程度，针对损毁严重、无法修复的生产设备、生产机具及工治具，迅速启动紧急采购流程，开辟采购绿色通道，优先对接优质供应商敲定采购订单、排产发货，全程跟进物料生产、运输、到货进度，保障生产配套设备、工治具及时到位，为生产线重启筑牢硬件基础。无尘厂房开展全方位、标准化的清洁与修整作业。工作人员严格遵循无尘车间洁净标准，对厂房内部残留烟尘、杂物、污渍进行深度清扫、除尘消杀，全面排查厂房墙体、吊

顶、通风系统、净化设备、消防设施等基础设施受损情况，对破损、老化、故障的设施设备逐一进行维修、更换、调试，彻底消除灾后安全隐患，严格落实洁净度、温湿度、风压等各项无尘生产指标检测，确保厂房生产环境完全符合行业标准及生产规范。同时，公司同步完善厂区安全管理制度，强化消防安全巡查、设备运维管控，防范各类安全风险，筑牢安全生产防线。

现阶段苏州顾中凸块制程已完成事故现场清理、安全隐患排查整改及生产设备检修校验等工作，完全恢复常态化稳定生产，产能、良率均稳步回升至事故前正常水平，能够持续稳定承接客户订单，有效保障了公司生产经营秩序的平稳有序，最大限度挽回了灾后生产损失。

2、深化公司发展战略格局，延伸半导体行业产业链

多元化芯片业务是公司未来优化产品结构、实现营收增长与推动战略发展的关键着力点，报告期内，公司在多个关键技术方向取得突破性的布局能力，针对射频前端模块与电源管理芯片优化的 Flip Chip 解决方案，凭借高密度互连与优异电性性能，满足 5G/6G 通信与高效能设备对芯片小型化、高整合度的严苛需求。同时面向蓬勃发展的 AI 数据中心与第三代半导体应用，公司推出了结合晶背减薄、金属化制程与 Cu-Clip 的先进封装方案，有效实现了超高散热效率与大电流传输能力，为下一代高功率组件提供了稳定可靠的性能保障。扎实的封装技术成果与全面的产品布局将推动公司继续以先进封装技术为引擎，共同推动集成电路产业迈向更加精彩的“芯”未来。

二、以技术创新驱动发展，持续研发投入，强化竞争力

1、优化研发投入结构，扎实推进知识产权孵化

报告期内，公司研发投入 7,383.52 万元，研发人员数量 272 人，占公司在职工工总人数比例为 12.34%，报告期内，公司获得授权发明专利 3 项（中国 0 项，国际 3 项）、授权实用新型专利 11 项、授权外观设计专利 3 项。包括胶带裁切装置、探针卡检测装置、载带搭接治具、华夫盒转运装置、晶圆盒、晶圆排片装置、光罩存储装置、顶针组件及顶针装置等。

2、重视人才队伍建设，提升激励水平，吸引并培育高素质人才

报告期内，公司以“人资优化”为核心，深化校企科研合作，2026 年 4 月

28 日，合肥工业大学微电子学院吴春艳教授率队赴公司开展实践交流。依托与合肥工业大学的合作平台，构建了多元化联合培养模式，将企业一线技术需求融入人才培养全过程，为学生提供实习实训、课题研究等实践机会，定向培养贴合行业需求的高素质应用型、创新型人才。2026 年 7 月，公司引进高校人才，招聘 20 余名应届生入职，并进行为期三天的“新人入职训练营”，通过文化浸润拉近距离、专业赋能补足底气、团队熔炼凝聚合力，助力新人快速融入团队、夯实职场基础。

此外，2026 年 7 月，公司完成了 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股票归属工作，将股票直接归属至员工个人账户，可实现激励资产权属清晰、权责明确，让员工切实享有公司成长红利，有效增强员工对企业的归属感、认同感与主人翁意识，进一步拉近员工与公司的利益绑定关系，构建员工与企业共生共长的发展格局。

三、聚焦市值管理，重视股东回报，共享公司发展成果

1、持续稳定现金分红，传递公司发展成果

公司高度重视对投资者的回报，始终坚持稳健、可持续的分红策略，依据相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，结合公司的实际运营情况及未来规划，制定合理的利润分配方案。报告期内，公司完成了 2025 年年度权益分派工作，以股权登记日公司总股本 1,189,043,605 股，扣除公司回购专用证券账户中股份数 8,714,483 股后的股本数 1,180,329,122 股为计算基数，分配现金红利 59,016,456.10 元（含税）。

2、开展公司股份回购，深化公司市值管理

2025 年 6 月 18 日，公司召开第二届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司使用超募资金、自有资金及股票回购专项贷款资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票，回购股份期限为自公司董事会审议通过本次回购方案之日起 12 个月。报告期内，公司已完成本次回购，通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份 8,714,483 股，占公司当时总股本 1,189,046,444 股的比例为 0.73%，并已将回购

的股份全部用于股权激励，既高效配置公司闲置的资金，适度优化企业资产负债率，又在不损害原有股东权益的前提下，将核心员工、管理层的个人收益与企业长期发展深度绑定，适配企业稳健经营与长期发展的资本需求，为企业持续经营、创新发展筑牢人才根基。

四、深化公司治理体系建设，推动高质量发展

1、规范三会运作，优化公司治理结构

公司始终高度重视治理体系建设与治理能力提升，持续完善由股东会、董事会及专门委员会和经营管理层构成的现代公司治理架构，报告期内，公司进一步厘清了股东会、董事会、审计委员会、经营管理层的职责边界与角色定位，各主体各司其职、相互制衡、协同联动，既杜绝权责交叉、推诿缺位，也避免越位干预、权责失衡，持续完善决策、执行、监督闭环管理机制，全面提升公司治理规范化、科学化水平，为企业稳健可持续发展筑牢制度根基。

2、夯实内部合规基础，提升风险管理能力

报告期内，公司依据最新法律法规完成了制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》及修订《对外投资管理办法》《关联交易管理办法》《总经理工作细则》等制度的工作。一方面，明确了薪酬管理遵循“激励与约束并重、与市场发展相适应、与经营业绩和个人业绩相匹配、与可持续发展相协调”的原则，使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。另一方面，进一步规范了公司对外投资运作机制、明确关联交易认定标准与范围，提升公司治理水平，确保公司治理与监管规定保持同步。

五、开展投资者交流，提高信息披露水平

公司严格对标“真实、准确、完整、及时、公平”的披露准则，从制度建设到执行落地层层把关，确保披露的每一项信息经得起监管审视和市场检验。积极探索运用新媒体、可视化报告等创新形式，丰富沟通场景、提升沟通实效。2025年业绩快报披露后，公司通过微信公众号平台发布一图看懂《顾中科技 2025 年度业绩快报》业绩图览。报告期内，公司积极接待各类投资者调研，累计发布投资者关系活动记录表 7 份，通过上证路演中心以网络互动方式与投资者深度交流，

举办 1 次文字业绩说明会，2026 年 4 月 8 日，上海证券交易所、安徽上市公司协会、国元证券、安徽广播电视台共同举办的“我是股东”主题投教活动，带领投资者走进公司，搭建起上市公司与投资者的零距离沟通桥梁，让投资者走进企业一线，全面了解公司的技术实力、经营状况与发展战略。公司亦常态化通过打电话、邮箱、上证 e 互动平台保持与投资者的日常沟通，持续回应市场关切。

六、强化“关键少数”责任，筑牢责任防线

公司高度重视控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的履职管理与风险防控工作，报告期内，公司组织“关键少数”及公司经营管理层进行线上、线下的培训，借助上海证券交易所浦江大讲堂、聘请外部讲师等资源完成了 2026 年第 1 期上市公司董事会秘书后续培训、上市公司高质量发展系列培训——上市公司证券事务代表线上专场培训、《上市公司治理准则》及董秘新规解读等，持续督促“关键少数”深入学习证券法律法规与行业监管要求，不断强化自律意识、责任意识与专业履职能力，严守合规经营底线。

七、其他

2026 年下半年，公司将继续积极落实“提质增效重回报”行动方案并持续评估本年度行动方案具体举措执行情况。经营层面，公司将继续聚焦主营业务发展，坚定不移地加大研发投入，推进新研发项目的开展，持续提升经营质量与核心竞争力，为股东创造可持续的价值回报。治理层面，公司将常态化完善制度体系建设与公司治理运行结构，加强信息披露合规培训，确保规范运作水平稳步提升。投资者关系层面，公司将优化投资者沟通渠道，通过业绩说明会、现场调研等多元渠道，保持与投资者的高效率、多维度互动，为投资者提供真实、准确、完整的决策依据。以实际行动让投资者共享公司发展成果，维护公司市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本评估报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

合肥颀中科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 14 日