

上海柏楚电子科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为积极落实上海证券交易所发布的《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，切实践行“以投资者为本”核心理念，切实保障全体股东合法权益，推动企业实现稳健可持续发展，上海柏楚电子科技股份有限公司（下称“公司”“柏楚电子”）已于 2026 年 4 月 10 日披露《上海柏楚电子科技股份有限公司关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（下称“《行动方案》”）。公司将以此为抓手，着力提升经营发展质效，强化投资者回报水平，切实增强投资者价值获得感，维护上市公司资本市场形象，助力资本市场平稳有序、健康发展。

为进一步推进相关工作落地实施，充分保障全体股东的切身利益，公司对报告期内《行动方案》的落实情况开展全面复盘评估，并形成专项报告，具体情况如下：

一、技术迭代与场景拓展，共同推动经营质量的提升

公司坚持深耕于工业自动化领域，专注于核心系统及成套整体解决方案的研发、生产与市场推广，不断筑牢技术根基，强化产业转化与落地能力。2026 年上半年以来，公司持续推进智能产线机器人解决方案产业化项目、锂电焊接智能解决方案产业化项目的实施落地；对于金属切割成型业务，立足现有产品体系，进一步扩充产品品类，迭代完善适配各类工艺应用场景的解决方案。同时，公司强化了市场开拓力度，优化综合服务能力，全面提升经营效益与客户体验。海外业务层面，公司持续协同国内设备厂商出海布局，不断扩大品牌与产品在终端客户群体中的知名度与市场影响力，力求实现海外业务取得新的发展突破。

1、金属切割成型领域

针对 TubePro 管材切割软件自主研发，推出两卡切割头避让零尾料技术，提升了加工精度，减少了材料浪费，降低了成本。

自主研发推出型钢标定台，配合型钢切割方案，一键高效标定机床参数，电容辅助校正摆轴零点，自研算法快速纠正偏位，排除生产隐患，效率提升显著。

发布 MCD100 手动对中仪，采用一体化设计、自动化校准流程和高精度算法，集成三大技术优势，告别经验依赖，带来对中精度与操作效率的双重飞跃。

推出柏楚 AB 摆动轴重载款，采用一体式结构与精密传动设计，高刚性一体化传动结构，超高精度、高速稳定的切割以及高频工况适应性，保持批量切割一致性。

推出小管高速解决方案，算法优化，加工更高效、操作更简洁。自主研发智能排序功能，首次支持双卡机型智能调整轨迹顺序，减少了卡盘旋转次数，同图纸加工效率提升 20%。创新工艺应用旋风切割技术，针对矩形管/方管切断线加工，效率提升 20%以上，有效防爆裂，提升加工质量。

推出柏楚 9100 平面坡口系统实时探板 2.0，提高坡口加工效率，同时确保切口加工精度。通过技术升级，采用动态分析板面形状与切割头姿态，实时调整运动路径，实现全流程自动化，效率较原有方案提升约 20%，切割精度显著提高。同时通过电容随动技术动态精准补偿形变误差一体化流程，提升生产连贯性。

2、智能化焊接领域

柏楚焊接系统从模型出发，自动计算出最优的姿态来焊接，同时启动“电弧跟踪”功能，自动纠偏长焊缝焊接。解决了遮挡焊接难题，通过采用电弧跟踪与自动纠偏，确保长焊缝全程精准对位，自适应焊缝宽度变化，提高了在工程机械行业适配性，满足了复杂多变的工件结构需求。技术上基于三维模型智能规划焊接轨迹，实现模型驱动，动态纠偏能力实时响应，保障焊接质量一致性。

推出逆向建模技术，解决当前工业领域普遍采用的点云数据建模存在明显缺陷，缺乏精确的模型转换过程的问题。柏楚电子技术突破，采用智能转换流程，模型可保存并重复调用，既能避免重复建模，又能直接对接智能焊接系统实现快速投产。并且数字模型能精确还原现场工件特征，确保焊接精度和一致性。

解锁智能焊接新领域，解决风机制造行业大型、非标准化风机部件传统示教焊接调试耗时长的的问题。解决传统焊接灵活性不足的问题，降低对工人技术门槛

的依赖，提升产线适应性；船舶行业焊接智能化突破，解决了传统示教编程需技术人员耗时数天完成焊接路径规划，严重影响生产效率的难题。通过 3D 模型驱动、工艺智能匹配、动态纠偏技术，以及通过视觉相机实时监测焊接过程，实现自动调整路径以补偿公差和变形，确保复杂工况下仍能稳定输出高质量焊缝。实现效率提升和质量保障，消除人工干预误差，实现非标件焊接的一致性；推出全新多相机升级方案，焊接 FW-GX 系列，在钢结构行业加工实现更快更稳的加工效果，降低对人工经验的依赖，提升焊接精度与效率。通过持续优化（如拐角连续焊技术），减少后续补焊和打磨工序。

3、精密微加工领域

继续加强研发 IWM “三位一体”智能焊接解决方案。动力电池焊接质检革新，新能源汽车动力电池的转接片焊接质量直接影响电芯性能和安全性，但传统工艺存在显著缺陷，爆焊、虚焊、断焊等问题导致产品成为“质量盲盒”。针对这一问题，柏楚电子提出了解决方案，IWM 锂电焊接系统：集成 UltraOCT 熔深监测技术，采用相干光学干涉原理，突破性实现 100%无损全覆检测，解决内部盲区问题。并且采用全流程质控，焊接过程同步生成熔深曲线，数据实时可视化所有焊接数据可追溯，建立锂电焊接新标准。

报告期内，虽然国内外下游环境仍在一定程度上受到宏观经济的部分影响，但是受益于国内高功率厚板切割需求的持续增加、国外业务范围的不断拓展，以及新业务在不同行业的交付应用，公司主营业务依然实现较快增长，其中营业收入 127,825.01 万元，同比增长 15.84%，归属于母公司股东的净利润 78,715.03 万元，同比增长 22.97%。

二、坚守自主研发，加快发展新质生产力

2026 年上半年，公司主动顺应市场需求变化，坚定不移走自主研发创新发展道路。在对现有产品体系开展优化升级的基础上，同步开拓全新应用场景。为保障技术迭代目标与产品开发规划落地实施，夯实企业长远发展的核心动力，公司进一步提高研发投入规模，健全科技创新激励制度，充分释放研发团队创新潜能；理顺技术成果产出流程，提高研发资源利用水平；营造优质创新发展环境，全方位提高研发成果转化落地水平。

1.加快技术平台升级，夯实核心竞争实力

公司稳步实施对现有技术平台的迭代更新，提升核心能力，稳固平台底层基础。公司密切关注行业前沿技术与新兴技术发展趋势，根据实际场景需要，拓宽技术研究边界，挖掘创新发展路径，统筹规划具备前瞻性与竞争力的中长期技术发展蓝图。并动态调整技术战略布局，为搭建稳健、高效、可持续的研发体系提供有力保障。

公司通过自主研发并推出更加智能化的平面切割无人值守解决方案，以“一套方案贯穿整条切割流程”理念，实现从扫描到切割的全流程自动化，集成慧眼生产系统、智能切割头、控制系统，支持 12 小时无人生产，实现效率提升、精度保障、长时间稳定运行。自主研发智能焊接机器人控制技术与实际场景需要相结合，推出船舶焊接智能应用案例，从大型小组立到精密部件，实现精准适配、自动化能力和质量再提升，满足船舶行业多样化焊接需求，保障作业安全与一致性。落地电力行业焊接应用场景，变压器油箱焊接，适应不同结构需求，覆盖变压器、新能源、输变电等 50 余种焊接场景。落地特种车辆焊接应用场景，双机器人协同作业，实现长条形金属梁材的高精度焊接。轨道式移动设计满足灵活覆盖复杂结构焊接需求。主焊与辅助机器人配合，完成大型车厢板的自动化焊接。多轨迹连续焊接，自动化协作减少人工干预，保障生产连续性，具备高强度作业能力。场景覆盖 50 余种特种车辆焊接场景。针对新能源汽车 800V 高压平台普及推动铜排需求，自主研发并推出铜排焊接解决方案。达到成品品质优异，实现批次的一致性和力学强度高。实时监测熔深，精准识别隐性缺陷，避免热失控风险。

2.完善技术管理体系，重视研发人才队伍建设

持续完善技术创新管理与配套保障体系，依托专利申请等方式，做好知识产权保护，提升知识产权转化利用水平，2026 年上半年共新增 15 项发明专利。2026 年，公司进行分岗位的分层培训，开展了研发人员内部外培训共计 18 场次，使技术团队紧跟市场动向，把握行业技术发展趋势，保障研发工作具备前瞻判断力，稳固技术竞争优势。

3.深耕主业，巩固核心优势，有序落实募投项目实施

公司持续强化主营业务核心竞争力，提速推进智能产线机器人解决方案及产业化项目、锂电焊接智能解决方案及产业化项目建设，推动各类技术成果快速落地应用，相继推出了不同场景的解决方案。对于募投项目，公司也在上半年相继扩充了产品矩阵，自主研发、推出贴合客户实际场景需求的产品迭代方案。2026年上半年公司研发投入总额占营业收入比例为 10.37%，持续巩固技术创新的领先地位。

2026 年上半年，公司持续落实募投项目各项研发工作。针对智能产线机器人整体方案及产业化工程，公司围绕“切割-焊接-打磨-喷涂”全流程一体化智能产线开展研发工作，提高在客户生产制造环节的价值输出，加深业务合作黏性，拓展新兴市场空间，在上半年中智能产线智能业务开始有序开展。针对锂电焊接智能方案及产业化项目，继续研发和完善 IWM“三位一体”锂电焊接解决方案，从根源改善焊接工艺稳定性，保障电池产品制造一致性。依托该技术底座，能够帮助下游锂电池产线提高设备综合运行效率、减少不良产品产出，助力锂电生产企业降本提效、扩大经营效益，强化下游客户自身的核心竞争力。

三、完善公司治理，强化“关键少数”责任

截至 2026 年 6 月 30 日，公司实际控制人、董事、高级管理人员合计持股 265,530,117 股，占总股本比例约达 65.47%。实际控制人及其一致行动人均为公司前五大股东，形成管理层与投资者权益深度绑定的治理格局，构建风险共担、利益共享的决策机制。

2026 年上半年，公司坚持在薪酬体系方面，采用基础薪酬、绩效激励相结合的制度，对研发、市场及销售岗位的绩效评估系统，采用了经营成果与个人收益的动态关联机制。2026 年上半年中，有 71 人次受到获授专利的专项奖金，有效激发关键员工的工作热情，增强组织向心力，实现个人价值提升与企业核心竞争力强化的双重目标。

四、共享发展成果，注重投资者回报

公司一直把回报股东利益列为重要经营管理目标。在保障企业日常经营与战略投资有序开展的基础上，公司将结合当年经营实绩、资金周转情况以及行业发

展形势，积极研究年内开展多次分红的可行性，争取更加及时、灵活地让股东分享公司经营收益。

综合考虑现阶段经营现状与战略发展规划，同时对公司资金存量、留存利润进行充分研判，公司已于 2026 年 6 月 29 日完成 2025 年年度权益分派，具体分配情况为：以每 10 股派发现金股利 19.28 元（含税）的方案实施分红，税前现金分红总金额 558,510,397.25 元，占 2025 年合并报表归属于上市公司普通股股东净利润的 50.20%。

五、提高信息披露工作质量，加强与投资者的有效沟通

2026 年上半年，公司继续深化以投资者信息需求为核心的信披理念，严格保障披露内容的真实性、准确性、时效性、完整性与公平性，系统性提升信息披露有效性。

在投资者关系管理领域，通过上证路演平台召开 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，以可视化方式提升信息披露可读性，持续提升资本市场形象与透明度。此外公司通过电话、邮箱等渠道与投资者交流沟通，保障投资者获取信息的权利。

六、其他事宜

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的落地执行进度，并依规及时履行信息披露相关义务。公司将持续聚焦主营业务，不断增强自身核心竞争力、盈利水平与风险管控能力。依托稳健的经营管理、完善规范的公司治理以及积极的投资者回报举措，切实保障投资者合法权益，恪守上市公司各项责任与义务，回馈广大投资者的信任，维护公司良好资本市场形象，助力资本市场平稳有序、健康发展。

本报告中提及的企业经营规划、发展战略等内容均属于前瞻性表述，尚未成为既定事实，不对投资者构成实质性承诺，提请投资者留意其中蕴含的相关风险。

上海柏楚电子科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 18 日