

无锡航亚科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

无锡航亚科技股份有限公司（以下简称“公司”）坚持技术引领、管理创新、稳健治理，以组织能力建设为关键着力点，推动经营质量与治理效能共同进阶，致力于为投资者创造长期、稳定、可持续的价值回报。2026 年 4 月 16 日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2026 年度“提质增效重回报”行动方案>的议案》（以下简称“行动方案”），围绕提升当前经营质量、做好未来新产能布局、完善公司治理、持续回报投资者、加强投资者沟通五大维度系统部署年度重点工作。2026 年上半年，行动方案各项举措主要进展情况报告如下：

一、提升当前经营质量

报告期内，公司实现营业收入 37,358.18 万元，同比增长 1.14%；实现归母净利润 5,130.35 万元，同比下降 16.19%，主要受美元汇率波动带来的汇兑损失增加及信用减值损失计提增加影响。虽半年度利润端阶段性承压，但经营质量呈现出积极变化，二季度实现营业收入环比增长 17.89%，实现归母净利润环比增长 56.06%。

（一）经营模式迭代

1. 在顶层设计上，明确“一品一策”导向。2025 年，公司分拆设立整体叶盘分厂、机匣盘件分厂，并与原有的叶片分厂、医疗业务板块及贵州航亚形成并行发展的独立运营体系，实现对不同业务板块的差异化管理。上半年，从整体经营策略上，公司进一步针对各业务板块量身定制差异化发展逻辑，完成 2027-2028 年各板块经营目标和管理重点的顶层设计，致力于提升专业化运营能力。

2. 在执行机制上，深化一体化运营。2025 年，公司强化经营策划与综合统筹的核心枢纽职能，设立经营计划部。上半年，进一步推动经营计划部充分发挥产供销协同枢纽功能，围绕客户需求和内部能力开展顶层策划和目标分解，实现跨部门协同从“事后协调”向“事前预防”转变，在多批次紧急交付场景中经受住考验。

3. 在支撑基础上，数据驱动决策。上半年，公司完善涵盖财务、质量、交付、成本、客户五大维度、50 余项指标的经营数据库，致力于数据赋能，提升了整体经营分析的颗粒度与精准度。

4. 在市场落地上，优化顶层布局。上半年，公司构建“产品类型+市场区域”矩阵式发展战略，结合不同赛道竞争态势与合作特点，锚定各产品线主攻方向，差异化落实“一品一策”经营策略。

经营模式迭代的落地成效正加速转化为实实在在的经营成果，各业务板块呈现良好的发展态势。上半年，叶片业务领域，公司成功敲定 LEAP 新品类合作意向，开辟全新增长极；机匣环形件外贸项目爬坡量产顺利，产能持续释放，为进一步拓展海外机匣业务市场夯实了基础；医疗骨科关节业务外贸增势初显，去年导入的战略项目分别进入量产爬坡与研发关键期，构建起该板块发展的“双引擎”；贵州航亚作为公司国内业务的重要载体，独立经营能力显著增强，已步入盈利正增长轨道。

（二）夯实基础管理

1. 质量管理：公司发布《质量工作纲领（2026—2027）》，明确“加强质量组织建设、夯实质量体系基础、提升全链路质量实效”三大方向及六个切入点，结合各业务板块实际，分别制定为期 1.5 年的改进计划，推动质量管理向“体系化、数智化、长效化”转变，上半年质量损失率同比下降 40%。

2. 技术管理与研发创新：上半年，公司持续推进关键技术攻关与研发能力建设，近 20 项在研项目如期推进，NPI 项目达点率 100%。**“两机”业务：**赛峰两个发动机机型高压压气机叶片完成全谱系 DVI 提交，分批获准转入量产；赛峰 LEAP 系列环形机匣研发完成转入量产，实现稳定批量交付；RR 叶片多产品族陆续进入量产阶段，同时新结构焊接环形件研制收官；国内商用发动机盘鼓焊接、整体叶盘等重点项目按期完成首件鉴定或产品交付；**医疗业务：**两个国际客户新项目研发进展顺利，部分产品已转入量产。**工艺提升：**摩擦焊工艺验证、特种焊接（氩弧焊和电子束焊）及复合材料加工等工艺技术取得实质进展；整体叶盘/整流器加工提效方案达成阶段性目标。具体研发项目进展情况详见公司同日披露的《无锡航亚科技股份有限公司 2026 年半年度报告》之“第三节管理层讨论与分析”之“三、报告

期内核心竞争力分析”之“（三）核心技术与研发进展”之“4.在研项目情况”章节相关内容。

3. 数转智改：信息化方面，上半年，公司 MES（制造执行系统）实现无锡各业务板块基本覆盖，与 PLM（产品生命周期管理系统）、ERP（企业资源计划系统）深度协同提升运营效能；CRM（客户关系管理系统）成功上线，有助于消除市场信息滞后性与不对称等现象，为生产排产与产能调配提供纯净的数据环境，有效支撑生产经营的平稳可控。**自动化方面**，公司已累计建设 20 多套自动化工作站，覆盖叶片、整体叶盘、医疗骨科关节锻件制造的多个核心工序，完成自动化硬件能力的规模化布局。通过实际运行验证，自动化效率提升明显，部分产线实现减员稳产的阶段性目标，并初步形成标准化工作站建设范式，沉淀形成可复用的经验库。

AI 赋能公司组织运营方面，公司正式发布“一基座、三平台、两门户”顶层架构规划，下半年将以此为纲纵深推进，同时聚焦数据治理，整体打通从数据归集到业务赋能的全链路闭环，推动公司从“制造”向“智造”转型。

4. 人力资源管理：上半年，公司围绕“组织发展与流程岗位、人才成长通道、关键岗位建设”三条主线制定建设思路，建立为期 1.5 年的人才发展计划。针对关键人才梯队实施精准赋能，实施“懂经营、懂人力、懂财务”的复合型干部专项培训；创新推行“共阶同行”育才机制，设“共阶”促骨干师徒双向成长、同步晋升，配专项奖金，“同行”由高管专家带教高潜人才，强战略素养，双轨打通人才成长通道，以责任绑定与多元激励激活内生动力。

5. 资产运营质量：上半年，公司开展应收账款专项治理。在管控机制上，严控发货、入库及验收结算等关键节点准入标准，强化信用风险前置管控；在执行层面，对账龄结构实施动态分类管理，制定差异化清收方案，压实回款责任。报告期内，在营业收入保持基本稳定的基础上，实现经营性现金回流同比增长、应收账款规模压降、长账龄款项消减等阶段性目标，资产结构与现金流健康度得到改善。

二、做好未来新产能布局

上半年，公司聚焦战略投资，继续推进马来西亚、无锡等地的国内外新产能布局。海外方面，马来西亚基地完成境内审批、土地购置及属地化服务体系搭建，筹建路线图逐步清晰；国内方面，无锡机匣扩产项目转入证照办理阶段，贵阳子公司产能提升项目正按计划有序推进。

为确保项目资金供给，公司同步推进可转债发行，项目已通过上交所上市审核委员会审核，尚待中国证监会注册。随着海内外产能梯次落地，公司供应链韧性、区域交付能力及长期成长空间将进一步打开。具体建设进展详见公司同日披露的《无锡航亚科技股份有限公司 2026 年半年度报告》之“第三节管理层讨论与分析”之“二、经营情况的讨论与分析”章节相关内容。



马来西亚工厂规划效果图



无锡机匣扩产项目规划效果图

注：上图均为规划设计效果图，旨在展示项目整体建设愿景，仅供参考。鉴于项目建设周期较长，可能存在设计优化、规划调整或不可抗力影响，实际建设成果可能存在变动，本图不构成公司对项目最终形态的实质性承诺。

三、完善公司治理

继续强化规范治理的制度基础。上半年，公司完成 17 项核心公司治理制度的修订完善；并对标新规要求，新制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等 3 项制度，进一步健全董事、高管在绩效管理、股份变动及离职管理等关键环节的管控机制，确保治理制度体系的适用性与先进性。

上半年公司修订及新制定的治理制度清单

制度名称	备注
《无锡航亚科技股份有限公司章程》	2026 年第二次修订
《无锡航亚科技股份有限公司股东会议事规则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事会议事规则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司独立董事工作制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司对外担保管理制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司关联交易管理制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司对外投资管理制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司信息披露管理制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司募集资金管理制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司控股股东和实际控制人行为规范》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》	新制定
《无锡航亚科技股份有限公司子公司管理办法》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司内幕信息知情人登记及报备制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司内部控制制度》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事会秘书工作细则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事会审计委员会议事规则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事会提名委员会议事规则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》	2026 年修订
《无锡航亚科技股份有限公司董事、高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》	新制定
《无锡航亚科技股份有限公司董事、高级管理人员离职管理制度》	新制定

继续强化董事会专门委员会在公司治理中的核心职能。上半年，各专门委员会除依法履行审议职责外，还切实围绕经营质量与治理效能提升的重要议题召开系列专题会议。**战略与可持续发展委员会**深耕顶层设计与资本运作，聚焦可转债发行、重大项目建设、文化软实力塑造、市场战略布局等议题开展深度研讨，形成多项建设性意见为公司发展提供战略指引。**薪酬与考核委员会**严格落实新规要求，专题审议经营层绩效考核方案，组织开展 2025 年度经营层述职评议工作，对经营层团队的履职成效进行全面检视与客观评价，提出针对性工作要求，进一步压实经营责任。

继续践行可持续发展理念。上半年，在 **ESG 价值传导** 方面，公司完成上一年度可持续发展报告披露，依托数据与典型实践，系统回应利益相关方关切，带动多平台 ESG 评级稳步提升，行业位次持续靠前。通过投资者接待日活动，管理层复盘 ESG 报告披露的实际成效与未来方向，强化了资本市场对公司 ESG 价值成长逻辑的认知。在 **ESG 管理制度筑基** 方面，公司取得了能源管理及职业健康安全管理体系认证，为打造“绿色工厂”与安全发展标杆提供了坚实的制度保障。

HYATECH 无锡航亚科技股份有限公司 目录 CATALOGUE 关于本报告 01 报告说明 01 编制依据 01 报告范围及边界 01 数据源及可靠性保证 02 报告发布与获取 02 联系方式 02 董事长致辞 03 关于我们 05 公司简介 05 战略与文化 07 资质荣誉 09 2025 亮点绩效 11	建设有全球竞争力的高端制造企业 公司治理 15 环境责任 33 和谐共生 61 产业发展 23 以人为本 47 附录 69
---	--

2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

四、持续回报投资者

上半年，公司完成实施 2025 年度现金分红，于 2026 年 5 月 25 日向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 2 元（含税），合计派发现金红利人民币 5,190.45 万元，占 2025 年度合并报表中归属于上市公司普通股股东净利润比例约 50.92%，最近三个会计年度现金分红累计金额占该三年年均净利润金额的 146.17%。

着眼长远，公司制定《未来三年（2026—2028 年）股东分红回报规划》，并经 2025 年年度股东会审议通过，从制度层面锁定分红预期的稳定性。该规划明确，公司每年以现金方式分配的利润原则上不低于当年实现的可分配利润的 10%，连续 3 年以现金方式累计分配的利润不少于该 3 年实现的年均可分配利润的 30%，具体比例由董事会统筹公司发展阶段、盈利水平、债务偿还能力及资本开支需求等因素审慎确定。

公司将继续统筹兼顾当期回报与长远发展，按照法律法规以及《公司章程》等关于现金分红的规定，建立长期、稳定、连续的分红机制，每年分红额不低于上一年度净利润的 20%，及时回馈投资者，统筹平衡好回报投资者和促进公司中长期发展的关系。

五、加强投资者沟通

上半年，在信息披露方面，公司继续夯实合规底座，确保信息披露的真实性、准确性与完整性，维护公司在资本市场的合规形象。同时，延续制作年报视频、公众号长图等多媒体传播内容，增强定期报告的可读性与传播效率。



2025 年报视频封面及公众号长图

上半年，在价值传播方面，公司持续依托上证 e 互动、投资者专线、安排现场调研与电话会议等多种形式，建立常态化反馈机制，确保市场关切得到及时回应。

通过第三方平台、上证路演中心组织举办 2 场业绩说明会，参加无锡上市公司投资者集体接待日活动，并于 2026 年 5 月 29 日组织举办“深耕两机核心·坚守价值成长”主题投资者接待日活动，通过与投资者面对面对话，系统呈现战略规划、业务布局与合规治理方面的实践与思考，集中输出专业聚焦、稳健经营、长期主义等核心理念。



2026 年 5 月 29 日主题投资者接待日活动

报告期内，公司股价随市波动，董事会高度重视市值表现与股东诉求，深知市值管理是一项长期系统工程。公司将坚持“提质增效”与“价值传播”并重，一方面持续深耕主业，以稳健的经营业绩和规范的治理实践支撑内在价值，努力为投资者创造长期回报；另一方面在合规前提下，持续做好价值传递工作，推动市场对公司核心价值形成更为客观、长期的认知，力争实现股东价值的可持续增长。公司将定期评估“提质增效重回报”行动方案各项举措的实施进展和效果并及时披露。

本报告所涉及的规划、目标、举措等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

无锡航亚科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 17 日