

江苏浩欧博生物医药股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

江苏浩欧博生物医药股份有限公司（以下简称“公司”）为持续践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司高质量发展，基于对未来发展前景的信心和价值的认可，于 2026 年 3 月 18 日发布了《江苏浩欧博生物医药股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。

2026 年上半年，公司切实履行并持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，现将行动方案的半年度实施情况和效果评估报告如下：

一、“聚焦经营主业，提升盈利能力”方面

2026 年上半年，公司持续推动降本增效的可持续发展战略举措，专注过敏和自身免疫体外诊断核心业务，并以脱敏治疗药物为战略增长点，努力推进年度经营目标。报告期内，公司实现营业收入 19,576.93 万元，较上年同期增长 3.22%；实现归属于上市公司股东的净利润 1,667.76 万元，较上年同期增长 37.05%，本期股份支付费用同比减少 217.39 万元，剔除股份支付因素影响后，公司净利润同比增长 16.16%，上述净利润的增长主要系：①营业收入规模增长，推动销售毛利同步提升；②公司制造成本管控环节逐步实现核心原材料自研自供，同步落地精益排产、节能降耗，并持续优化全流程生产管理，各项管控举措成效逐步显现；③公司加强了期间费用管控，期间费用率整体下降，盈利空间进一步释放；④其他因素影响：公司加强应收账款管理，信用减值损失同比下降，同时资产处置收益由负转正，对当期利润形成正向影响。

研发投入方面，2026 年上半年累计投入 1,977.18 万元，占营业收入的 10.10%，较上年同期下降 7.77%，主要系公司进一步优化研发项目全流程管理，统筹调配研发资源，在核心研发项目按计划推进、研发活动均在预算范围内实施的基础上，部分研发项目实际执行耗用低于预算水平，致使本期研发费用较上年同期有所减少。

未来,公司将持续依托实际控制人中国生物制药有限公司优质资源与平台的支持,以开放协同的姿态积极探索多元化赋能计划与深度合作模式;持续深耕细分领域,积极挖掘业务增长潜力,加快研发成果转化与市场拓展步伐,全力推动业务规模实现实质性突破,力争实现盈利能力的稳步提升。

二、“制定分红制度,稳定投资者预期”方面

公司于2026年5月23日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《江苏浩欧博生物医药股份有限公司2025年年度权益分派实施公告》(公告编号:2026-021),公司以实施权益分派股权登记日总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份数为基数进行利润分配,向全体股东每10股派发现金红利2.0元(含税)。公司2025年年度权益分派已于2026年5月29日实施完成,实际参与利润分配的股份总数为62,678,426股,现金分红总额1,253.57万元(含税),占公司2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润的54.03%。公司自2021年上市以来实现现金分红累计10,845.40万元(含税)。未来,公司将持续巩固IVD产品核心竞争力,优化产能与渠道建设;稳步推进欧脱克系列脱敏药在海南乐城、粤港澳大湾区的市场推广与商业化运营,加快真实世界研究与国内药品注册进程;强化内部管理与降本增效,全面提升公司核心竞争力与可持续经营能力,努力以良好的经营业绩为投资者创造持续、稳定的回报。

三、“强化信息披露与投资者关系管理”方面

2026年上半年,公司严格遵守信息披露相关法律、法规、规范性文件的要求,严格履行信息披露义务,确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。定期报告方面,持续优化升级,主动结合公司所在行业政策和市场动态,深入披露并比较分析公司的行业发展趋势、经营模式、核心竞争力、经营计划等行业及经营性信息,切实维护投资者权益。

公司始终将投资者关系管理工作置于至关重要的位置,公司通过投资者热线电话、公司公开邮箱、现场投资者交流会、上证e互动等多种形式持续强化与投资者的沟通交流。在定期报告发布后,积极组织召开业绩说明会,认真答复投资者关注的问题,与投资者就公司经营情况、财务状况、发展战略等进行了直接沟通,持续传递公司价值与发展前景。同时,持续完善投资者沟通与反馈机制,确保管理层及时、全面了解投资者关注事项,并推动相关工作的持续改进。

2026 年下半年，公司将继续认真履行信息披露义务，加强与投资者的沟通交流。公司也欢迎投资者通过参加股东会、走访调研等多种方式，与公司管理层进行充分沟通，了解公司的经营发展现状，与公司建立长期稳定互信的共赢关系。

四、“夯实基础，提升合规与风险管理，实现可持续发展”方面

2026 年上半年，公司积极开展内部制度培训并组织董事、高级管理人员及相关方参加监管部门举办的各类培训，以及时传递监管政策，提升公司董事、高级管理人员及相关方的合规意识和履职能力。

报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件的规定，进一步完善了公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，以加强董事及高级管理人员的薪酬管理。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，均严格按照议事规则履职尽责。2026 年上半年，共召开审计委员会会议 2 次，战略委员会会议 1 次，薪酬与考核委员会会议 4 次，提名委员会会议 1 次，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，持续提升董事会科学决策水平与治理能力，切实维护了公司股东尤其是中小股东的合法权益。

未来，公司将根据国家法律法规变化及监管部门要求，结合企业实际情况，不断强化精细化管理，持续完善制度建设，有效防范经营风险，推动公司持续、健康、稳定发展。

五、其他说明及风险提示

2026 年上半年，公司严格遵照 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的相关要求，努力推进各项工作，切实维护公司全体股东利益。

未来，公司将在专注主营业务发展的同时，在产业链上下游进一步拓展，努力提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，以优良的经营业绩回馈投资者的信任与支持，切实履行上市公司责任。

公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案基于目前公司的实际情况制定，不构成对投资者的实质性承诺，敬请投资者理性决策，注意投资风险。

江苏浩欧博生物医药股份有限公司

董事会

二〇二六年八月十四日