

证券代码：002615

证券简称：哈尔斯

公告编号：2026-063

## 浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司

### 关于调整公司 2026 年员工持股计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 15 日召开第六届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2026 年员工持股计划相关事项的议案》。现将相关情况公告如下：

#### 一、2026 年员工持股计划基本情况

1、公司分别于 2026 年 2 月 10 日召开第六届董事会第二十一次会议，于 2026 年 3 月 31 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过《关于〈公司 2026 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年员工持股计划有关事项的议案》等议案，同意公司实施 2026 年员工持股计划，并授权公司董事会办理员工持股计划的相关事宜。具体内容详见公司于 2026 年 2 月 12 日、2026 年 4 月 1 日刊登在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）上的相关公告。

#### 二、本次公司 2026 年员工持股计划调整情况

公司 2026 年第一次临时股东会已授权董事会全权办理员工持股计划相关的事宜，包括但不限于拟定和修改本员工持股计划、办理员工持股计划的启动、变更和终止。基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司长期价值的认可，为更好地促进公司长期、持续、健康发展，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和竞争力，为保证员工持股计划顺利实施，现拟对该计划内容主要进行如下调整：

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 调整后                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>特别提示</p> <p>三、本次员工持股计划参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心员工，其中公司董事、高级管理人员合计 5 人，总人数预计不超过 50 人，具体参加人数根据实际情况确定。</p>                                                                                                                                                                                                              | <p>特别提示</p> <p>三、本次员工持股计划参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司高级管理人员及核心员工，其中公司<b>高级管理人员 1 人，总人数预计不超过 46 人</b>，具体参加人数根据实际情况确定。</p>                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>特别提示</p> <p>五、本次员工持股计划受让的股份总数预计不超过 268.895 万股，约占公司目前股本总额的 0.58%。本次员工持股计划受让公司回购股票的价格为 4.46 元/股，拟筹集资金总额上限为 1,199.27 万元，具体份额根据实际出资缴款金额确定。</p>                                                                                                                                                                                                     | <p>特别提示</p> <p>五、本次员工持股计划受让的股份总数预计<b>不超过 200.00 万股，约占公司目前股本总额的 0.36%</b>。本次员工持股计划受让公司回购股票的价格为 4.46 元/股，<b>拟筹集资金总额上限为 892 万元</b>，具体份额根据实际出资缴款金额确定。</p>                                                                                                                                                                                           |
| <p>三、员工持股计划的参加对象和确定标准</p> <p>（一）参加对象的确定标准</p> <p>.....</p> <p>本员工持股计划的参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心员工。所有参加对象均需在公司（含控股子公司）任职，领取报酬并签订劳动合同或受公司（含控股子公司）聘任。</p>                                                                                                                                                                  | <p>三、员工持股计划的参加对象和确定标准</p> <p>（一）参加对象的确定标准</p> <p>.....</p> <p>本员工持股计划的参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司<b>高级管理人员</b>及核心员工。所有参加对象均需在公司（含控股子公司）任职，领取报酬并签订劳动合同或受公司（含控股子公司）聘任。</p>                                                                                                                                                                    |
| <p>三、员工持股计划的参加对象和确定标准</p> <p>（二）员工持股计划的参加对象及分配比例</p> <p>本次员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。本次员工持股计划的份额合计不超过 1,199.27 万份，受让的股份总数预计不超过 268.895 万股，约占公司目前股本总额的 0.58%。</p> <p>本次员工持股计划的参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心员工，其中董事及高级管理人员合计 5 人，总人数不超过 50 人，具体参加人数及最终认购情况以员工实际缴款情况为准。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单一持有人持有的员工持股计</p> | <p>四、员工持股计划的参加对象和确定标准</p> <p>（二）员工持股计划的参加对象及分配比例</p> <p>本次员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。本次员工持股计划的份额合计不超过 892 万份，<b>受让的股份总数预计不超过 200.00 万股，约占公司目前股本总额的 0.36%</b>。</p> <p>本次员工持股计划的参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司高级管理人员及核心员工，<b>其中高级管理人员 1 人，总人数不超过 46 人</b>，具体参加人数及最终认购情况以员工实际缴款情况为准。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单一持有人持有的员工持股计划份额所对应</p> |

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                    |                    |                        | 调整后                                                                                                |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|--------------------|------------------------|-----|-------|----|--------|--------|-----|--------------|----|-------|-------|----|-----|----|-------|-------|-----|-----|----|-------|-------|-----|-----------|----|-------|-------|-----------------|--|----|--------|--------|-------------------|--|---------|--------|--------|----|--|---------|----------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------|--------|--------------------|--------------------|------------------------|-------------|-----|-------|--------|--------|-------------------|--|--------|--------|--------|----|--|--------|--------|---------|
| 划份额所对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |                    |                    |                        | 的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。                                                                              |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 本次员工持股计划参加对象及份额拟分配情况如下：                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |              |                    |                    |                        | 本次员工持股计划参加对象及份额拟分配情况如下：                                                                            |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| <table><tr><th>姓名</th><th>职务</th><th>认购股数<br/>上限<br/>(万股)</th><th>持有份<br/>数上限<br/>(万份)</th><th>占员工<br/>持股计<br/>划的比<br/>例</th></tr><tr><td>吴子富</td><td>董事、总裁</td><td>30</td><td>133.80</td><td>11.16%</td></tr><tr><td>吴汝来</td><td>董事、首席<br/>财务官</td><td>10</td><td>44.60</td><td>3.72%</td></tr><tr><td>吴兴</td><td>副总裁</td><td>10</td><td>44.60</td><td>3.72%</td></tr><tr><td>张建闻</td><td>副总裁</td><td>10</td><td>44.60</td><td>3.72%</td></tr><tr><td>邵巧蓉</td><td>董事会秘<br/>书</td><td>10</td><td>44.60</td><td>3.72%</td></tr><tr><td colspan="2">董事、高级管理人<br/>员小计</td><td>70</td><td>312.20</td><td>26.04%</td></tr><tr><td colspan="2">核心员工（不超过<br/>45 人）</td><td>198.895</td><td>887.07</td><td>73.96%</td></tr><tr><td colspan="2">合计</td><td>268.895</td><td>1,199.27</td><td>100.00%</td></tr></table> |              |                    |                    |                        | 姓名                                                                                                 | 职务 | 认购股数<br>上限<br>(万股) | 持有份<br>数上限<br>(万份) | 占员工<br>持股计<br>划的比<br>例 | 吴子富 | 董事、总裁 | 30 | 133.80 | 11.16% | 吴汝来 | 董事、首席<br>财务官 | 10 | 44.60 | 3.72% | 吴兴 | 副总裁 | 10 | 44.60 | 3.72% | 张建闻 | 副总裁 | 10 | 44.60 | 3.72% | 邵巧蓉 | 董事会秘<br>书 | 10 | 44.60 | 3.72% | 董事、高级管理人<br>员小计 |  | 70 | 312.20 | 26.04% | 核心员工（不超过<br>45 人） |  | 198.895 | 887.07 | 73.96% | 合计 |  | 268.895 | 1,199.27 | 100.00% | <table><tr><th>姓<br/>名</th><th>职<br/>务</th><th>认购股数<br/>上限<br/>(万股)</th><th>持有份<br/>数上限<br/>(万份)</th><th>占员工<br/>持股计<br/>划的比<br/>例</th></tr><tr><td>孙<br/>玉<br/>来</td><td>副总裁</td><td>60.00</td><td>267.60</td><td>30.00%</td></tr><tr><td colspan="2">核心员工（不超过<br/>45 人）</td><td>140.00</td><td>624.40</td><td>70.00%</td></tr><tr><td colspan="2">合计</td><td>200.00</td><td>892.00</td><td>100.00%</td></tr></table> |  |  |  |  | 姓<br>名 | 职<br>务 | 认购股数<br>上限<br>(万股) | 持有份<br>数上限<br>(万份) | 占员工<br>持股计<br>划的比<br>例 | 孙<br>玉<br>来 | 副总裁 | 60.00 | 267.60 | 30.00% | 核心员工（不超过<br>45 人） |  | 140.00 | 624.40 | 70.00% | 合计 |  | 200.00 | 892.00 | 100.00% |
| 姓名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 职务           | 认购股数<br>上限<br>(万股) | 持有份<br>数上限<br>(万份) | 占员工<br>持股计<br>划的比<br>例 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 吴子富                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 董事、总裁        | 30                 | 133.80             | 11.16%                 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 吴汝来                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 董事、首席<br>财务官 | 10                 | 44.60              | 3.72%                  |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 吴兴                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 副总裁          | 10                 | 44.60              | 3.72%                  |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 张建闻                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 副总裁          | 10                 | 44.60              | 3.72%                  |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 邵巧蓉                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 董事会秘<br>书    | 10                 | 44.60              | 3.72%                  |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 董事、高级管理人<br>员小计                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              | 70                 | 312.20             | 26.04%                 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 核心员工（不超过<br>45 人）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              | 198.895            | 887.07             | 73.96%                 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 合计                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 268.895            | 1,199.27           | 100.00%                |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 姓<br>名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 职<br>务       | 认购股数<br>上限<br>(万股) | 持有份<br>数上限<br>(万份) | 占员工<br>持股计<br>划的比<br>例 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 孙<br>玉<br>来                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 副总裁          | 60.00              | 267.60             | 30.00%                 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 核心员工（不超过<br>45 人）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              | 140.00             | 624.40             | 70.00%                 |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 合计                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              | 200.00             | 892.00             | 100.00%                |                                                                                                    |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                    |                    |                        | .....                                                                                              |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格<br>（一）员工持股计划的规模<br>本次员工持股计划持股规模不超过 268.895 万股，约占本计划草案公告日公司股本总额的 0.58%。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |                    |                    |                        | 四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格<br>（一）员工持股计划的规模<br>本次员工持股计划持股规模不超过 200.00 万股，约占本计划草案公告日公司股本总额的 0.36%。   |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                    |                    |                        | .....                                                                                              |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| 四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格<br>本次员工持股计划持股规模不超过 268.895 万股，约占本计划草案公告日公司股本总额的 0.58%。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |                    |                    |                        | 四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格<br>（二）员工持股计划的股票来源<br>本次员工持股计划持股规模不超过 200.00 万股，约占本计划草案公告日公司股本总额的 0.36%。 |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |
| .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                    |                    |                        | .....                                                                                              |    |                    |                    |                        |     |       |    |        |        |     |              |    |       |       |    |     |    |       |       |     |     |    |       |       |     |           |    |       |       |                 |  |    |        |        |                   |  |         |        |        |    |  |         |          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |        |        |                    |                    |                        |             |     |       |        |        |                   |  |        |        |        |    |  |        |        |         |

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 调整后                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格</p> <p>(二) 员工持股计划的股票来源</p> <p>.....</p> <p>截至本员工持股计划公告之日，本次回购期限尚未届满。截至 2026 年 1 月 31 日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 9,407,150 股，约占公司总股本的 2.02%，其中，回购成交的最高价为 8.47 元/股，最低价为 7.65 元/股，支付的资金总额为人民币 74,970,215 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。</p>                                                      | <p>四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格</p> <p>(二) 员工持股计划的股票来源</p> <p>.....</p> <p>截至本员工持股计划公告之日，<b>本次回购已完成。公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 10,238,950 股，约占公司总股本的 2.20%，其中，回购成交的最高价为 8.66 元/股，最低价为 7.65 元/股，支付的资金总额为人民币 82,093,515.75 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。</b></p>                                                             |
| <p>四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格</p> <p>(三) 员工持股计划的资金来源</p> <p>.....</p> <p>本次员工持股计划拟筹集资金总额上限为 1,199.27 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。本次员工持股计划持有人具体持有份额及相应金额根据其实际出资缴款情况确定。</p>                                                                                                                                                   | <p>四、员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格</p> <p>(三) 员工持股计划的资金来源</p> <p>.....</p> <p>本次员工持股计划拟<b>筹集资金总额上限为 892 万元</b>，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。本次员工持股计划持有人具体持有份额及相应金额根据其实际出资缴款情况确定。</p>                                                                                                                                             |
| <p>(四) 员工持股计划购买股票价格</p> <p>3、合理性说明</p> <p>本次员工持股计划参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心员工，上述人员承担公司经营管理、技术发展、业务拓展等重要工作。公司通过本次员工持股计划可建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，进一步建立健全公司长效激励机制，从而充分有效调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司核心竞争力和员工凝聚力，推动公司稳定、健康、长远发展，使得员工分享到公司持续成长带来的收益。</p> <p>.....</p> | <p>(四) 员工持股计划购买股票价格</p> <p>3、合理性说明</p> <p>本次员工持股计划参加对象为经董事会认定对公司整体业绩和持续发展有直接影响的公司<b>高级管理人员及核心员工</b>，上述人员承担公司经营管理、技术发展、业务拓展等重要工作。公司通过本次员工持股计划可建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，进一步建立健全公司长效激励机制，从而充分有效调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司核心竞争力和员工凝聚力，推动公司稳定、健康、长远发展，使得员工分享到公司持续成长带来的收益。</p> <p>.....</p> |

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 调整后                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>五、员工持股计划的存续期、锁定期</p> <p>（三）员工持股计划的考核</p> <p>.....</p> <p>若公司未满足公司层面业绩考核的目标值要求，未解锁部分可由管理委员会决定收回或递延至下一年度考核及解锁，若递延一年后仍未达到原定目标值考核要求，则持有人当期不能解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会收回，并按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额加银行同期贷款利率（LPR）计算的利息之和与净值（净值=出售时股价×对应的解锁份额，考虑除权、除息调整因素，下同）两者孰低值返还持有人，剩余资金（如有）由管理委员会分配给持股计划持有人或归公司所有。</p>                                                                      | <p>五、员工持股计划的存续期、锁定期</p> <p>（三）员工持股计划的考核</p> <p>.....</p> <p>若公司未满足公司层面业绩考核的目标值要求，未解锁部分可由管理委员会决定收回或递延至下一年度考核及解锁，若递延一年后仍未达到原定目标值考核要求，则持有人当期不能解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会收回，并按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额返还持有人，剩余资金（如有）由管理委员会分配给持股计划持有人或归公司所有。</p>                                                                                                                      |
| <p>九、本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置</p> <p>（五）持有人权益处置</p> <p>.....</p> <p>2、存续期内，发生如下情形之一的，持有人已解锁的持股计划权益和份额中截至出现该种情形发生之日前已实现的收益部分，由管理委员会届时根据持有人出现的情形决定处置方案。未解锁份额由管理委员会收回，管理委员会可以将收回的本持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本持股计划资格的受让人，由管理委员会择机出售，返还出资后剩余资金（如有）由管理委员会分配给其他持有人或归公司所有；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，返还的金额按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额加银行同期贷款利率（LPR）计算的利息之和与净值两者孰低值返还持有人。</p> | <p>九、本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置</p> <p>（五）持有人权益处置</p> <p>.....</p> <p>2、存续期内，发生如下情形之一的，持有人已解锁的持股计划权益和份额中截至出现该种情形发生之日前已实现的收益部分，由管理委员会届时根据持有人出现的情形决定处置方案。未解锁份额由管理委员会收回，管理委员会可以将收回的本持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本持股计划资格的受让人，由管理委员会择机出售，返还出资后剩余资金（如有）由管理委员会分配给其他持有人或归公司所有；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，<b>返还的金额按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额与净值两者孰低值返还持有人。</b></p> |

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 调整后                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>九、本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置</p> <p>（五）持有人权益处置</p> <p>.....</p> <p>4、存续期内，持股计划持有人发生丧失劳动能力、死亡等情形的，其持有的锁定期满后的员工持股计划份额原则上不受影响，未解锁份额由管理委员会收回，按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额加银行同期贷款利率（LPR）计算的利息之和与净值两者孰低值返还持有人。管理委员会可以将收回的本持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人，如没有符合参与本持股计划资格的受让人，则由管理委员会择机出售，返还出资后剩余资金（如有）由管理委员会分配给其他持有人或归公司所有；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。</p>                                                                                                                      | <p>九、本次员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置</p> <p>（五）持有人权益处置</p> <p>.....</p> <p>存续期内，持股计划持有人发生丧失劳动能力、死亡等情形的，其持有的锁定期满后的员工持股计划份额原则上不受影响，未解锁份额由管理委员会收回，<b>按照未解锁份额所对应标的股票的原始实际个人出资额与净值两者孰低值返还持有人</b>。管理委员会可以将收回的本持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人，如没有符合参与本持股计划资格的受让人，则由管理委员会择机出售，返还出资后剩余资金（如有）由管理委员会分配给其他持有人或归公司所有；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。</p>                                                                                                                                            |
| <p>十三、员工持股计划的会计处理</p> <p>根据本员工持股计划持有人的承诺，本员工持股计划每一批次标的股票锁定期届满之日起3个月内，不以任何形式分配当期解锁的标的股票权益（以下称为“限制性因素”），根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以Black-Scholes模型（B-S模型）作为定价模型确定限制性因素带来的成本，并以扣除限制性因素带来的成本后作为本员工持股计划标的股票的公允价值。公司运用该模型以2026年2月11日为计算的基准日，对本员工持股计划的标的股票的公允价值进行了预测算，具体参数选取如下：</p> <p>1、标的股价：8.91元/股（取测算日2026年2月11日收盘价）；</p> <p>2、有效期均为：0.25年（限制性因素，即每批次锁定期届满后持有人自愿额外锁定的期限）；</p> <p>3、历史波动率：取哈尔斯对应期限的年化波动率；</p> <p>4、无风险利率：取中国人民银行制定的金</p> | <p>十三、员工持股计划的会计处理</p> <p>根据本员工持股计划持有人的承诺，本员工持股计划每一批次标的股票锁定期届满之日起3个月内，不以任何形式分配当期解锁的标的股票权益（以下称为“限制性因素”），根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以Black-Scholes模型（B-S模型）作为定价模型确定限制性因素带来的成本，并以扣除限制性因素带来的成本后作为本员工持股计划标的股票的公允价值。公司运用该模型以2026年8月14日为计算的基准日，对本员工持股计划的标的股票的公允价值进行了预测算，具体参数选取如下：</p> <p>1、标的股价：<b>6.65元/股（取测算日2026年8月14日收盘价）</b>；</p> <p>2、有效期均为：0.25年（限制性因素，即每批次锁定期届满后持有人自愿额外锁定的期限）；</p> <p>3、历史波动率：取哈尔斯对应期限的年化波动率；</p> <p>4、无风险利率：取中国人民银行制定的</p> |

| 调整前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 调整后                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|------|---|---|---|---|---|----------|--------|--------|--------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|
| 融机构对应期限的存款基准利率。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 金融机构对应期限的存款基准利率。                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 单位：万元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 单位：万元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| <table><tr><th>股份支付费用合</th><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th></tr><tr><th>计</th><th>年</th><th>年</th><th>年</th><th>年</th></tr><tr><td>1,033.96</td><td>427.72</td><td>368.51</td><td>184.70</td><td>53.02</td></tr></table>                                                                                             | 股份支付费用合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026   | 2027   | 2028   | 2029 | 计 | 年 | 年 | 年 | 年 | 1,033.96 | 427.72 | 368.51 | 184.70 | 53.02 | <table><tr><th>股份支付费用<br/>合计</th><th>2026 年</th><th>2027 年</th><th>2028 年</th><th>2029 年</th></tr><tr><td>366.74</td><td>60.69</td><td>174.72</td><td>89.96</td><td>41.38</td></tr></table> | 股份支付费用<br>合计 | 2026 年 | 2027 年 | 2028 年 | 2029 年 | 366.74 | 60.69 | 174.72 | 89.96 | 41.38 |
| 股份支付费用合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2027   | 2028   | 2029   |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 计                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年      | 年      | 年      |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 1,033.96                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 427.72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 368.51 | 184.70 | 53.02  |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 股份支付费用<br>合计                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026 年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2027 年 | 2028 年 | 2029 年 |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 366.74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 60.69                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 174.72 | 89.96  | 41.38  |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |
| 十四、员工持股计划的关联关系及一致行动关系<br>公司有 5 名董事、高级管理人员拟参与本员工持股计划，本员工持股计划与上述董事、高级管理人员存在关联关系。除此之外，本员工持股计划与公司其他未参与本员工持股计划的董事、高级管理人员之间不存在关联关系。本员工持股计划拟定的持有人不包括公司控股股东、实际控制人，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人之间不存在关联关系。<br>本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间不构成《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系，具体如下：<br>1、公司控股股东、实际控制人未参与本次员工持股计划，参与的董事及高级管理人员持有的份额较低，不足以对本次员工持股计划产生重大影响；<br>..... | 十四、员工持股计划的关联关系及一致行动关系<br>公司有 1 名高级管理人员拟参与本员工持股计划，本员工持股计划与上述高级管理人员存在关联关系。除此之外，本员工持股计划与公司其他未参与本员工持股计划的董事、高级管理人员之间不存在关联关系。本员工持股计划拟定的持有人不包括公司控股股东、实际控制人，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人之间不存在关联关系。<br>本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间不构成《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系，具体如下：<br>1、公司控股股东、实际控制人未参与本次员工持股计划，参与的高级管理人员持有的份额不足以对本次员工持股计划产生重大影响；<br>..... |        |        |        |      |   |   |   |   |   |          |        |        |        |       |                                                                                                                                                                                             |              |        |        |        |        |        |       |        |       |       |

三、本次调整的影响

本次员工持股计划有关内容的调整符合法律法规的要求及公司员工持股计划的实际需要，修订后的《浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》及其摘要等相关文件符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见（2025 年修订）》等有关法律、法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益

的情形。

#### 四、本次调整的决策程序

2026年8月14日，第六届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议，2026年8月15日，公司召开第六届董事会第二十四次会议，审议通过《关于调整公司2026年员工持股计划相关事项的议案》，同意对公司2026年员工持股计划相关内容进行调整。公司2026年第一次临时股东会已授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于授权董事会负责拟定和修改本员工持股计划。因此本次调整员工持股计划事项经公司董事会审议通过后即可实施，无需提交公司股东会审议。

特此公告。

浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司董事会

2026年8月18日