

安徽芯动联科微系统股份有限公司

关于 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

安徽芯动联科微系统股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应“新国九条”的号召，落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行以“投资者为本”的发展理念，提高上市公司质量，树立良好市场形象，助力资本市场稳定和经济高质量发展。公司于 2026 年 3 月 24 日发布《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦高性能 MEMS 传感器，围绕主业提质增效，稳健经营发展

公司是掌握高性能 MEMS 惯性传感器核心技术并实现稳定量产的厂商，核心性能指标已达国际先进水平。2026 年上半年，面对复杂的宏观环境和下游行业及大客户的需求节奏的阶段性调整，公司经营业绩承受了短期压力。报告期内，公司实现营业总收入 15,660.12 万元，同比下降 38.14%；实现归属于母公司所有者的净利润 3,647.71 万元，同比下降 76.36%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 2,603.11 万元，同比下降 82.35%。业绩下滑的主要原因系公司客户集中度较高，受终端客户因素及有关政策影响，客户提货节奏波动，导致当期收入确认出现较大幅度下滑。尽管短期业绩承压，但公司经营基本面保持稳定，核心竞争力未发生重大变化。核心业务方面，公司产品持续导入下游各类型模组及系统，覆盖领域进一步拓展至高端工业、测绘测量、石油勘探、商业航天、智能驾驶、高可靠等众多领域，客户基础持续夯实。

2026 年上半年，公司主营业务收入主要来源于 MEMS 陀螺仪、MEMS 加速度计以及惯性测量单元（IMU）等产品。受客户订单波动影响，陀螺仪产品收入出现阶段性下滑，但加速度计产品凭借谐振式、双轴/三轴等新产品的推出，产品线日趋完善，收入贡献稳步提升，有望在未来成为公司除陀螺仪外的另一主力产品线。惯性测量单元（IMU）产品在低空经济、自动驾驶等领域的客户验证及导入工作持续推进。其中陀螺仪相关收入同比下降 49.04%，营收占比 72.00%；加速

度计收入同比上升 39.04%，营收占比 13.99%；惯性测量单元收入同比增加 26.84%，营收占比 11.81%。同时，公司工业级陀螺仪已进入量产，并在上半年广泛送样。

2026 年上半年，公司研发投入合计 7,048.43 万元，同比增长 21.30%，占营业收入比例达到 45.01%。高强度的研发投入是公司保持技术领先性的核心策略。主要研发进展如下：

- 单片三轴陀螺仪：正推动 2-3 个代工厂同步进行流片，并持续开展可靠性验证与性能优化工作，以加速产品定型与量产进程。
- 六轴 IMU 芯片：集中全力推进高集成、低成本六轴 IMU 芯片的研发与量产，旨在卡位自动驾驶、低空飞行器、无人设备及人形机器人等未来高增长市场。
- 高性能模组与系统：配合低空经济、海洋等领域的客户需求，研发高性能模组及集成系统，并积极配合客户进行适航取证等验证工作，为未来行业放量做好准备。
- MEMS 时钟产品：鉴于高性能 MEMS 时钟在通信、资源勘探及高端电子产品等方面的国产替代需求，叠加 AI 服务器领域对高性能时钟持续推动的新增需求，公司立项研发 MEMS 时钟产品，并已进入设计流片阶段，以期在高性能时钟市场实现国产替代，拓宽公司技术应用边界。

未来，公司将加大力度拓展公司产品在高端工业领域及下游领域的应用，持续完善产品布局，进一步扩大营收规模，提升公司的盈利水平。并持续以市场需求为导向，加强研发项目的管理与投入，注重提高研发投入的产出效益，提升经营质量。

二、重视股东回报，提高股东获得感

公司高度重视股东的合理回报，严格按照监管要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性，为投资者带来长期、稳定的投资回报。2026 年上半年，公司完成 2025 年年度现金分红，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1.48 元（含税），合计派发现金红利 59,457,380.29 元（含税），公司在股东会审议通过利润分配方案后的一个月内，迅速完成了现金红利的派发工作，进一步提高投资者获得感。

公司将根据实际经营状况及资金需求继续保持持续、稳定的投资回报，以确保利润分配政策的连续性和稳定性，切实保护投资者利益。未来三年，在公司无重大资金支出安排的情况下，拟保持现金分红比率在 30%以上，通过为投资者提供连续、稳定的现金分红，回馈投资者的信任与支持。

三、完善公司治理结构，提升规范运作水平

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规、规范性文件的有关规定和要求，完善由股东会、董事会、董事会各专门委员会、独立董事和高级管理人员组成的法人治理架构，权责明确、运转协调、制衡有效，为公司高效、稳健、规范运作提供了制度保证。2026年上半年，公司规范召开股东会、董事会及各专门委员会会议，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

公司以制度的合规建立与有效执行为基石，持续增强核心竞争力，推动公司实现长期、健康、可持续发展。2026年上半年，公司持续对标《上市公司治理准则》及相关法律法规最新要求，常态化开展制度梳理与优化工作，动态完善内部治理体系，公司修订了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确了薪酬管理遵循“激励与约束并重、与市场发展相适应、与公司经营业绩和个人业绩相匹配、与公司可持续发展相协调”的原则，建立了涵盖基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入的多元化薪酬体系，并配套薪酬止付追索等约束机制。该制度的出台，使公司管理层利益与股东利益、公司长期发展实现更紧密的绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

未来，公司将持续跟进监管政策更新，优化公司治理制度，强化规范运作，全面提升公司内控管理的规范性与有效性，切实维护全体股东的合法权益。

四、强化信息披露质量，优化投资者关系

公司高度重视信息披露工作，严格按照中国证监会、上海证券交易所的信息披露相关规定及公司《信息披露管理制度》履行信息披露义务，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，有效地披露公司定期报告、临时公告等重大信息，确保传递的信息经得起监管审视和市场检验。2026年上半年，公司注重提高信息披

露的可读性和有效性，同时，公司规范官网、微信公众号等非法定信息披露渠道的信息发布，严格审核把关内容，谨防卷入热点概念炒作。

公司始终将投资者关系管理视为连接公司与资本市场的核心纽带，致力于构建良性互动、互信共赢的沟通格局。2026年上半年，公司持续完善与资本市场的有效沟通机制，通过股东会、业绩说明会、投资者调研接待、投资者热线、上证e互动平台等渠道，开展投资者交流，助力广大投资者充分认知公司发展基本面。2026年上半年，公司在发布《2025年年度报告》《2026年第一季度报告》后，积极参加行业集体业绩说明会、召开电话交流会，通过网络互动的形式，就公司经营成果、发展战略等与投资者进行深度交流，实时回复投资者重点关注的事项。

2026年下半年，公司将继续严格履行信息披露义务，不断优化信息披露质量，以投资者需求为导向，持续强化投资者关系管理，常态化通过投资者热线电话、上证e互动平台保持与投资者的日常沟通，持续回应市场关切，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和价值。

五、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司高度重视实际控制人及公司董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，持续强化责任传导与激励约束。2026年上半年，公司持续与“关键少数”人员保持密切沟通，及时传达监管动态，并积极组织相关人员参加专项培训，强化合规意识和责任意识，确保其掌握最新监管要求和相关法律法规。同时，公司建立常态化合规提醒机制，跟踪相关方承诺履行情况，在信息披露窗口期、重大事项筹划、重大经营决策等关键节点，定向对全体董高开展合规提示，强化内幕信息管理、重大事项报告、规范信息披露等履职要求，督促全体董高忠实、勤勉履职，严格恪守各项任职承诺与法定义务，进一步提升“关键少数”人员的履职能力和责任感。

2026年下半年，公司将持续通过多元化方式提升核心人员的履职素养，强化风险共担、权责对等意识，着力加强“关键少数”人员与中小股东之间的紧密联系，积极倡导合作共赢、共同发展的理念，进一步推动公司实现高质量发展。

六、其他事宜

公司2026年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等；后续实施过程中，公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

安徽芯动联科微系统股份有限公司董事会

2026年8月18日