

合肥埃科光电科技股份有限公司 2026 年度 “提质增效重回报” 行动方案半年度评估报告

合肥埃科光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，结合自身发展战略和经营情况，公司于 2026 年 3 月 31 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告及 2026 年度行动方案》（以下简称“行动方案”）。公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年行动方案的主要进展情况报告如下：

一、专注公司主业，推动公司高质量发展

（一） 聚焦经营主业，持续提升综合竞争力

公司作为较早布局工业相机和图像采集卡等机器视觉核心部件的国家高新技术企业，始终定位中高端市场，是行业内为数不多能在性能上与国际主流厂商直接竞争的国产品牌。公司持续深耕非接触式检测和测量核心部件赛道，围绕主营业务发展规划，不断完善产品矩阵、深化下游行业渗透、优化供应链管理体系，整体经营运行稳健。2026 年 1-6 月，公司实现营业收入 37,762.02 万元，同比增长 82.33%；归属母公司所有者的净利润 6,916.05 万元，同比增长 91.02%。报告期内，公司在电子制造、新型显示、新能源等主要下游行业均实现了 50%以上的营收增长。

（二） 深耕前沿技术创新，提升产品竞争优势

公司始终坚持自主创新，持续加强科技创新投入力度，2026 年上半年公司研发投入总额为 4,055.60 万元，同比增长 65.41%，持续稳定的研发资金投入，为公司核心技术迭代及新技术落地提供了充分保障。公司研发团队不断扩充，截至 2026 年 6 月 30 日，公司共有研发人员 109 人，占员工总数的 25.59%。此外，报告期内，公司新增获得专利 32 项，截至 2026 年 6 月 30 日，公司已申请并获得受理专利 444 项，其中发明专利 349 项。

公司产品布局全面、谱系完善，线扫描相机覆盖 0.5K 至 16K 全分辨率段，面扫描相机涵盖 30 万像素至 13.5 亿像素规格，智能光学单元聚焦传统成像方案无法解决的检测痛点，提供高端工业传感解决方案。公司紧密围绕高端制造领域的高精度、智能化及国产化需求，持续推进产品迭代升级、完善产品谱系、拓宽应用边界。报告期内，公司推出 16K 光口彩色 TDI 线阵相机、CXP12-UD 智能图像采集卡、彩色 2.5D 成像方案等新产品，以满足下游行业更高速度、更高精度、更精密化的检测需求；同时，公司着力推动现有优势产品在更多下游行业和工艺段的应用推广，加快推进公司在 PCB、3C、锂电、半导体、生物医药等领域的拓展进度，助推工业传感行业的国产替代进程。

（三） 积极吸收优质人才，重视人才队伍建设

公司自成立以来，始终高度重视人才培育与梯队建设，形成了稳定、专业且具备长期战略定力的创始团队与核心技术人才体系。公司持续建设业内领先的人才队伍，培养一批职业化、专业化、年轻化且与公司文化高度融合的人才队伍，塑造组织核心竞争力。截至 2026 年 6 月 30 日，公司本科及以上学历员工共 322 人，占员工总人数的 75.59%，高学历、专业化的人才结构为公司持续技术创新筑牢了坚实根基。报告期内，公司获选“安徽省江淮英才培养计划创新团队”，团队综合实力与人才竞争力持续凸显。

（四） 持续推进募投项目建设

报告期内，公司加快推进机器视觉研发中心项目、埃科光电总部基地工业影像核心部件项目建设，加快工程建设、厂房装修、设备购置，切实保证募投项目按规划顺利进行，争取快速形成生产力，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。截至 2026 年 6 月 30 日，公司募集资金的具体使用情况及进展详见公司发布的《2026 年半年度募集资金存放、管理与实际使用情况的专项报告》。

二、持续优化治理结构，强化规范运作

公司持续强化合规体系建设，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求和规定，不断完善公司治理结构。报告期内，为规范公司董事、高级管理人员薪酬管理，建立科学有效的激励与约束机制，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定了《董事、

高级管理人员薪酬管理制度》。报告期内，公司共召开董事会 3 次，股东会 1 次，董事专门委员会 6 次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

三、重视投资者回报，共享发展成果

公司坚持稳健、可持续的分红策略，重视对投资者的回报，持续落地《未来三年（2025-2027 年）股东分红回报规划》。公司结合总体经营情况及财务水平，制定了 2026 年半年度利润分配及资本公积金转增股本方案，具体方案如下：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 2.00 元（含税），截至 2026 年 6 月 30 日，公司总股本 68,000,000 股，以此为基数计算合计拟派发现金红利 13,600,000.00 元（含税）；同时，公司拟以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。截至 2026 年 6 月 30 日，公司总股本 68,000,000 股，以此为基数计算合计拟转增 27,200,000 股，转增后公司总股本增加至 95,200,000 股（具体以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司最终登记结果为准，如有尾差，系四舍五入取整所致）。该方案尚需提交公司股东会审议。未来，公司将持续统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，切实让投资者分享公司的发展成果。

四、提升信息披露质效，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度。2026 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司持续加强与投资者的沟通交流，通过股东会、业绩说明会、上证 e 互动平台、投资者热线、现场参观及调研活动等多渠道，并及时披露《投资者关系活动记录表》，让投资者能够深入了解公司经营状况与价值，增强市场认同。2026 年上半年，公司召开了 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会，上证 e 互动投资者咨询回复率达 100%。未来公司将继续认真履行信息披露义务，持续畅通与投资者的沟通渠道，进一步提升市场认可度与投资者信任感。

五、强化“关键少数”责任，夯实发展基础

报告期内，公司持续强化董事、高级管理人员等“关键少数”合规意识，通过及时发布敏感期提醒、定期分享合规动态等方式，提升相关人员的自律意识；

积极组织董事、高级管理人员参加上海证券交易所、安徽证监局等举办的合规治理及规范运作方面的培训，提升相关人员的履职能力与责任担当，推动公司持续规范运作。

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项工作举措均在有序推进中，公司将持续评估行动方案实施成效，及时、合规履行相关信息披露义务。未来，公司将持续聚焦主营业务发展，提高经营质量与核心竞争力，切实维护公司全体股东利益。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

合肥埃科光电科技股份有限公司

2026 年 8 月 18 日