

上海璞泰来新能源科技集团股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”2.0 专项行动的倡议》，积极践行“以投资者为本”理念，推动上海璞泰来新能源科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，公司于 2026 年 3 月 4 日召开第四届董事会第十四次会议，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，自行动方案公布以来，公司积极落实方案中的相关工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主营业务，积极开拓市场，经营业绩实现增长

2026 年以来，全球能源结构转型持续驱动电动汽车和储能市场需求爆发，电动汽车、储能及电池相关产品出口保持高速增长，新能源锂离子电池各细分行业进入“量升价涨”的景气发展阶段。公司充分利用自身优势牢牢把握行业发展机遇，凭借“工艺+设备+材料”一体化战略布局，构建起差异化的协同赋能体系，通过前瞻性的技术储备和系统性的产能规划，有效捕捉并及时满足电池厂商对产品性能的极致追求，持续扩大核心产品销售规模，盈利能力稳步提升。报告期内，公司实现营业收入 101.15 亿元，同比增长 42.70%，实现归母净利润 14.52 亿元，同比增长 37.58%。

通过将规划产能转化为有效供给，以及凭借基膜自研产线领先的设备自供优势，公司涂覆加工量（销量）达到 79.46 亿 m²，基膜出货量达到 10.27 亿 m²，分别同比增长 66.47%及 94.96%，实现涂覆加工市场份额与基膜自供率的进一步提升；负极材料业务聚焦新能源电池核心特征，持续改善产品理化性能，并通过工序优化和工艺升级降本增效，报告期内销量达到 9.52 万吨，同比增长 37.45%，盈利能力稳步改善；功能材料 PVDF 出货量快速提升，超薄隔膜涂覆领域和极片涂覆领域均实现阶段性突破；公司持续深化全品类设备布局与完整的产业服务生态，自动化装备与服务业务上半年实现主营业务收入 26 亿元（内部抵消前），同比增长超过 40%，累计新接订单金额超 41 亿元（不含内部订单），同比增长超 100%。

二、重视股东回报，共享高质量发展成果

公司始终重视对股东的合理回报，按既定分红政策坚持连续多年现金分红，切实提升股东认同感与满意度。自上市以来公司累计派发现金红利 26.8 亿元，完成股份回购约 3,603.51 万股，回购金额 6.8 亿元。报告期内，公司已实施完成 2025 年年度权益分派工作，本次利润分配以实施权益分派股权登记日登记的总股本 2,136,399,076 股扣除公司回购专用账户 32,632,415 股，即以 2,103,766,661 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.30 元（含税），合计派发现金红利 483,866,332.03 元（含税）。

为进一步提高投资者回报，增进市场认同和价值实现，公司根据相关法律法规制定了《未来三年（2025-2027 年）股东回报规划》，在符合相关法律法规和《公司章程》相关利润分配规定的前提下，在综合考虑公司的经营发展实际、股东要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等因素的基础上，明确分红预期，提升投资者回报。

三、坚定核心技术投入，培育发展新质动能

公司始终坚持以研发为先导，积极进行研发技术领域的前瞻性布局，通过构建完善的自主创新体系，以持续高强度的研发投入和高素质人才团队驱动技术迭代与产品升级。报告期内，研发投入 5.03 亿元，公司及子公司已累计获得专利 1,918 项，覆盖涂覆隔膜、负极材料、自动化装备等主营业务各重要环节，具有向客户提供综合解决方案的全方位服务能力；聚焦新产品、新技术、新工艺于新兴领域的创新应用，加快推动产业化进程；整合优质科研资源，系统培育研发人才梯队，通过技术互嵌与需求共创深化产业战略合作，持续推进创新生态建设，为公司高质量发展注入新动能。

四、提升信息披露质量，加强投资者交流，持续传递公司核心价值

公司始终高度重视信息披露工作，严守合规底线，严把公告质量，积极履行信息披露义务，不断提升公司透明度，切实保障全体投资者的知情权与监督权。报告期内，公司累计对外发布 54 份公告，通过使用简明清晰、通俗易懂的文字，减少沉冗，聚焦重点，帮助投资者能够更加透彻、清晰、全面地知悉并了解公司最新经营动态和战略规划。

公司始终坚持投资者为导向，以积极的姿态、多层次的沟通机制向市场精准传递核心价值。公司于 2026 年上半年召开 2 次业绩说明会，组织董事及高级管理人员积极参会，就公司经营成果、财务状况及战略发展等问题及时与投资者进行沟通交流。除常态化业绩说明会外，公司还通过股东会、投资者热线、上证 E 互动、现场调研、策略研讨会等方式主动倾听市场声音，充分回应市场关切，增进市场认同。

五、坚持规范运作，提升治理效能

公司致力于构建高标准的公司治理架构，稳步提升公司治理水平和风险防范能力，为股东和社会创造价值。通过优化权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的协作模式，实现“决策科学、监督有效、运行稳健”的管理目标；严格遵守法律法规及证券监管要求，持续修订并完善各层级管理制度，厘清不同治理主体权责边界，促进不同治理主体良性互动。

2026 年上半年，公司累计召开股东会 3 次、董事会会议 7 次及董事会专门委员会会议 14 次，所有董事均切实履责，积极发挥监督职能，认真审议并通过各项议案。董事会及管理层在相应获授权范围内勤勉尽责地行使各项职权，为重大事项提供科学高效的决策支持，有效提升了公司整体规范化、专业化的运作水平。

六、践行可持续发展理念，重视 ESG 工作

公司坚持将可持续发展理念深度融入产业战略布局，系统推进绿色生态体系建设，全面融入全球零碳变革进程。截至 2026 年上半年，公司以 96.6MW 屋顶光伏矩阵构建分布式绿色能源网络，从源头削减碳足迹。项目全部建成后，预计年均发电量约 9,573 万千瓦时，每年可减排二氧化碳约 5.8 万吨，持续为公司注入绿色电力动能。同时，在公辅系统节能深度挖潜，全面淘汰高耗能落后产能、工艺及设备，持续推进空压机、照明、水泵、换热器、冷水机组、电机及冷却塔等公辅设施的系统性节能改造。上半年各子公司共实施公辅设备节能技改项目 8 项，预计年减排二氧化碳约 0.73 万吨。

公司自上市以来深入践行可持续发展理念，高度重视并积极提升在环境、社会责任及公司治理等领域的表现，已连续对外披露《社会责任报告》及《环境、社会及公司治理报告》，MSCI ESG 评级于 2025 年跃升至 AA，各项实践成果获得

社会及资本市场高度认可。

七、强化“关键少数”责任，完善长效激励机制

公司高度重视“关键少数”的合规履职能力，定期跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，按要求积极组织相关人员参与监管机构与行业协会举办的专项培训，持续强化相关人员的合规意识和履职能力，有效提升公司规范运作水平。

报告期内，公司依据《上市公司治理准则》等有关规定，制定并发布《董事和高级管理人员薪酬与考核管理制度》，明确管理原则，完善考核评价体系，规范止付追索等约束机制，强化公司业绩与个人绩效的联动机制；建立、健全长效激励机制，根据已审议通过的《2025 年股票期权激励计划（草案）》，鉴于 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期公司层面业绩考核行权条件已经成就，结合个人层面业绩考核指标，为相关激励对象办理完成股票期权行权事宜，并就此次股票期权激励计划预留授予部分完成登记。

八、其他事宜

2026 年下半年，公司将稳步推进行动方案各项内容，继续以研发为先导，培育发展新质动能，深耕主责主业，夯实经营质量根基，坚守合规底线，切实履行上市公司责任和义务，回馈投资者信任，维护公司市场形象，促进资本市场平稳健康发展，持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施情况，及时履行信息披露义务。

本次评估报告所涉及的未来规划、发展战略等是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的基本判断，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此报告。

上海璞泰来新能源科技集团股份有限公司

董 事 会

2026 年 8 月 19 日