

证券代码：600315

证券简称：上海家化

公告编号：2026-025

上海家化联合股份有限公司
2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期
业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 6 月 5 日 公告名称：《上海家化联合股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案修订稿）》
锁定期届满日期	2026-08-21
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：1,270,440 股，占总股本比例：0.19%

一、本期员工持股计划基本情况

公司于 2025 年 4 月 23 日召开公司八届二十五次董事会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案；于 2025 年 6 月 4 日召开公司九届一次董事会审议通过了《2025 年员工持股计划（草案修订稿）》及相关议案，并于 2025 年 6 月 25 日召开公司 2024 年年度股东会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》及相关议案。具体内容详见公司分别于 2025 年 4 月 25 日、2025 年 6 月 5 日、2025 年 6 月 26 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 8 月 21 日，公司完成标的股票过户，上海家化联合股份有限公司—2025 年员工持股计划共持有公司股份数量为 483.51 万股，占公司总股本的 0.72%。具体内容详见公司分别于 2025 年 8 月 28 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

二、本期员工持股计划的锁定期安排

根据《上海家化联合股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案修订稿）》的相关规定，本持股计划的存续期为 120 个月，持股期限不低于 12 个月，自公司公告首次授予的标的股票过户至本持股计划名下之日起算。本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司授予的标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。锁定期内，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票亦应遵守上述股份锁定安排。

解锁安排	解锁时间	解锁比例
首次授予 第一个解锁期	自公司首次授予的标的股票过户至本持股计划名下之日起算满12个月	30%
首次授予 第二个解锁期	自公司首次授予的标的股票过户至本持股计划名下之日起算满24个月	30%
首次授予 第三个解锁期	自公司首次授予的标的股票过户至本持股计划名下之日起算满36个月	40%

2026 年 8 月 21 日，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

1、公司层面业绩考核

本持股计划首次授予部分第一个批次解锁公司层面具体考核条件如下：

解锁批次	对应考核年度	业绩考核指标
第一批次	2025	当年度扭亏为盈，净利润为正； 且国内分部营业收入增长率不低于 10%。

注：上述“净利润”口径以会计师事务所经审计的合并报表为准，“净利润”指归属上市公司股东的净利润。“国内分部营业收入”见公司年度报告财务报表附注中分部信息。

公司于2026年3月26日发布2025年年度报告，经审计，2025年度公司实现营业收入63.2亿元，同比增长11.25%；其中国内分部营业收入48.5亿元，同比增长13.64%；归属于上市公司股东的净利润为2.7亿元，与上年同期相比，实现扭亏为盈。

本持股计划首次授予部分第一个批次解锁公司层面业绩考核指标已达成。

2、个人层面绩效考核

持有人当年实际可解锁的股票权益与其上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据公司内部实际个人绩效考核结果确定。

若公司层面业绩考核达标，持有人当期实际可解锁的权益份额=持有人当期持股计划标的股票权益数量×个人层面解锁比例。

若本持股计划项下的公司业绩考核指标达成，但个人绩效考核未达标的，则董事会授权管理委员会取消该等持有人所持有的相应权益份额。管理委员会有权将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工，或由公司回购，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，具体由管理委员会确定。

根据现仍在职的参与本员工持股计划持有人的个人层面绩效考核情况，其2025年个人绩效评价结果均为“合格”，符合解锁条件。

公司本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 1,270,440 股，占目前公司总股本的 0.19%。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据本期员工持股计划，持有人按照本持股计划设置的相关规定完成标的股票权益解锁后，由持有人授权管理委员会负责将相应的标的股票做解锁处理。如存在剩余未解锁的标的股票，由公司回购，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，具体由管理委员会确定。

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

当上述有关交易限制的规定发生变化时，将自动适用变更后的新规定。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2025 年员工持股计划第一批次解锁条件是否成就进行了核查，公司 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已届满且解锁条件成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规及公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形，我们一致同意本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就事项。

特此公告。

上海家化联合股份有限公司董事会

2026 年 8 月 20 日