

# 深圳新益昌科技股份有限公司

## 关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为贯彻落实上海证券交易所提出的科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，持续提升公司质量和投资价值，共同促进资本市场平稳健康发展，维护深圳新益昌科技股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，公司特制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”），具体内容请详见公司 2026 年 4 月 28 日于上海证券交易所网站披露的《深圳新益昌科技股份有限公司关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2026-013）。

2026 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

### 一、聚焦主业提质增效，募投项目稳中求进

报告期内，公司持续推进产品矩阵战略优化，迭代完善产品体系，集中优质资源深耕半导体先进封装及新型显示赛道，在具身智能及光模块封装领域展开战略布局，强化核心竞争壁垒。与此同时，公司加速海外市场开拓，重点布局高附加值业务，为合作方提供可落地的创新增值服务，动态适配市场环境变化，驱动整体经营业绩稳健修复。

2026 年上半年，公司严格遵守相关法律法规指引，加强募集资金监管，大力推进新益昌高端智能装备制造基地项目，该项目已于披露期限届满前完成结项。

### 二、发展新质生产力，持续高质量发展

报告期内，公司立足中长期市场发展趋势，持续加码半导体先进封装和新型显示技术领域智能制造装备新产品的研发投入，共计研发投入 5,652.05 万元，同比增加 25.93%。公司现有半导体先进封装设备满足 2.5D/3D 叠晶工艺要求，适用于 CoWoS、HBM 等产品封装，为未来市场开发奠定坚实基础。截至 2026 年 6 月 30 日，公司已获得 444 项专利和 173 项软件著作权。

公司将坚守创新驱动发展路线，依托成熟的技术共享平台持续提高研发资源

配置。针对半导体、新型显示、电容器和锂电池等核心板块开展前瞻性技术布局，打造多业务板块协同共振的一体化技术生态，搭建健全客户场景数据库，深挖下游应用端需求，迭代优化研发管理机制，加快产品更新迭代速度，筑牢企业长效稳健发展的技术底座。

### **三、优化人才激励，深化产学研合作**

人才建设是企业长效发展的底层支撑，公司多措并举完善人才激励与培养体系，落地绩效考核、年度评优等多项内部激励举措；针对董事、高级管理人员实施更加精准的激励政策，优化高管绩效考核体系，薪酬水平与考核、奖惩、激励机制挂钩。

公司聚焦创新人才机制，实施储备人才培养工程，大力推进与华南理工大学、深圳大学、华中科技大学等国内高校院所的项目合作，同时，公司也将积极开展与国内科研院所的产学研深度合作，继续加强和完善多层次人才梯队建设，坚持培养公司需要的复合型人才。

### **四、优化公司治理，提升运作透明化**

报告期内，公司根据《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规和规范性文件的最新规定，并结合公司的实际情况，于2026年4月24日召开第三届董事会第七次会议，审议了《关于修订<公司章程>的议案》《关于修订<董事、高级管理人员薪酬管理制度>的议案》，且于2026年5月18日召开了2025年年度股东会审议通过前述议案。

### **五、落实高质量信披，切实保护中小股东权益**

为便于广大投资者更全面深入地了解公司2025年度暨2026年第一季度经营成果、财务状况，公司于2026年5月8日参加十五五·科技自立自强——科创板集成电路核心技术攻关之2025年度半导体制造、封测行业集体业绩说明会暨召开2026年第一季度业绩说明会，就投资者关心的问题进行交流，由董事长带队参加与投资者的交流互动，就投资者关心的问题进行交流。

截至2026年6月30日，公司努力保障上证e互动平台问答100%回复率，积极接听投资者热线电话，开展5场投资者交流活动，结合行业动态与公司战略解读，持续提升投资者对经营理念与长期价值的认同，致力于构建长期、稳定、

相互信赖的投资者关系。

## 六、重视股东回报，共享发展成果

公司于 2025 年 12 月 22 日召开第三届董事会审计委员会第四次会议、第三届董事会第六次会议，于 2026 年 1 月 12 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于变更回购股份用途并注销暨减少注册资本的议案》，同意公司将存放于回购专用账户中的第一期回购的 487,100 股股票用途进行调整，由“用于员工持股计划或股权激励”调整为“用于注销并减少注册资本”，并相应减少公司注册资本，通过提升每股收益水平，切实提高股东的投资回报。

## 七、强化“关键少数”责任，践行“义利共生”理念

报告期内，公司持续强化“关键少数”履职工作，夯实董高人员合规履职基础，及时宣贯传达最新监管规章制度，组织管理层参与证监局、交易所以及上市公司协会开展的专项培训，督促相关人员深耕资本市场法规学习，持续夯实董事、高管履职专业能力，筑牢合规风控思维，确保全体管理人员恪尽职守、合规履职，以合规治理保障公司持续健康高质量发展。

## 八、后续事宜

截至本评估报告披露日，公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中。公司将在行动方案后续实施过程中，持续评估各项具体举措，并关注投资者的相关反馈，切实履行上市公司的责任和义务，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感。

2026 年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有不确定性，本评估报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意投资风险。

深圳新益昌科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 19 日