

三生国健药业（上海）股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估 报告

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动三生国健药业（上海）股份有限公司（以下简称“公司”或“三生国健”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于2026年3月31日发布了《2025年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨2026年度行动方案》（以下简称“行动方案”），以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象。2026年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将2026年上半年主要进展及成效情况报告如下：

一、聚焦自身免疫性疾病与炎症领域，巩固提升公司核心竞争力

三生国健是中国首批专注于创新型抗体药物研究并持续积极创新，拥有研、产、销一体化成熟平台，专注于单抗、双抗、多抗及多功能重组蛋白等新技术研究。公司拥有20年大规模抗体产业化和

质量控制经验，并多维度布局CDMO业务，巩固和增强创新型治疗药物企业的领导地位。

公司持续深耕自身免疫疾病黄金赛道，持续完善“成熟产品筑牢基本盘、创新新药接力放量、前沿管线布局长期成长”的梯队布局。随着益赛拓成功获批上市，公司正式迎来新一轮产品收获周期；报告期内公司稳步推进各项研发项目，持续强化商业化能力建设、优化产能运营与成本管控，全面布局新品商业化前期筹备工作。面对复杂多变的行业环境，公司保持战略定力，主动把握发展机遇、审慎防范各类经营风险。

2026上半年，公司实现营业收入86,570.32万元，较上年同比增加34.84%。归属于母公司所有者的净利润为37,132.39万元，相比上年同比增加95.10%。

公司临床管线快速推进，多项核心自免研发项目进展取得重大突破。其中：一款新产品获批上市：2026年2月安沐奇塔单抗（益赛拓）获批上市；新增一个NDA项目：卡泰奇拜单抗（“611”）中重度特应性皮炎适应症完成NDA递交并获得受理；新取得两个IND批件：重组抗OX40L/IL-31RA双特异性抗体注射液（“SSGJ-716”）获得中美IND的临床试验批件，并且启动中国健康人I期临床研究入组。

二、践行以价值创造为本的理念，持续实质回报投资者

公司在经营管理方面，以价值创造为本，同时高度重视投资者回报。

公司于2026年6月12日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）

披露了《2025年年度权益分派实施公告》，以方案实施前的公司总股本618,086,503股为基数，每股派发现金红利0.45元（含税），以资本公积金向全体股东每股转增0.45股，共计派发现金红利278,138,926.35元，转增278,138,926股，本次分配后总股本为896,225,429股。

公司于2026年8月21日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2026年中期利润分配方案的公告》，公司拟向全体股东每10股派发现金红利人民币0.42元（含税）。截至2026年6月30日，公司总股本为896,225,429股，以此计算拟派发现金红利总额为人民币37,641,468.02元（含税）。本次现金分红金额占2026年半年度合并报表中归属于上市公司普通股股东净利润的比例为10.14%。公司将一如既往地把投资者的需求放在首位，共同开创价值共享、合作共赢的美好未来，让投资者伴随企业的成长，共享成功的果实，实现财富的稳健增值。

三、全面构建管理层与股东共赢格局

制订与公司经营挂钩的薪酬政策

2026年上半年，公司强化管理层与股东的利益共担共享机制，激发管理层的积极性和创造力，推动公司的长期稳健发展。公司构建了岗位责任与目标责任相结合的职能薪酬体系，以价值贡献作为薪酬激励分配的核心原则，保障了公司薪酬分配的公平性、激励性与竞争性。绩效目标通过公司总体经营指标、战略地图、关键成功因素、组织架构矩阵等一系列举措，并遵循SMART原则利用平衡计分

卡逐级分解，使得公司与核心管理层、各级管理层上下同心，目标一致，强化了管理层与股东利益共担共享的机制，同时在体系建设质量和效率提升方面都取得了积极效果。同时，公司不断完善员工职业发展规划体系，充分调动员工的积极性和创造性，提高员工的凝聚力和公司核心竞争力。

强化股权激励及约束

公司于2026年1月17日披露了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果公告》（公告编号：2026-001），公司于2026年1月15日完成了2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记工作。

为进一步促进企业长期、健康、持续、快速发展，公司未来将进一步实施中长期激励计划，设置个人绩效考核指标，根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级，在充分激励参与对象的同时，产生相应的约束，鼓励长期持股和关注公司长远价值，从而更有效地统一持有人和公司、公司股东的利益。

四、强化公司治理基石，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

报告期内，公司持续健全现代上市公司治理体系，严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等监管规则，持续完善治理架构与议事决策流程，推动股东会、董事会及下设各专

门委员会高效归位尽责，持续提升决策科学化、规范化水平。公司动态完善内部管理制度体系，持续夯实内控与全面风险防控体系建设，覆盖研发、临床、生产、商业化、投资、合规、知识产权、法律纠纷等全业务链条，建立风险识别、预警、处置闭环机制，筑牢合规经营底线。

五、强化投资者沟通，实现多渠道、多平台、多维度投资者关系管理

公司向来重视投资者关系工作，2026年上半年，公司持续致力于构建与投资者更为紧密、高效的沟通机制，实现公司与投资者之间更深层次的理解、信任与合作，切实保障投资者权益，共同开创共享价值、互利共赢的新局面。

更加丰富的沟通渠道、更加多样的沟通方式

2026年上半年，公司充分利用上交所e互动平台、进门财经等线上交流平台，搭建多平台、多维度、更丰富多样的投资者沟通交流平台。同时充分利用公司的公众号以及公司官网，将最新公告等资讯更多维度传递给特定的机构投资者、分析师以及中小投资者，为投资者提供更快速、便捷、多样化的交流渠道，建立起投资者与公司之间双向沟通的桥梁。

2026年上半年，公司安排了一系列投资者关系活动，包括多形式的业绩说明会，由公司董事长、总经理带队参加与投资者的交流互动。公司将根据投资者需要，安排公司现场调研、反路演等多种形式的投资者沟通交流，深入了解投资者的实际诉求，并做出及时

回应，同时在上交所e互动平台将调研纪要及时挂网，切实体现尊重与保护投资者权益的原则。2026年上半年公司召开2次业绩说明会。

公司不断改善公告的可读性。通过一图读懂、PPT、演讲等形式，结合图表和数据，详细解读公司财务状况、业绩情况和战略规划，与投资者交流互动，提高信息的直观性和可理解性。

持续完善投资者意见征询和反馈机制

公司将持续完善投资者意见征询和反馈机制，提高信息披露的透明度，深入了解投资者的实际诉求，并通过各种渠道进行针对性回应。在合规的基础上，让投资者全面及时地了解公司的经营状况、发展战略等情况，加强与投资者的交流与沟通，增进投资者对公司的信任与支持。

六、继续扎实推进ESG相关工作，进一步提升公司价值创造能力

公司将ESG视为业务发展战略的重要组成部分，秉承“珍爱生命、关注生存、创造生活”的理念，将ESG管理聚焦于四大领域，包括成为健康产业的长期开拓者、抗体药物的可靠提供者、社会价值的稳定创造者和绿色力量的长期行动者。公司由此构建环境保护、社会责任与公司治理的闭环管理体系，卓越的可可持续发展表现获得业界广泛认可。2026年至今，公司获得了多项ESG奖项和评级，包括：华证“2026年A股上市公司ESG卓越表现TOP100”、入选商道融绿2026中国企业ESG领先者，2026年第二季度ESG评级结果为A级、Wind ESG评级为A，综合得分行业排名17/154（生物科技III）等。

继续扎实推进ESG相关工作，实现经济责任与社会责任的共赢

公司建立了自上而下的ESG管理架构，高效推进ESG工作，由董事会委派公司管理ESG的相关指标，保障公司对ESG各项工作的高效决策。公司董事会下设ESG工作小组作为ESG工作的实施层，由品牌公关部牵头，负责统筹协调公司ESG指标的长远规划和实施，开展信息沟通与信息披露工作，同时负责评定公司ESG相关风险，推动各职能部门积极落实ESG的相关工作。

2026年，ESG工作小组将在公司董事会的领导下，继续扎实推进ESG相关工作，实现经济责任与社会责任的共赢，进一步提升公司价值创造能力。

七、其他事宜

公司2026年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在顺利实施中，公司将持续评估、实施“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将切实履行上市公司的责任和义务，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，回馈投资者的信任。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

三生国健药业（上海）股份有限公司董事会

2026年8月21日