

北京星网宇达科技股份有限公司

总经理工作细则

第一章 总则

第一条 为促进北京星网宇达科技股份有限公司（以下简称“公司”）经营管理的规范化，确保公司重大经营决策的科学性、合理性，提高科学决策水平，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）的规定及《北京星网宇达科技股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）的要求，结合公司实际情况，制订本工作细则。

第二条 公司总经理负责主持公司日常生产经营和管理工作，组织实施本公司董事会决议，对董事会负责。

第三条 本工作细则对公司总经理、副总经理和其他高级管理人员的权责管理、职能分工等相关事项做出规定。

第二章 聘任

第四条 公司总经理、副总经理以及其他高级管理人员的聘任与解聘，应严格按照有关法律、法规和公司章程的规定进行。任何组织和个人不得干预上述公司高级管理人员的正常选聘程序。

第五条 公司采取公开、透明的方式，选聘总经理、副总经理和其他高级管理人员。

第六条 公司总经理每届任期三年，可以连聘连任。公司总经理任免应履行法定的程序。

第七条 公司设总经理一名，由董事长提名，董事会聘任或解聘。公司设副总经理若干名、财务总监一名，公司副总经理、财务总监由总经理提名，董事会聘任或解聘，并对总经理负责。

第八条 存在《公司法》规定不得担任公司高级管理人员情形，或者存在中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、深圳证券交易所（以下简称“深交所”）规定不得担任公司高级管理人员情形的人员，不得担任公司的经理。

第九条 公司总经理及其他高级管理人员不得在控股股东或者其控制的企业担任除董事、监事以外的其他行政职务。

第十条 公司应当定期向股东披露高级管理人员从公司获得报酬的情况。公司总经理及其他高级管理人员仅在公司领薪，不由控股股东代发薪水。

第三章 职权与责任

第十一条 公司总经理在董事会领导下开展工作，接受董事会的指导和监督。公司总经理行使下列职权：

- （一）主持公司的日常经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- （二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案，提交董事会审议；
- （四）拟订公司的基本管理制度，提交董事会审议；
- （五）制定公司的具体规章；
- （六）提请董事会聘任或解聘公司副总经理、财务总监；
- （七）聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的管理人员；
- （八）依据薪酬管理制度，拟定工资、福利、奖惩方案，决定公司职工的聘用和解聘；
- （九）按时组织召开总经理办公会；
- （十）非董事总经理有权列席董事会会议，但在董事会上没有表决权；
- （十一） 拟定公司年度工作计划和总结，提交董事会审议；
- （十二） 拟定公司年度决算方案（财务决算报告），提交董事会审议；
- （十三） 按照公司业务审批权限的规定，审批和签署与公司日常生产经营活动有关的合同、协议和其他法律文件；根据董事会授权或决议签署相关的合同、协议和法律文件；
- （十四） 公司章程或者董事会授予的其他职权。

第十二条 公司副总经理行使如下职权：

- （一） 协助总经理工作，并对总经理负责；
- （二） 按照总经理决定的分工，分管相应部门或工作；
- （三） 在总经理授权范围内，全面负责分管的各项工作，并承担相应责任；
- （四） 在分管工作范围内，就相应人员的任免、机构变更等事项向总经理提出建议；

(五) 有权召开分管工作范围内的业务协调会议，确定会期、议题、出席人员等，并于会后将会议结果报备总经理；

(六) 按照公司业务审批权限的规定，批准或审核所主管部门的业务开展，并承担相应责任；

(七) 就公司相关重大事项，向总经理提出建议；

(八) 向总经理提议召开总经理办公会；

(九) 完成总经理交办的其他工作。

第十三条 公司财务总监行使下列职权：

(一) 在总经理领导下，协助总经理专项负责公司资金筹措和重大投资项目审查工作，并向总经理提出书面建议；

(二) 审核下属公司的财务规章，保证公司财务工作遵守法律、法规和财政、证券监管部门的规定要求，避免公司出现财务风险；

(三) 负责公司投资计划的资金安排，平衡资金需求，保证公司年度投资计划的资金落实；

(四) 负责公司生产经营计划所需的资金融资工作，建立融资渠道，保证公司正常的生产经营顺利进行；

(五) 负责公司的预算、决算管理，保证公司的预算、决算工作符合会计准则，符合法律、法规和部门规章制度的要求；

(六) 负责公司利润与股权收益管理，维护公司利益和股东权益；

(七) 负责指导、培训公司财会人员，定期检查公司财会人员的业务工作，并就存在的问题及时向总经理汇报；

(八) 负责公司及其下属公司的季度、中期、年度财务报表的审核；

(九) 负责向总经理及时汇报公司在财务方面出现的情况和问题，在汇报上述情况的同时，负责提出具体、及时、恰当的解决方案，避免公司因此遭受损失；

(十) 对公司出现的财务异常波动情况，须及时向总经理汇报，并提出解决方案；

(十一) 负责总经理交办的其他工作。

第十四条 经理层在履行其职责时，应保证：

(一) 遵守法律法规、部门规章和公司章程，在授权范围内忠实、勤勉、谨慎履职，并严格履行其作出的各项承诺；

(二) 不得利用其在公司的职权牟取个人利益，不得因其作为高级管理人员身份从第三方获取不当利益；

(三) 保护公司资产的安全、完整，不得挪用公司资金和侵占公司财产；

(四) 其关联方与公司订立合同或者进行交易的，应当根据法律法规和公司章程的规定提交公司董事会或者股东会审议通过，并严格遵守公平性原则；

(五) 不得利用职务便利为自己或者他人牟取属于公司的商业机会，不得自营或者为他人经营与公司相同或者类似的业务；

(六) 按照有关规定履行报告义务和信息披露义务，并保证报告和披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏；

(七) 严格遵守公平信息披露原则，做好公司未公开重大信息的保密工作，不得以任何方式泄露公司未公开重大信息，不得进行内幕交易、操纵市场或者其他欺诈活动；

(八) 勤勉尽责地履行职责，具备正常履行职责所需的必要的知识、技能和经验，并保证有足够的时间和精力履行职责。

第十五条 公司经理层应当在董事会通过其任命后一个月内，签署相关声明及承诺书，并报送深交所和公司董事会。声明与承诺事项发生重大变化的（持有本公司的股票情况除外），应当在 5 个交易日内更新并报送深交所和公司董事会；

第十六条 总经理及其他高级管理人员应当对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整。

第四章 总经理办公会议事规则

第十七条 总经理办公会为公司日常经营管理的主要决策形式。

第十八条 总经理办公会由总经理召集和主持，讨论有关公司经营发展的重大事项以及各部门、各子公司提交会议审议的重大事项。

第十九条 总经理办公会参加人员为：

(一) 出席人员：公司总经理、副总经理、财务总监、总经理助理、各职能部门经理和事业部、子公司负责人；

(二) 列席人员：公司董事长、副董事长、董事会秘书以及会议相关议题涉及到的人员。

第二十条 总经理办公会分为定期会议和临时会议。定期会议原则上每月召开一

次，临时会议根据公司实际情况及时召开。总经理为会议召集人和主持人，若总经理因故不能召集或主持，应根据会议内容指定一名副总经理予以召集和主持。

总经理办公会议根据实际情况可以采用集中会议、书面、电话、传真或借助其他通讯设备等形式召开。

有下列情形之一的，应立即召开总经理办公会临时会议：

- （一） 董事长提议时；
- （二） 总经理认为必要时；
- （三） 有重要经营事项必须立即决定时；
- （四） 有突发性事件发生时。

在此情况下，总经理可以决定以电话、短信等简便方式随时通知其他经理人员和列席会议人员，但应为与会人员留出适当的准备时间。

第二十一条 总经理办公会所议事项应属于公司董事会授权范围内的事项。

第二十二条 总经理办公会应有明确的议事内容和议题，并提前通知与会人员，会议应有记录并形成纪要；会议记录作为公司档案由行政管理部保存，其保管期限不少于10年。总经理认为需要发布纪要时，由行政管理部根据会议记录起草会议纪要并经总经理审定后发布。

第二十三条 总经理办公会定期会议应当至少提前两天由行政管理部经理通知全体参会人员，所有被通知参会人员须准时参加会议，如遇特殊情况不能参加会议的，应当在会前向总经理请假，对会议议题的重要意见或建议可以书面形式表达。

总经理办公会通知包括以下内容：

- （一） 会议时间和地点；
- （二） 参加会议人员；
- （三） 会议议题；
- （四） 发出通知的日期。

第二十四条 总经理办公会会议记录由行政管理部负责记录，由与会人员签字后存档。会议记录包括以下内容：

- （一） 会议召开的日期、地点、召集人（主持人）姓名；
- （二） 出席、列席、记录会议人员的姓名；
- （三） 会议议程及讨论的内容；

(四) 参会人员发言要点;

(五) 会议形成的决议。

第二十五条 总经理可以根据实际需要,制定总经理办公会议事细则,经总经理办公会审定后执行,并报董事会备案。

第二十六条 总经理办公会决策事项的范围包括:

(一) 组织实施董事会决议;

(二) 组织实施公司年度计划、公司投资计划;

(三) 决定提交董事会审议的内部管理机构设置方案和公司基本管理制度;

(四) 决定公司各部门的具体规章制度;

(五) 审定总经理办公会议事细则;

(六) 决定提请董事会任免公司副总经理、财务总监等高级管理人员;

(七) 决定任免应由董事会任免以外的公司部门负责人或其他管理人员;

(八) 决定公司除董事会决定以外的公司职工的工资、福利、奖金、奖惩等事项;

(九) 总经理认为执行董事会决议和日常经营管理中出现的其他需经总经理办公会讨论决定的事项。

第二十七条 总经理办公会议在保障出席人员和列席人员充分发表意见的前提下,由总经理作出决定。如果总经理与具体分管业务的副总经理或其他经理人员就决定事项发生严重分歧意见时,总经理应将会议讨论详细情况报告董事长,由董事长作出决定或者提请董事会决定。

第五章 报告制度

第二十八条 总经理应当就公司经营管理中的重大事项定期或不定期向董事会报告。总经理应对报告真实性承担责任。定期报告每季度一次,在每季度结束前 10 个工作日内向董事会递交。

总经理除向董事会提出定期报告外,还应当在重要、重大临时事项发生之日起两个工作日内及时向董事会报告。在未召开公司董事会时,总经理向董事会的报告应分送公司董事、董事会秘书。总经理应在年度董事会上就公司经营情况向公司董事会作《总经理工作报告》,并保证报告的准确、客观、真实。

第二十九条 公司内部实行重大信息内部报告制度。凡属于涉及公司经营活动中重

大事项的，各主管、分管人员或工作人员应及时向上级管理机构或人员进行汇报。

第三十条 总经理工作报告主要内容包括但不限于：

- (一) 公司业务工作报告，年度预算及决算报告，提取资产减值准备和资产报损报告，年度投资计划，年度银行信贷计划等经营报告及计划；
- (二) 公司年度计划实施情况和生产经营中存在的问题及对策；
- (三) 公司已实施或准备实施的增发新股、配股、可转债、公司债等再融资工作进展情况；
- (四) 公司重大合同签署及执行情况；
- (五) 资金运用及盈亏情况；
- (六) 公司投资方案执行情况及重大投资项目进展情况；
- (七) 年度经营计划和投资方案建议；
- (八) 公司股东会、董事会决议执行情况；
- (九) 董事会要求的其他事项及总经理认为需要报告的事项。

第六章 附则

第三十一条 本工作细则未尽事宜，依照国家有关法律、法规及公司章程的规定执行。本工作细则与国家有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程有冲突时，按照国家有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程规定执行。

第三十二条 本工作细则所称“以上”、“内”、“以下”，均含本数；“少于”、“低于”不含本数。

第三十三条 本工作细则由董事会负责解释和修订。

第三十四条 本工作细则经董事会审议通过后生效，修订时亦同。

北京星网宇达科技股份有限公司

董事会

2026年8月21日