

证券代码：688129

证券简称：东来技术

公告编号：2026-029

东来涂料技术（上海）股份有限公司 关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

东来涂料技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月21日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议及第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，现将有关事项说明如下：

一、公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2024年7月31日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

公司于2024年8月2日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（二）2024年8月2日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-035）。根据公司其他独立董事的委托，独立董事王健胜先生作为征集人，就公司2024年第二次临时

股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

（三）2024年8月2日至2024年8月11日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，未收到任何人对拟激励对象提出的异议。2024年8月13日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-038）。

（四）2024年8月19日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司于2024年8月20日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-040）。

（五）2024年8月21日，公司召开第三届董事会第六次会议与第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（六）2025年8月21日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议、第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

（七）2026年8月21日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议、第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次作废处理部分限制性股票的原因和数量

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《东来涂料技术（上海）股份有限公司2024年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）等相关规定，本次作废部分限制性股票具体原因如下：

（一）因部分激励对象离职而作废部分限制性股票

鉴于本次激励计划本期拟归属的激励对象共265名其中23名离职，已不符合激励资格，其获授的112,350股限制性股票全部作废失效。

（二）因部分激励对象个人绩效考核未达标而作废部分限制性股票

鉴于本次激励计划授予的2名激励对象2025年个人绩效考核结果为“E”，本期个人层面归属比例为0%，作废处理其本期不得归属的限制性股票3,150股。

（三）因部分激励对象自愿放弃归属而作废部分限制性股票

鉴于考核结果为“A”的240名激励对象中有1名激励对象因个人原因自愿放弃于第二个归属期归属其已获授但尚未归属的全部限制性股票且不再符合归属条件，前述1名激励对象已获授但尚未归属的1,000股限制性股票不得归属，由公司作废。

综上所述，本次合计作废处理的限制性股票数量为116,500股。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废本次激励计划部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响本次激励计划继续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次作废本次激励计划部分限制性股票符合有关法律、法规及本次激励计划的相关规定，不存在损害公司股东利益的情况。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司作废合计116,500股不得归属的限制性股票。

五、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具日，本次调整、作废及归属已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称

“《上市规则》”）《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》（以下简称“《监管指南》”）及《激励计划》的相关规定；本次调整的原因、调整后的价格均符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划》的相关规定；本次作废的原因、人数及数量均符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划》的相关规定；本次归属条件均已成就，本次归属的人数、数量及价格符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划》的相关规定。公司已按照《管理办法》《上市规则》《监管指南》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

特此公告。

东来涂料技术（上海）股份有限公司董事会

2026年8月22日