

科威尔技术股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

为深入践行“以投资者为本”的上市公司经营发展理念，持续提升经营质效、健全公司治理体系，强化股东回报导向，切实提升投资者获得感与认同感，科威尔技术股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2026 年 4 月 24 日披露《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案评估及 2026 年专项行动方案》。2026 年上半年，公司严格对照专项行动方案部署，稳步推进各项提质增效、价值回报相关工作，扎实落地各项重点任务。现将 2026 年上半年专项行动方案执行落实情况评估如下：

一、深耕测试主业，聚焦经营质效

2026 年上半年，公司经营运行平稳推进，核心经营指标：公司实现营业收入 21,740.97 万元，同比下降 3.15%；归属于上市公司股东的净利润 1,507.01 万元，同比下降 51.4%；归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润 851.06 万元，同比增长 4.01%。本期归母净利润同比回落，主要源于上年同期存在处置子公司确认的一次性投资收益，本报告期无同类收益；同时受项目收入确认周期等因素影响，营业收入略有下降，公司主营业务长期成长逻辑保持不变。

报告期内，公司聚焦测试主业，推动多项业务协同发展。上半年依托自身技术与产品优势持续优化业务布局，各板块经营平稳有序推进，主营业务收入结构保持稳定。测试电源作为公司核心主营业务，面对下游需求阶段性波动，公司持续维护存量优质客户，积极拓展细分市场，迭代升级高精度、高稳定性测试电源产品，适配行业新标准、新场景需求，对冲周期波动带来的影响。报告期内该板块实现营业收入 18,809.17 万元，占总营业收入比例 86.51%。氢能测试、功率半导体测试等业务目前规模相对较小，处于长期战略布局阶段。公司立足行业趋势，深耕细分赛道，持续优化测试解决方案，稳步推进产品迭代与市场开拓，丰富高端测试产品矩阵，为长期多元化发展储备动能。

二、坚持创新驱动，健全人才激励

2026 年上半年，公司坚持技术驱动核心战略，持续稳定开展研发投入，不断优化研发资源配置。公司研发费用 3,877.99 万元，研发投入占营收比例达 17.84%，投入规模处于行业较高水平。截至报告期末，公司研发人员 232 人，研发人员占比 36.94%，专业化研发团队为技术迭代升级筑牢人才支撑。与此同时，公司持续积淀核心知识产权，累计获得发明专利 68 项，专利储备持续充实，推动技术研发与业务发展深度协同。

报告期内，公司持续推进人才梯队建设，完善多层次激励体系，顺利实施限制性股票激励计划，向 112 名核心技术人员、中层管理人员及业务骨干授予限制性股票 156 万股。公司构建“固定薪酬+绩效薪酬+中长期股权激励”多维激励体系，绩效薪酬与公司经营目标、个人工作成效挂钩，严格执行考核兑现机制，落实优绩优酬要求，实现股东、公司与核心员工利益深度绑定，充分激发团队积极性，稳固核心人才队伍，助力公司长期稳健发展。

三、完善公司治理，强化“关键少数”责任

报告期内，公司始终以规范治理为目标，持续完善公司治理架构，不断提高规范运作能力。会议运作层面，公司累计召开股东会 2 次、董事会 2 次及各专门委员会 4 次，确保公司重大事项决策程序合法合规。制度建设层面，公司对照最新监管规定，结合公司经营实际，制定《董事、高级管理人员离职管理制度》，修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步理顺董事、高级管理人员任职、离职相关管理流程，明晰“关键少数”履职要求与薪酬考核机制，推动公司治理体系适配最新监管要求，为规范“关键少数”履职、提升公司治理效能提供制度支撑，助力公司治理规范化水平持续提升。

为推动董事、高级管理人员切实履行主体责任，公司积极组织相关人员参加监管专项培训，持续强化合规、风险及自律意识，及时跟进学习最新监管政策，推动合规理念贯穿日常经营及重大决策全流程。报告期内，公司“关键少数”相关专项培训 6 次，涵盖财务规范运作、公司治理准则、财务造假风险防范、审计委员会履职、董高履职专题等内容。公司严格落实监管对“关键少数”的履职要求，督促相关人员勤勉履职，恪守监管规则与内部制度，在重大投资决策、信息披露管理等重要环节充分履行决策与监督职能，前置防范合规风险，持续巩固公司规范治理基础，保障公司稳健经营发展。

四、注重股东回报，共享发展成果

公司始终高度重视投资者利益与股东回报，在充分保障公司战略发展资金需求的基础上，严格执行持续、稳定的现金分红政策。公司自 2020 年上市以来，已实现连续年度现金分红，累计现金分红金额 1.72 亿元。报告期内，公司完成 2025 年前三季度及 2025 年度权益分派实施工作，向全体股东每 10 股合计派发现金红利 3.00 元（含税），分红总额 24,923,900.10 元（含税），占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 38.90%；最近三个会计年度现金分红累计金额占该三年归属于上市公司股东年均净利润的 141.42%。

结合公司当前经营实际及中长期战略发展规划，综合评估公司货币资金储备、留存收益等情况，公司 2026 年半年度拟以权益分派股权登记日登记的总股本，扣除回购专用证券账户所持股份后的股本为分红基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），拟派发现金红利总额 10,800,356.70 元（含税），占公司 2026 年半年度合并报表归属于上市公司股东的净利润的 70.99%。上述利润分配方案尚需履行相应审议程序，审议通过后公司将及时完成权益分配实施工作。

未来公司将持续统筹业务发展、经营效益提升与股东回报之间的动态平衡，坚守现金分红的回报导向，切实维护广大投资者合法权益，增强投资者获得感。

五、恪守信披义务，增进投资者沟通

公司牢固树立合规信披理念，抓实信息披露各项管理工作。报告期内，公司严格遵循《上海证券交易所科创板股票上市规则》及内部信息披露管理制度要求，切实履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了定期报告、临时公告等重大事项。所有披露内容均经过严格审核把关，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保障不同投资主体能够平等获取公司信息，维护资本市场公开透明的信息披露环境。

在投资者关系管理方面，公司持续完善投资者关系管理，拓宽多元化投资者沟通渠道。借助上证路演平台组织召开 2025 年度及 2026 年第一季度业绩说明会，并于定期报告披露后及时召开线上投资者交流活动，就经营业绩开展沟通说明。同时，公司依托投资者专线电话、上证 e 互动平台、现场调研等多种

形式，及时回应市场关切，主动传递公司经营情况、发展战略与治理思路，帮助投资者深入了解公司核心价值，持续提升投资者关系管理工作的规范化水平，增进市场对公司发展的认同。

六、其他事宜

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的落地执行进度，并依规及时履行信息披露相关义务。

公司将持续聚焦主营业务，不断增强自身核心竞争力、盈利水平与风险管控能力。依托稳健的经营管理、完善规范的公司治理以及积极的投资者回报举措，切实保障投资者合法权益，恪守上市公司各项责任与义务，回馈广大投资者的信任，维护公司良好资本市场形象，助力资本市场平稳有序、健康发展。

本报告中提及的企业经营规划、发展战略等内容均属于前瞻性表述，不构成实质承诺，敬请投资者注意风险。

科威尔技术股份有限公司董事会

2026年8月22日