

证券代码：002817

证券简称：黄山胶囊

公告编号：2026-014

安徽黄山胶囊股份有限公司 关于2026年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的有关规定，结合公司实际情况并参考行业、地区薪酬水平，制定了公司2026年度高级管理人员薪酬方案，具体方案如下：

一、适用对象

公司高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬构成

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和任期激励等构成，其中绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

（1）基本薪酬：根据岗位价值、职责及行业水平等因素确定，依据考勤按月发放。

（2）绩效薪酬：绩效薪酬与公司利润完成情况、目标责任制考核结果挂钩，于每年考评工作结束后支付。

（3）任期激励：根据任期经营业绩、战略目标完成情况、合规履职情况确定，任期激励实行递延支付，自绩效考核年度结束后起算，分3个连续年度兑付，第1年支付40%，第2年支付30%，第3年支付30%。

四、其他说明

公司高级管理人员在公司及子公司兼任多个职务的，按就高不就低原则领取薪酬，不重复计算。

公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

公司高级管理人员的薪酬均为税前收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。薪酬及考核委员会对考核对象的年度绩效考核制度执行情况进行监督，实际支付金额会有所波动。

五、备查文件

第六届董事会第四次会议决议。

特此公告。

安徽黄山胶囊股份有限公司董事会

2026年8月21日