

江苏天奈科技股份有限公司
关于公司 2026 年度提质增效重回报专项行动方案的
半年度评估报告

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，推动江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理，积极回报投资者，大力提升公司运行质效，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2026 年 4 月 30 日发布《江苏天奈科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将行动方案进展半年度评估情况公告如下：

一、提升经营质量的实施情况

2026 年上半年，公司坚持稳健经营的发展理念，重视研发投入，优化生产工艺与成本管控，稳步推进产能建设工作，同时公司在推动产品向高代际进行升级转型。公司陆续调整各类产品出货结构，实现营业收入 72,826.34 万元，较上年同期增长 11.42%；利润总额为 15,106.62 万元，较上年同期增长 12.32%；归属于上市公司股东的净利润为 13,471.00 万元，较上年同期增长 15.39%。公司总资产为 599,463.80 万元，较报告期初增长 4.63%；归属于母公司的所有者权益为 388,642.90 万元，较报告期初增长 2.41%。

（一）持续培育创新动能的实施情况

报告期内，公司一方面持续加大研发投入，以增强自主核心技术储备，强化市场和行业趋势洞察，保持产品领先优势。2026 年上半年共计

投入研发费用 5,412.06 万元，研发费用占营业收入比重达到 7.43%，公司研发投入占营业收入的比例始终维持较高水平。另一方面，公司围绕经营目标和发展战略，积极推进人才引进与培养、人才激励与考核等工作，强化高素质研发团队建设。截至 2026 年 6 月 30 日，公司研发人员的数量为 254 人，约占公司总人数的 25.25%，研发人员中拥有博士学位 24 人、硕士学历 41 人。

截至 2026 年 6 月 30 日，公司已获得中国国家知识产权局授权 39 项发明专利及 57 项实用新型专利、清华大学独占许可且在专利保护期内有 6 项、美国知识产权局授权 5 项发明专利、日本特许厅授权 2 项发明专利和 1 项实用新型专利、韩国知识产权局授权 3 项发明专利、中国台湾知识产权局发明专利 1 件。作为主要起草单位主导国家标准 1 项，主导制定国际标准 1 项，参与制定国家标准 3 项，参与制定团体标准 10 项。同时公司十分注重知识产权保护，报告期内进一步完善了知识产权管理体系，并加强员工知识产权相关培训，助力公司高质量发展。

（二）延伸市场版图的实施情况

2026 年上半年，公司充分发挥技术与产业化优势，在持续优化现有产品性能、提升产品稳定性与一致性的同时，精准把握行业技术发展趋势，坚持以客户为中心、以市场需求为导向，针对性开发适配下游技术迭代的新产品。公司已和国内一流锂电池生产企业建立了稳定的客户关系，并在新产品研发和产业化方面建立了良好的合作关系。未来随着磷酸铁锂快充电池的快速渗透、硅碳负极技术的应用升级，钠离子电池、半固态/全固态电池等新型电池技术路线不断实现突破，公司高代际产品将深度受益。

此外在客户维度拓展方面，公司加快“走出去”步伐，在巩固国内锂

电市场龙头份额的基础上，积极推进全球化市场布局，对日韩头部动力电池企业的供货规模持续提升，未来将持续拓展海外主流客户群体。

（三）稳步推进项目建设的实施情况

2026 年上半年，公司稳步推动新建项目包括募投项目产能释放，其中锂电池用高效单壁纳米导电材料生产项目（一期）已基本建设完工，后续公司将综合产线进度、市场供需情况、客户采购节奏等实际因素规划整体投产进度。

（四）聚力降本增效的实施情况

报告期内，公司持续推进生产智能化、管理数字化升级，从供应链采购、智能制造、仓储物流、资金管控全链条落实降本举措。优化内部业务与管理流程，迭代升级财务、生产、合同数字化管理系统，依托数字化工具提升经营决策效率；细化预算管控、人力效能管理、能耗物耗管控目标，持续深挖运营成本优化空间；强化产销协同管理，优化现金流与应收账款管控，全面提升整体运营效率与资产运营质量。

二、深化投资者关系管理的实施情况

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2026 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。2026 年上半年，公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及 E 互动平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。2026 年 5 月 12 日，公司召开 2025 年年度

暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会，针对公司 2025 年度及 2026 年第一季度经营情况与投资者进行了充分沟通交流。

公司将做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性，增强投资者对公司发展前景的信心。

三、保障投资回报的实施情况

公司高度重视投资者回报，综合考虑公司实际情况、发展战略规划以及行业发展趋势，在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，兼顾股东的当期利益和长远利益，并保持利润分配政策的连续性和稳定性，公司自上市以来，坚持每年进行利润分配，提升广大投资者的获得感。报告期内，公司已经完成 2025 年年度现金分红，2025 年度向全体股东每股派发现金红利 0.083 元（含税），共计派发现金红利总额为 30,327,341.03 元（含税）。

在股份回购方面，基于对公司长远发展的信心与内在价值的认可，为切实保护投资者利益、完善长效激励体系，保障公司持续稳健经营，在 2023 年 12 月完成前次股份回购（累计使用资金 1.1 亿元）的基础上，结合经营实际与市场形势，公司又于 2025 年审慎制定并顺利实施新一轮股份回购工作，截至 2026 年 1 月 9 日，公司已实施完毕本次股份回购计划，累计投入 5,569 万元，回购股份将专项用于员工持股计划和/或股权激励计划。2026 年 7 月公司再次发布股份回购方案，回购金额不低于人民币 10,000 万元（含），不超过人民币 20,000 万元（含）。

2026 年，公司将根据《公司章程》及《未来三年（2026-2028 年）股东分红回报规划》的相关内容，结合公司当年实际经营情况和资金需求，在经营情况持续改善并实现盈利后制定合理的利润分配方案，保持利润分配的连续性和稳定性。公司将通过持续提升经营质量、增强盈利

能力、优化资产结构，努力提升公司内在价值，为投资者创造长期稳健回报。并根据所处发展阶段，综合考虑整体战略规划、业务发展状况、公司财务状况等，继续统筹好业务发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，探索更加积极有效的方式，持续提升股东回报水平。

四、优化公司治理与内控建设的实施情况

（一）健全治理结构的实施情况

2026年上半年，公司持续健全董事会各专门委员会运作机制，强化其在战略规划、审计监督、提名与薪酬考核等关键领域的专业履职能力；完善独立董事履职保障体系，保障独立董事独立、充分行使职权，有效发挥专业监督与制衡作用，切实维护中小股东合法权益。

（二）完善制度体系的实施情况

2026年上半年，公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度，不断修订完善相关内部制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。报告期内共召开股东会2次、董事会会议8次、董事会专门委员会会议11次。历次会议的提案、召集、出席、议事及表决程序均严格按照《公司法》《公司章程》的相关要求规范运作，充分发挥了公司治理机构在重大事项上的决策职能，保障公司高质量发展。

（三）强化“关键少数”责任的实施情况

报告期内，公司高度重视控股股东、实控人、董事、高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，持续组织参与监管机构线上线下合规培训，同步开展内部专项法规宣讲，及时传递资本市场监管新规、合规红线要求，持续强化“关键少数”守法履职意识。建立常态化履职监督机制，将合规经营、公司治理成效纳入管理层考核维度，从源头规

避治理风险。公司将延续以往的考核方式，严格按照股票激励计划要求实施考核，结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员、核心技术人员进行绩效考评，董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司管理层等的激励、考核与方案实施。

（四）加强财务管理的实施情况

报告期内，公司财务部坚持以精准、全面的财务分析为抓手，为管理层经营决策提供专业支撑。公司持续实施稳健审慎的财务管控策略与措施，严格规范资金筹集、管理和使用全流程管理，严守资金安全底线；进一步提升资金使用效率，节省公司的各项费用支出，全面有效地控制公司经营和管理风险，提升经营决策效率和盈利水平。

五、强化管理层、核心技术人员与股东的利益共担共享约束的实施情况

为充分调动公司员工的积极性和创造性，进一步提高员工凝聚力，上市以来，公司针对核心技术骨干和管理人才多次实施股权激励、员工持股计划。2026年6月29日，公司召开的2026年第一次临时股东会审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，第三届董事会第三十六次会议审议通过了《关于调整2026年员工持股计划购买价格的议案》《关于调整2026年限制性股票激励计划相关事项的议案》。2026年激励计划首次授予的激励对象人数为232名，首次授予权益数量为103.81万股，预留授予的限制性股票数量为16.19万股，授予价格为22.00元/股；2026年员工持股计划参与对象总人数不超过112人，股份来源为公司回购专用账户回购的公司普通股股票，本次员工持股计划购买回购股份的价格为22.00元/股，拟受让公司回购股

份总数为 1,142,400 股，截至 2026 年 7 月 27 日止，公司已收到 110 名员工以货币资金缴纳的员工持股计划认缴资金合计 25,132,800.00 元，合计认购股份 1,142,400 股。本公司将对激励计划及持股计划进行严格考核，通过公司层面经营业绩与个人层面绩效考核相结合的方式，可有效地将股东利益、公司利益和管理层及公司核心骨干的个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，提升公司发展质量，增强投资者回报。

六、其他说明

本次评估报告所涉及的公司规划、发展战略等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

江苏天奈科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 24 日