

苏州艾隆科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，深入践行“以投资者为本”理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，助力资本市场健康发展，苏州艾隆科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第十二次会议，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。自行动方案公布以来，公司积极落实方案中的相关工作，现将 2026 年上半年主要进展及成效情况报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2026 年上半年，公司实现营业总收入 18,642.93 万元，较上年同期增长 42.23%，营业收入增长主要得益于报告期内自动化药房产品市场回暖，同时加大了中药智能化产品和药事(学)信息化产品的销售以及海外项目的销售。归属于母公司股东的净利润-1,397.59 万元，比上年同期减少 558.57 万元，主要系报告期内管理费用大幅增长所致。

目前，公司产品已覆盖国内 1,000 余家医疗卫生机构（其中包含 600 余家三甲医院）。2026 年下半年，公司一方面要始终坚持脚踏实地、稳健经营，聚焦主营业务的发展，不断完善公司业务板块，积极推行“全景化和全球化”的发展战略。另一方面将继续以市场需求为导向，充分发挥自身“产品线最广、产品定制化、方案定制化、交付快速化、理念先进化、技术先进性”的竞争优势，持续促进销售规模扩大。

二、重视投资者回报，维护投资者利益

公司一直以来高度重视投资者的投资回报，切实维护全体投资者的利益。公司在保证正常经营和长远发展的前提下，与投资者共享公司的发展成果。公司自上市以来，已累计派发现金红利 1.30 亿元；截至 2026 年 6 月 30 日累计回购 2,772,365 股，支付资金总额为人民币 76,338,470.22 元（不含印花税、手续费、过户费等费用）。

公司坚持“以投资者为本”的发展理念，力争为投资者创造更好的回报。在满足分红条件的前提下，结合公司实际经营情况及未来发展规划，积极制定合理的利润分配方案，切实让投资者分享公司的发展成果。2026年上半年，公司向全体股东每股派发现金红利人民币 0.2501 元（含税），利润分配总额为 19,207,088.51 元。

公司于 2025 年 4 月 29 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《苏州艾隆科技股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份的回购报告书》，截至 2026 年 4 月 24 日，公司已完成回购，实际回购公司股份 122,365 股，占公司总股本 0.1585%，回购成交的最高价为 22.54 元/股，最低价为 19.75 元/股，支付的资金总额为人民币 2,559,082.27 元（不含印花税、手续费、过户费等费用）。其中，2026 年上半年累计回购股份 66,365 股，支付资金总额为人民币 1,442,522.27 元（不含印花税、手续费、过户费等费用）。

2026 年下半年，公司将继续落实精细化管理，加大成本管控力度，巩固核心业务竞争力，努力改善经营效益，争取实现经营业绩扭亏为盈。届时公司将结合经营需要以及发展战略等实际情况，平衡好公司可持续发展和投资者回报之间的关系，在符合相关法律法规和《公司章程》有关利润分配政策的条件下，努力实现“持续、稳定、科学”的投资者回报机制，将保护投资者尤其是中小投资者合法权益落到实处。

三、强化科技创新、发展新质生产力

公司始终以客户需求和前沿技术为导向，坚持自主创新，重视研发投入，将新型前沿技术融合应用于新产品开发，为客户提供安全、高效、可定制的解决方案。截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有发明专利 251 项，实用新型专利 254 项，软件著作权 268 项，对比上年同期均有所提升，除公司已经申请的专利和软件著作权之外，公司还有多项非专有技术，公司拥有的知识产权及非专有技术构成公司技术竞争力的重要部分，对公司业务经营发挥积极作用。

2026 年下半年，公司将继续重视研发投入，将新型前沿技术融合应用于新产品开发，为客户提供安全、高效、可定制的解决方案，助力中国医疗迈向“精准化、智能化、人本化”的新时代。

四、提高信息披露质量、加强与投资者沟通

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和监管要求，履行信息披露义务，坚持真实、准确、完整、及时地披露信息，确保投资者及时准确了解公司经营成果、财务状况、发展战略、重大事项等重要信息。坚持以投资者需求为导向，及时规范向资本市场传递投资者关注度较高的信息，做到简明清晰、通俗易懂，有效增强信息披露的针对性和有效性。

公司积极建立与资本市场的有效沟通机制，搭建多元化沟通平台，真诚倾听投资者声音，及时回应投资者关切。公司日常通过股东会、业绩说明会、投资者关系热线电话及邮箱、上证 e 互动平台等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、准确地向投资者传递生产经营模式、发展战略和企业文化等公司价值信息。2026 年上半年，公司累计发布公告（正文及附件）55 份，通过上证 e 互动回复投资者关切问题 14 次，召开业绩说明会 1 次。

2026 年下半年，公司将继续严格遵循真实、准确、完整、及时的原则，做好信息披露工作，完善信息披露流程，提高信息披露质量并不断增强公告的可读性；同时，公司将继续提高投资者关系管理工作水平，以投资者需求为导向，提升投资者沟通的有效性，持续提升公司信息的透明度，增强投资者对公司的信心。

五、坚持规范运作，完善公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证券监督管理委员会、上海证券交易所发布的有关公司治理的规范性文件的要求，结合公司实际情况，持续完善内部治理制度，积极推动公司治理结构的优化，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。通过不断健全治理结构，优化业务流程，并结合法律法规的更新以及公司实际情况，公司持续对内控体系进行完善，深入开展治理活动，始终坚持将规范治理作为增强发展活力、厚植发展优势的重要抓手。

为进一步完善公司治理结构，贯彻和落实最新监管要求，2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第十二次会议，审议通过了《关于修订<董事、高级管理人员薪酬管理制度>的议案》，本次修订完善了董事、高级管理人员激励约束机制，使薪酬分配与公司经营业绩、个人履职成效深度绑定，契合公司高质量发展需要。

2026 年下半年，公司将继续坚守合规底线，根据各项法律法规和监管要求

的动态变化,及时调整公司各项规章制度,在内部治理机制中细化落实相关要求,不断完善和优化公司制度体系,促进公司治理更加高效、科学、公平,切实维护全体投资者尤其是中小投资者的合法权益。

六、强化“关键少数”责任,提升履职能力

公司重视控股股东、实际控制人及公司董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作。公司通过及时传达最新的监管政策法规、组织参加证监局与交易所等监管机构以及上市公司协会举办的各类培训、督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规等方式,持续提升上述人员的履职能力和风险意识,确保规范履职。同时,公司也持续跟踪相关方承诺的履行情况,不断强化相关方的责任意识和履约意识。

2026年下半年,公司将继续密切关注最新监管动态和相关法律法规的修订,及时传递并落实相关信息,积极组织“关键少数”人员学习并认真贯彻落实证监会、上海证券交易所关于“关键少数”行为规范的各项法律法规和政策要求,对“关键少数”的行为进行规范和约束,保证其忠实、勤勉履职,切实维护全体投资者尤其是中小投资者的合法权益。

七、其他说明

公司2026年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在筹划实施中,公司将持续评估、实施“提质增效重回报”行动方案的具体举措,及时履行信息披露义务。公司将切实履行上市公司的责任和义务,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报,回馈投资者的信任。

本评估报告所涉及的公司规划等不构成公司对投资者的实质承诺,未来可能受到政策调整、市场环境、行业发展等因素的影响,具有一定的不确定性,敬请投资者注意投资风险。

苏州艾隆科技股份有限公司董事会

2026年8月21日