

晨光生物科技集团股份有限公司 关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为践行中央金融工作会议提出的“要大力提高上市公司质量”，晨光生物科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应深圳证券交易所“质量回报双提升”专项行动的倡议，切实提高公司经营质量和投资回报水平，结合自身发展、所处行业的实际情况，于2026年3月制定了“质量回报双提升”行动方案。自行动方案发布以来，公司始终践行方案宗旨，积极采取多种举措推动上市公司高质量发展。现针对行动方案相关举措在2026年半年度的进展情况公告如下：

一、持续聚焦主业，提升经营质量

公司成立二十多年来专注于植物提取行业，主要生产经营天然色素、天然香料提取物和精油、天然甜味剂、天然营养及药用提取物、保健食品、油脂和蛋白等系列产品，其中辣椒红色素、辣椒油树脂、叶黄素、水飞蓟素、花椒提取物产销量世界领先。

2026年上半年，公司逐步推进各项业务，实现营业收入31.59亿元，实现归属于上市公司股东净利润1.79亿元。

报告期，公司加快募投项目推进，提升资金使用效率，2026年上半年使用募集资金4,560.9万元，已累计使用募集资金总额60,618.26万元，募集资金使用比例达97.92%。

二、强化科技创新，发展新质生产力

研发是企业发展的主要驱动力，公司将保持一定比例的研发投入。一是持续推进应用型产品、制剂产品开发，结合天然色素替代石油基合成色素的方向，持续开展辣椒红、番茄红、叶黄素替代日落黄、诱惑红、柠檬黄稳定性方面的研发；虾青素完成差异化产品微囊工艺开发，样品通过客户认可。二是战略布局合成生

物学，番茄红素生物发酵开展发酵液制备试验。三是资源综合利用，甜叶菊副产品提取叶绿素完成萃取中试开发，为后续精制中试做准备。四是育种方面，开展了万寿菊优良杂交种育苗、大块田地试种。公司采用“储备一代、研发一代”的策略，以构建技术护城河，保持发展优势。

三、完善公司治理，强化“关键少数”责任

为进一步提升公司治理水平，建立健全更加高效合理的董事、高级管理人员薪酬管理机制，规范董事、高级管理人员离职管理，确保公司治理结构的稳定性和连续性，维护公司及股东的合法权益，根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》。

报告期，公司完成董事会换届选举，三名独立董事均已报名参加深圳证券交易所举办的上市公司独立董事任前培训，其中两名独立董事已完成培训计划并取得由深圳证券交易所颁发的《上市公司独立董事培训证明》，另外一名独立董事正在培训中。

四、提升回报水平，增强投资者获得感

为积极推进落实“质量回报双提升”行动方案，公司持续通过现金分红为股东带来现实回报。公司于报告期内实施了 2025 年度利润分配方案：以总股本 483,100,093 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.00 元（含税），合计派发现金红利为 14,493.00 万元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 39.29%。公司最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额 76,501.41 万元，是最近三个会计年度平均净利润的 2.43 倍。

为进一步提升每股收益水平，切实增强股东权益，公司于 2026 年 7 月 2 日召开的第六届董事会第一次会议及 2026 年 7 月 20 日召开的 2026 年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。公司决定使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分人民币普通股 A 股股份，予以注销减少公司注册资本。回购资金总额不低于人民币 8,000 万元（含）且不超过人民币 16,000

万元（含），回购股份的价格为不超过人民币 12.50 元/股（含），回购期限为自股东会审议通过本次回购股份方案之日起不超过 12 个月。2026 年 8 月 11 日，公司首次实施了回购股份，公司后续将根据市场情况继续实施回购计划。

五、加强投资者沟通，积极回应投资者诉求

公司积极开展投资者沟通交流活动，在 2025 年年度报告、2026 年第一季度报告披露后通过电话会议积极召开业绩说明会，并按要求通过“投资者关系互动平台”召开 2025 年度业绩网上说明会，全方位、多角度向投资者传递了公司实际的生产经营情况，有效提升了广大中小投资者对公司的了解与认同。同时通过深交所“互动易”、邮箱、投资者专线电话等积极回应投资者诉求。

特此公告

晨光生物科技集团股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 25 日