

昆吾九鼎投资控股股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》精神，积极响应上海证券交易所关于“提质增效重回报”专项行动的工作部署，推动持续优化经营、增强核心竞争力、强化投资者回报，实现内在价值与市场价值的共同提升，昆吾九鼎投资控股股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略、经营情况及财务状况，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，并于 2026 年 4 月 28 日经公司董事会审议通过后披露。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、 聚焦公司主业，提升经营质量

1、传统业务板块

（1）私募股权投资管理业务：公司继续严格遵守各项法律法规，恪守管理人的职业操守，巩固和加强基金各项运营管理工作成果，不断优化基金管理制度，提高合规管理水平，妥善处理好创收益和防风险的关系，本着客户至上的理念，提速存量项目退出节奏，积极稳妥推进存量清算工作。

（2）房地产业务：公司持续推进“紫金城”住宅五期项目的建设和预售，同步推动商业区的改造盘活与变现工作。

（3）建筑施工业务：公司积极把握市场机遇，持续加大建筑施工业务的市场拓展力度，推动其成为公司重要的业务增长极。建筑施

工业务主体通过在山东烟台设立分公司并积极开展江西省外拓展，业务区域已覆盖江西省、甘肃省、山东省等多个省市。

2、新业务板块

公司加快人形机器人核心零部件业务布局，于 2026 年 2 月完成了对南京神源生智能科技有限公司（以下简称“南京神源生”，六维力传感器业务）的收购及增资并纳入合并报表；于 2026 年 5 月与南京神源生共同投资设立常州神动机器人科技有限公司（以下简称“常州神动”）布局关节模组生产制造业务；此外，公司还战略投资了关节模组研发设计企业北京灵足时代科技有限公司（以下简称“灵足科技”）19.8%的股权，初步完成“传感器+关节模组”两大人形机器人核心零部件细分领域的业务布局，公司向机器人等科技领域转型升级迈出实质性一步。

二、 加快发展新质生产力，培育发展新动能

1、传感器业务

公司已于 2026 年 2 月完成对南京神源生的收购及增资，持有其 53.2897%股权，将其纳入合并报表范围。南京神源生主要从事六维力传感器等机器人核心零部件的研发、生产与销售，在传感器领域具有自主研发能力与技术积累。南京神源生以六维力传感器为核心，围绕不同应用场景已形成三大产品线：传感器产品销售及应用、测力阵列系统及抛光打磨力控模组。

传感器产品销售及应用：面向工业机器人、医疗机器人、军工单位及高校科研机构等客户推进多维力传感器产品的销售，并拓展传感器多领域延伸应用；同时针对人形机器人客户开展专项产品研发与送测工作。

测力阵列系统：将六维力传感器集成加工为测力板，通过多板组

合阵列并适配自研软件，构建数据采集与分析系统，为体育领域的运动表现测定、医疗领域的平衡能力评估以及人形机器人训练与数据采集三大方向提供系统化解决方案。测力阵列的销售模式为客户先行使用测力系统产品，待稳定使用并验证通过后转为正式合同。

抛光打磨力控模组：将六维力传感器集成于力控模组，应用于3C产品抛光打磨场景，实现恒力控制与工艺自动化。该产品已进入客户验证阶段，各项验证工作有序开展，个别产品已取得了客户初步验证合格认定，后续公司将进一步扩大产品验证范围和规模。

公司将支持南京神源生加大研发及市场拓展力度，在夯实六维力传感器主业的基础上，沿传感器产品线及机器人核心零部件方向持续拓展新的业务增长点，适时扩张产能。

2、关节模组业务-常州神动

公司已与控股子公司南京神源生共同投资设立常州神动（南京神源生持股 51%、公司直接持股 49%），主要从事关节模组的生产制造业务。目前，常州神动规划年产 30 万套一体化关节模组的组装工厂正在建设当中，并已于 2026 年 8 月启动小批量试产用于验证生产线流程及工艺稳定性，预计 2026 年三季度末可正式建成投产。

3、战略投资

公司持续关注 AI 及人形机器人领域的控股及参股投资机会，并于 2026 年 3 月完成了对灵足科技的战略投资（持股比例 19.8%）。灵足科技专注于机器人关节模组的研发与设计，为全球人形机器人关节模组领域的重要供应商。2026 年上半年，灵足科技实现营业收入超 7600 万元，业务发展迅速。未来，灵足科技也将给常州神动提供一体化关节模组的订单支持，助力上市公司人形机器人核心零部件业务发展。

三、持续完善公司治理，提升规范运作水平

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及证券监管部门的相关要求，结合公司实际，不断完善公司的法人治理结构，加强信息披露工作，规范公司运作，提升公司治理水平。2026年上半年，公司完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的修订，加强和规范公司董事、高级管理人员的薪酬、绩效管理，科学、客观、公正、规范地评价公司董事、高级管理人员的工作业绩，建立与现代企业制度相适应、职责权利相匹配的激励与约束机制，有效调动董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理水平，确保公司经营目标和发展战略目标的实现。

四、强化“关键少数”责任，提升公司治理效能

公司高度重视控股股东、持股 5%以上股东及董事、监事、高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职工作。公司持续关注监管政策变化，及时向上述“关键少数”传达最新监管精神，并按要求组织参加监管机构举办的培训，并不断加强对最新监管要求和法律法规的宣贯，督促“关键少数”人员积极学习掌握证券市场相关法律法规，不断增强自律合规意识，强化责任担当，切实推动公司高质量发展。

五、提升投资者回报

公司在考虑自身稳健发展的同时，高度重视对投资者的合理回报，在兼顾经营业绩和可持续发展的前提下，持续完善长期、稳定、可持续的股东回报机制，与投资者共享公司发展成果，努力为投资者带来长期稳定的投资回报。

六、加强投资者沟通交流，积极传递公司价值

公司严格按照信息披露监管要求，认真履行信息披露义务，持续

完善信息披露工作，提高信息披露质量，并且积极向资本市场传递公司价值。

2026 年上半年，公司继续高度重视投资者关系管理工作。公司发布《2025 年年度报告》《2026 年第一季度报告》后，通过业绩说明会等形式，对公司业绩情况和投资者关注的问题进行解答，帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况和发展战略；通过投资者热线电话、上证 e 互动平台等多种渠道，保持与投资者及时、高效的沟通交流，充分回应市场关切，就投资者关心的各类问题在合规范围内进行了积极的回复和沟通，让投资者及时了解公司的最新经营情况、发展战略及对外投资等情况，并听取投资者意见与建议，积极提升投资者对公司价值的认同感，增强投资者信心。

七、其他说明及风险提示

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受国内外市场环境、政策法规等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

昆吾九鼎投资控股股份有限公司

2026 年 8 月 24 日