

赛恩斯环保股份有限公司

关于 2026 年“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

作为资本市场的重要参与者与绿色发展的践行者，为积极响应上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，深入践行“以投资者为本”的发展理念，切实提升上市公司质量与长期投资价值，赛恩斯环保股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略与 2026 年度经营计划，制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》并于 2026 年 4 月在上海证券交易所网站披露。2026 年上半年，公司严格按照行动方案部署稳步推进各项举措落地，对实施成效开展半年度评估。本报告经公司董事会审议，现将行动方案截至 2026 年 6 月 30 日的落实进展、实施成效及后续工作计划报告如下：

一、深耕主业优化结构，经营质量稳步提升

报告期内，公司坚持“矿冶环保+新材料”双主业发展战略，营业收入 55,182.85 万元，较上年同期增长 30.47%。环境治理业务整体保持平稳运行，新材料产品业务规模持续扩大，业务结构持续向高质量方向优化。其中，运营服务业务作为公司稳定现金流核心板块，报告期内收入较上年同期增长 19.04%，营收占比达到 43.44%，盈利韧性进一步增强。新材料业务增长态势良好，核心铜萃取剂产品市场认可度稳步提升，整体签单规模保持良好增长，报告期内收入较上年同期增长 57.07%，营收占比达到 26.54%，第二增长曲线稳步成型，双主业协同效应逐步显现。

从地域结构看，2026 年上半年境外收入 1.71 亿元（按照终端使用方为境外的口径统计），较上年同期增长 36.80%，国际化战略布局达到预期。

二、深化技术创新攻坚，产业化与资本赋能协同推进

报告期内，公司在多项关键技术领域取得进展：工艺优化层面，合成硫化钠纯度提升、聚苯硫醚回收率提效技术落地，切实助力合作企业实现提质降本；中试验证层面，铈酸铵提纯技术完成验证，技术成熟度迈上新台阶；产业化项

目层面，高纯硫化钠、铈回收一体化撬装设备等研发中试项目稳步推进，钼精矿冶炼提铈项目按计划有序实施。知识产权方面，2026年上半年公司新增申请发明专利4项，新获授权发明专利6项，累计拥有自主知识产权170项（其中授权发明专利77项），知识产权储备持续增厚。

报告期内，公司向不特定对象发行可转换公司债券工作顺利推进。并于2026年7月发行成功。本次发行募集资金总额5.52亿元，扣除发行费用后募集资金净额5.44亿元，已于2026年7月23日全部到账。本次可转债发行落地，将进一步强化公司在矿冶环保领域的综合服务能力，放大“矿冶环保+新材料”的协同效应，加速构建业务、技术与市场相互支撑的良性发展格局，助力公司向“全球领先的绿色矿冶服务科技企业”的长远战略目标稳步迈进。

三、持续落实现金分红，切实保障股东回报

公司严格落实投资者回报相关要求，坚持稳定、持续的现金分红政策，切实维护全体股东合法权益。公司于2026年5月召开2025年年度股东会，审议通过《2025年度利润分配方案》，以公司总股本95,326,179股为基数，每股派发现金红利0.42元（含税），合计派发现金红利40,036,995.18元，本次利润分配已于2026年6月实施完毕。上市以来，公司持续实施积极的利润分配政策，累计现金分红规模达到1.96亿元，以稳定的分红机制践行“以投资者为本”的发展理念。

四、维护股权结构稳定，彰显长期投资信心

公司控股股东、董事及高级管理人员基于对公司未来发展前景的坚定信心及对公司长期投资价值的认可，报告期内未减持公司股份，以实际行动与公司长期发展保持同频，向资本市场传递积极稳定的发展预期。

五、优化内部管理体系，持续提升经营效率

报告期内，公司顺利完成董事会换届，并参照证监会、交易所监管要求修订董事及高级管理人员薪酬管理制度，顶层治理机制持续优化。对内深化子公司分权管理体系，指导子公司完善制度建设、薪酬考核搭建，实现精准化、高效化管控，推动集团整体治理效能提升。同时，公司组织了干部竞聘、中高层

管理干部封闭式培训，不断提升干部管理能力与执行力，提高整体经营效率。

六、深化投资者关系管理，充分传递公司价值

公司持续优化投资者关系管理体系，从制度流程、人员配置等多维度完善工作机制，不断提升投资者关系管理工作质效。

报告期内，公司证券部累计参与路演、反路演覆盖超 80 家机构，现场接待调研机构 60 余家，2025 年度与 2026 年一季度业绩交流覆盖 150 余家投研组织；通过定期报告电话会、业绩说明会等多样化渠道深化投资者互动，开展常态化、全方位投资者互动，帮助投资者充分了解公司经营状况、战略布局及投资价值，传递公司经营价值与发展逻辑，为公司长期稳定发展奠定良好的资本市场基础。

七、压实核心岗位责任，激发管理层经营潜能

2026 年初，公司完成与高级管理人员及核心人员年度绩效合约签订工作，将公司年度经营目标与重点工作逐项分解落实到岗到人，明确核心管理岗位责任，将公司利益与个人利益高度统一，强化管理层经营潜能激发，保障年度经营目标落地，推动公司高质量发展。

八、其他事项

（一）后续工作计划

下半年，公司将继续围绕“提质增效重回报”行动方案，稳步推进各项工作落地：

- 1、锚定双主业战略，做强核心赛道，加快重点产业化项目建设与产能释放；
- 2、持续优化业务结构，强化成本管控与费用精细化管理，深化项目全周期运营管理，全力保障营收与利润稳步增长，有效提升盈利质量与经营韧性；
- 3、深化技术创新，推进核心技术攻关与成果转化，持续强化核心竞争力；
- 4、持续保障内部管理与公司治理合规高效，提升经营效率与规范运作水平；
- 5、持续加强投资者沟通交流，充分传递公司投资价值。

（二）风险提示

本报告所涉及的公司规划、发展战略、经营计划、项目进展等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺。受宏观经济、行业周期、市场环境、项目推进节奏等多重因素影响，相关目标与进展存在不确定性，敬请投资者注意投

资风险。

赛恩斯环保股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日