

深圳市誉辰智能装备股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

深圳市誉辰智能装备股份有限公司（以下简称“公司”）始终贯彻“投资者为本”的核心理念，针对公司面临的经营挑战，管理层制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，旨在切实提升盈利能力，尽快重启业绩增长，推动公司高质量可持续发展，从而回报广大投资者信任。现就本行动方案的半年度执行情况报告如下：

一、强化交付能力，持续技术创新

上半年，公司在手订单充足，产能利用率逐渐攀高，管理层全力推进订单设备的高质量交付，以高效的“翻台效率”迅速消化在手订单，促进业绩回升。期间通过强化供应链体系，保障物料供给；推动精益生产，提高计划精准度与生产响应速度，实现需求、供给与生产的精准联动，降低冗余损耗；推行全周期项目管理，缩短交付周期；深化业财融合，控制交付成本；拓展售后增值服务，提升交付后的产品价值。报告期内，公司产能爬产顺利，产值稳步提升，平均单机制造天数有所缩短，营业收入实现同比增长，逐渐形成“订单稳定—交付高效—验收迅捷—售后增值”的稳定闭环。

技术研发方面，在锂电设备端，聚焦核心产品的性能升级与固态电池技术的落地应用，其中：超高速包膜机升级产能 60PPM 进展顺利，固态电池模切叠片、涂覆、电芯真空烘烤、尺寸测量等关键工艺研发按计划推进，其中尺寸测量的设备已供给客户中试线使用，电芯真空烘烤装备已获得头部客户中试线订单；消费电子端，子公司嘉洋电池紧抓储能电池需求增长机遇，开展了包括高能量快充机器人电池包、长效续航 UPS 电源、高性价比两轮车电池包、高安全性 AGV 快充电池包等项目研发，涵盖具身智能、数据基站、智慧物流等多个应用领域，具备广阔的市场前景与推广价值。

截至 2026 年 6 月 30 日，公司新获专利 41 项，软件著作权 2 项。公司已获授权专利 362 项（其中发明专利 98 项），软件著作权 154 项。

二、以利润为目标，持续提升组织效能

上半年，公司围绕“流程简化、效率提高、成本降低”的精益化运营为组织

管理目标，构建了市场与经营联动的动态考核机制，管理层将绩效与经营结果深度绑定，执行层严格贯彻“有效工时”标准，确保在手订单高效交付。同时，在梯队建设上着眼未来，有序实施“中层加速”与“菁英工程师”培养计划，强化核心人才供给，全面支撑战略目标落地。

三、全力提升盈利水平，高度注重投资者回报

公司始终将股东利益置于企业发展的核心位置，坚持为股东创造长期价值。上半年，公司积极践行市值管理工作，向 80 名核心骨干人员实施限制性股票激励计划，激励股数 104.53 万股，构建“利益共享、风险共担”的长效激励约束机制，激发团队提质增效的内生动力。截止本评估报告披露日前，公司发布新一轮回购股份计划，拟回购金额 1500 万元-3000 万元，回购股份用于股权激励。常态化的股权激励与股份回购，有助于引导公司市场价值理性回归。

四、强化信息披露质量 深化多元投关沟通机制

公司始终秉承“投资者为本”的核心理念，恪守“规范性强、可读性高、时效性快”的基本准则，持续完善信息披露工作流程，细化披露内容维度，力求客观呈现公司经营现状、战略规划与风险因素，保障广大投资者尤其是中小投资者的知情权。上半年，公司合计披露定期报告 2 份、临时公告 26 份，所披露的信息内容客观、准确、完整，未出现误导性陈述或关键文字数据错误。

与此同时，公司着力构建“透明、互动、共识”的投资者关系管理格局，围绕行业需求旺盛时期的发展机遇、新型电池的研发进展、盈利能力的提升措施等资本市场关注问题，通过业绩说明会、投资者热线、上证 E 互动等方式，多元化与投资者进行交流，期间公司举办 2025 年度及 2026 年一季度业绩说明会 1 场，回复上证 E 互动提问 14 个，问题回复率 100%，开展投资者保护主题宣传 1 次，深度解读公司核心竞争力，持续强化价值认同，实现投资价值有效宣导。

五、持续提升治理水平，带动经营提质增效

上半年，公司根据最新《上市公司治理准则》持续健全现代公司治理体系，提升治理规范化、科学化水平。一是持续强化审计委员会的监督权、评价权，强调其在财务审核、内控评估及升重大事项论证审议中的职责边界，切实发挥独立把关作用；二是严格压实“关键少数”的管理责任，由薪酬与考核委员会根据董事和高级管理人员岗位责任设立考核指标，并依据公司经营业绩，绩效指标完成

情况进行考核分配，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额 50%，高管人员绩效与经营结果进行强关联；三是严格划定控股股东、实际控制人行为红线，压实主体责任。期间未发生非经营性资金占用、违规担保、不当关联交易等各类违规情形，有效保障公司法人财产独立完整，确保经营运作合规有序，切实维护上市公司及全体中小股东的合法权益。四是推动内部治理“形式合规”向“实质有效”的转型升级，组织独立董事参加培训 1 次、董秘参加培训 3 次，持续强化董事、高级管理人员的合规履职意识与专业履职能力，以高质量治理筑牢公司可持续发展的内部根基。

六、持续评估行动方案，维护公司市场形象

总体而言，通过实施 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，公司上半年经营质效有所改善，营业收入同比增长，产值、产能逐步提升。下半年，公司将持续固强补弱，全力攻坚，争取尽快实现扭亏为盈，切实履行上市公司的责任和义务，为广大投资者创造投资价值。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

深圳市誉辰智能装备股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日