

## 瑞斯康达科技发展股份有限公司

### 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为全面落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，推动公司进一步提升经营质量、规范治理运作水平，促进公司长期可持续发展、增强投资者回报，维护全体股东利益，瑞斯康达科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）制定并发布了《公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

2026 年上半年，公司紧紧围绕行动方案制定的目标与举措，积极推进各项工作的落实并持续评估改进。2026 年 8 月 25 日，公司第六届董事会第十四次会议审议通过了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》的议案，现将行动方案半年度执行评估情况报告如下：

#### 一、聚焦主营业务，改善运营业绩

报告期内，公司坚定贯彻执行战略规划及年度经营目标，全面落实三大市场协同发展的经营策略，通过不断强化预算管理与效能管控，最终实现收入和利润指标较上年同期大幅增长和明显改善。报告期内，公司实现营业收入 65,592.28 万元，较上年同期增长 22%；综合毛利率与上年同期基本持平，销管研三项费用合计同比减少 15%，实现归属于上市公司股东的净利润较上年同期减少亏损 3,700 万元。

市场拓展方面，公司聚焦运营商、政企、国际三大业务协同发展，稳步推进市场拓展，实现业务高质量增长。公司在国内运营商市场锚定光网络发展继续深耕，围绕毫秒用算的大战略在 DCA、DCI、DCN 等新型光网络基座上不断创新，依托产品创新融合能力进一步巩固 OTN、CPE-OTN、

DCI-BOX 和分组 2.0 等核心技术的市场领先地位。报告期内成功中标中国移动、联通等多项核心设备集采项目。同时迭代光接入、数通智算、智能宽带及无线相关产品与方案，落地多个重点项目，并上线跨境专线业务，完善多场景业务布局。

政企业务以全资子公司北京瑞斯康达数字科技有限公司为核心载体，坚持以“光+IP+X”战略为引领，依托技术创新核心驱动力，报告期内荣获北京市“专精特新”中小企业称号。在电力行业市场，公司入围国家电网 2026 年输变电项目 GPON 设备集采，实现国网集采项目的连续中标。在能源行业市场，成功中标煤制油示范项目，首次将 WLAN 与工业交换机成套方案规模化应用于煤制油高危场景，填补了煤化工领域无线组网应用空白；同时依托中石油一级供应商资质独家中标长庆油田工业交换机采购项目，以高可靠、宽温抗扰的产品优势夯实了在西部油田工业组网赛道的常态化供货能力；在交通行业市场，公司成功中标湖南省高速公路集团 2026-2027 年度路由器、交换机集采项目，巩固了高速机电通信市场核心地位。

国际业务方面，面对原材料涨价、行业投资分化等挑战，公司凭借完善的产品方案与稳定客户资源，实现海外收入同比大幅增长。公司升级迭代路由交换、全光传输、数据中心交换机等核心产品，适配海外算力网络建设需求，同时通过国际展会、品牌宣传积极开拓如墨西哥、巴西、土耳其、非洲等新兴市场，建立地区样板项目，推进本地化建设与深耕。在重点国家市场持续加大资源投入，提高本地化市场触达。

## **二、创新驱动发展，强化科技引领**

报告期内，随着市场对智算网络的需求不断提升，公司持续加大关键技术研发投入，聚焦在全光网络、交换路由、云网安融合、无线通信等技术领域，并形成完整解决方案。

全光网络领域，公司推出了超高密度 1U 插卡 DCI box 和高集成 800G OTU 产品，向客户提供了中长距超高速和大带宽 DCI 城域传输和智算互联方案；重点自研 fgOTN 产品顺利通过运营商集采实现商用；同时升级设备加密能力，布局全光 FTTR、工业 PON，丰富全光接入场景和解决方案。交换路由领域，SRv6 等前沿技术实现规模商用，推出了支持 ROCE 技术的 200/400G ROCE 智算交换机，助力数通产品向智算网络演进。云网安融合领域，完善跨境组网等解决方案产品体系，打造差异化市场优势。无线通信领域，落地 5G 室内及乡村广覆盖方案，中标多项运营商及铁塔项目，固移融合小站实现商用落地。

在研发能力建设方面，公司研发中心同步构建需求管控、协议模拟、AI 知识引擎、自动化测试四大研发管理平台，深度融合 AI 辅助开发能力，持续提升研发效率、产品质量和运营效能。

### **三、坚持规范运作，优化治理效能**

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管规定，持续完善公司治理结构，明晰股东会、董事会、董事会专门委员会与经理层的权责划分，建立权责清晰、协同高效、监督到位的治理运行机制，严守合规底线，不断夯实高质量发展的治理基础。

报告期内，公司依法合规召开董事会 3 次、股东会 1 次、董事会下设各专门委员会 3 次及独立董事专门会议 1 次，全体董事和高级管理人员勤勉尽责、忠实履职，各项决策程序规范高效。公司持续优化内部管理制度体系，制定完善《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，强化关键岗位履职约束与激励效能，持续提升治理规范化水平。

### **四、强化“关键少数”责任，激发企业动力活力**

报告期内，公司全面落实《上市公司治理准则》最新要求，高度重视

实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险控制，及时向董事及高级管理人员传达最新监管动态与典型案例，确保其充分了解相关法律法规及业务规则，持续提升合规知识储备与履职能力。持续强化责任传导与激励约束，切实筑牢公司治理的“责任防线”。

公司将根据新制定的《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将经营班子绩效薪酬与公司经营效率合理挂钩，薪酬变动与公司经营业绩相匹配，科学制定董事、高管绩效考评标准，充分激发“关键少数”提升公司价值的主动性和积极性，助推公司战略目标落地。

## **五、注重投资者回报，共享企业发展成果**

公司坚持与全体股东共享经营发展成果，高度重视投资者回报。在《公司章程》中明确规定优先采取现金分红的利润分配政策，并制定《瑞斯康达未来三年（2024年—2026年）股东分红回报规划》，系统性明确了2024至2026年度利润分配的具体安排、决策机制、程序规范及政策调整条件，旨在建立持续、稳定且透明的投资者回报机制。

公司将持续把高质量发展作为回报股东的根本依托。通过优化业务结构、深化成本管控及提升资产运营效率等措施，着力改善经营质量与盈利能力，为实施持续稳定的分红政策创造基础，持续优化企业投资价值。

## **六、提升信息披露质量，强化投资者沟通**

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，履行信息披露相关义务，以构建更加透明、互信、高效的投资者关系为目标，持续向市场传递内在价值。

报告期内，公司持续提升信息披露质量与投资者关系管理水平。一方面优化信息披露内容、提升信息的易读性与有效性；另一方面加强投资者沟通工作，常态化召开业绩说明会，通过公开信息披露、E互动平台问答、邮件与电话交流等方式，进一步加强与各类投资者的沟通，提升投资者对

公司的了解和认同，有效传递公司投资价值。

## 七、风险提示

公司将持续评估 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本方案所涉及的公司规划、工作计划及相关预测等系前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

瑞斯康达科技发展股份有限公司董事会

二〇二六年八月二十五日