

证券代码：603194

证券简称：中力股份

公告编号：2026-045

浙江中力机械股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估 报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，切实保障和维护投资者合法权益，浙江中力机械股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 13 日在上海证券交易所网站披露了《关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、专注核心业务，推动经营提质增效

2026 年上半年，国家持续推进大规模设备更新、消费品以旧换新及产业智能化、绿色化转型升级政策，为工业车辆及智能搬运装备行业营造了良好的发展环境。行业呈现机遇与挑战并存的结构性分化格局，锂电电动化渗透率持续提升、智能搬运装备需求持续景气，同时传统设备市场竞争日趋激烈，海外业务受国际贸易壁垒、经贸摩擦扰动明显。面对复杂多变的内外经营形势，公司坚守中长期发展战略，聚焦物料搬运核心主业，锚定电动化、数字化、智能化核心发展主线，持续深耕工业车辆与智能搬运装备优质赛道，稳步推进产品迭代升级、核心技术攻坚、全球化网络布局与市场结构优化工作。

经营层面，公司持续夯实主业核心竞争优势，迭代升级全系列锂电叉车产品，优化设备续航、能耗、集成度等核心性能，推广“油电同价”高性价比方案，进一步巩固公司在电动仓储叉车细分领域的领先优势。同时，公司不断丰富智能搬运装备产品谱系，完善多层次数智物流解决方案，可全方位适配制造、物流、新能源等多行业全流程搬运场景。全球化布局持续落地，土耳其、泰国、欧洲等海内外运营中心稳定运转，本地化服务与供应链保障能力持续夯实；公司深化产业链战略合作，统筹推进全球协同研发与供应链布局。此外，公司依托年度创新大会集聚产业资源，深化产学研与产业链协同合作，持续巩固头部物流核心客户资源，积极拓展高端制造、新能源等高景气下游市场，不断优化客户结构与业务结构，持续推动主业经营提质、增效、升级。

报告期内，公司实现营业收入 39.16 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 4.28 亿元。公司营收规模持续扩容，核心竞争能力持续强化，发展韧性不断增强，经营情况符合阶段性战略预期。

二、强化创新引领，发展新质生产力

公司坚持创新引领、加快培育新质生产力，紧扣“绿色化、智能化、数字化”主线深耕正向研发，依托实景作业场景迭代技术产品，持续夯实“手动到电动、内燃到锂电、有人到无人”全谱系升级优势。报告期内推出一系列智能装备，积极开拓智能前沿场景，推动业务由传统物料搬运向数智移动解决方案转型。

公司持续优化多层次研发平台建设，推进模块化、平台化设计，持续提升零部件通用化水平；上半年取得多项专利成果，并通过产学研协同深化无人搬运关键技术攻关。围绕智能搬运构建“产品级、模式级、系统级”三级发展布局，丰富自动化硬件矩阵、输出多行业定制化解决方案、依托 DAS 数字化体系贯通端到端数据链路。靖江数智物流装备项目有序推进，夯实高端智能装备规模化产能基础，持续促进科技创新成果转化为新质生产力。

三、完善公司治理，筑牢规范运作根基

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及证券监管部门的相关要求，结合公司实际，不断完善公司的法人治理结构，加强信息披露工作，规范公司运作，提升公司治理水平。2026 年上半年，公司披露《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，加强和规范公司董事、高级管理人员的薪酬、绩效管理，建立与现代企业制度相适应、职责权利相匹配的激励与约束机制，有效调动董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理水平。同时公司于 2026 年 4 月 21 日披露了《2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，公司将 ESG 理念与公司经营策略深度融合，持续推进和深化可持续发展管理与实践，积极履行企业公民责任，确保公司经营目标和发展战略目标的实现。

四、加强投资者沟通，传递公司价值

公司严格遵循监管法律法规以及中国证监会与上海证券交易所的相关规定，认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司积极建立与投资者沟通的有效机制，2026 年上半年，公司召开业绩说明会 1 次，并通过上证 e 互动平台、投资者关系热线电话、投资者关系邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、有效、合规地向投资者传递公司生产经营、发展战略等信息。

五、聚焦“关键少数”，强化履职担当

公司高度重视控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和能力建设，加强证券市场相关法律法规学习，提升合规意识及履职能力，推动公司长期稳健发展。2026 年上半年，公司及时向“关键少数”人员传达最新法律法规及监管政策动态，结合典型案例开展警示教育，切实筑牢“关键岗位”人员的合规红线意识。同时积极安排相关人员参与上海证券交易所等组织的各类专项

培训，学习最新监管要求，进一步提升其规范履职能力。

六、重视投资者回报，持续稳定分红

上市以来，公司高度重视股东回报，在保证高质量可持续发展的前提下，实施高比例、可持续的现金分红政策，切实践行股东回报理念，增强投资者获得感。

2026年6月，公司完成2025年度权益分派实施，向全体股东每股派发现金红利0.40元（含税），总计派发现金红利160,400,000.00元（含税），叠加2025年第三季度已分配的现金红利，2025年度公司合计分配现金股利总额为260,650,000.00元（含税），占公司2025年度合并报表归属于母公司股东净利润的比率为30.36%。

七、其他说明

公司将继续扎实推进“提质增效重回报”行动方案，密切关注各项举措的实施进展，聚焦主营业务发展，夯实经营管理基础，提升核心竞争力、盈利能力和风险管控水平，积极回报投资者。

本方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的承诺。未来可能受国内外市场环境、政策法规及行业发展等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江中力机械股份有限公司董事会

2026年8月26日