

证券代码：688076

证券简称：ST 诺泰

公告编号：2026-032

江苏诺泰澳赛诺生物制药股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为推动公司高质量发展，提升公司投资价值，江苏诺泰澳赛诺生物制药股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 30 日披露了《关于“提质增效重回报”2025 年度评估报告暨 2026 年度行动方案的公告》（公告编号：2026-019）（以下简称《行动方案》）。2026 年上半年，公司根据《行动方案》内容，积极开展落实相关工作，现将《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、深化技术平台融合，构建学科交叉生态

公司是一家聚焦多肽药物及小分子化药，战略布局寡核苷酸业务，进行自主研发与定制研发生产相结合的生物医药企业。公司坚持“时间领先、技术领先”的发展战略，与势为伍、学科交叉，经过多年的技术积累与业务布局，公司已成为兼具创新力与国际化能力的生物医药企业。

2026 年上半年，公司业务规模稳步增长，实现营业收入 11.40 亿元，较上年同期增长 8.72%。公司高度重视研发创新，已组建了一支由中科院“百人计划”等知名专家领衔的高素质、国际化、多学科交叉的高水平研发团队。截至 2026 年 6 月 30 日公司研发人员数量为 423 人，其中硕博占比达 47.5%。在核心技术团队的带领下，公司结合市场需求，实现产品与技术的持续迭代与优化升级。

2026 年上半年，公司锚定先进制造方向，有序推进优质产能建设，自动化、智能化、数字化、绿色化水平持续提升。连云港工厂寡核苷酸原料药生产车间正式投产，公司寡核苷酸产能由此跃升至吨级规模，实现了从公斤级到吨级的关键

跨越，进一步完善了小分子、多肽、寡核苷酸三大核心板块的产业链布局，公司已形成从早期研发、工艺开发、规模化生产到全球商业化供应的全链条能力，显著增强了在多肽及寡核苷酸领域的一站式服务能力与国际市场竞争力。同时，小容量注射剂（卡式瓶）生产线通过药品 GMP 符合性检查，为制剂业务持续拓展奠定了坚实的产能基础。连云港工厂已多次通过美国 FDA、PIC/S 成员国（韩国、巴西）及中国 NMPA 的合规检查，国际化制造体系与质量保证能力持续获得国际权威认可。

2026 年下半年公司将持续深化研发战略，通过发挥平台技术的优势，进一步巩固在生物医药领域的技术领先地位。同时，公司致力于发展生物医药新质生产力，以应对市场变化并抓住新的增长机遇。

二、健全股东回报机制，共享企业成长价值

公司持续完善股东回报机制，根据实际经营情况合理安排现金分红等权益分派，切实保护中小股东的合法权益。公司自上市以来，已累计实施多次现金分红。

报告期内，公司实施了 2025 年年度权益分派方案。根据公司召开的 2025 年年度股东会审议通过的利润分配方案，以方案实施前的公司总股本 316,051,897 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.35 元（含税），共计派发现金红利 110,618,163.95 元。现金分红总额占公司 2025 年度归属于母公司股东净利润的 33.28%。

三、提升信息披露质量，加强投资者互动沟通

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等规章制度及《公司章程》等相关规定，严格按要求履行信息披露义务。报告期内，公司真实、准确、完整、及时、公平地披露公司定期报告、临时公告等，涉及公司经营、股权激励、权益分派等各方面重要信息。为了提高定期报告的可读性，公司通过一图读懂等可视化形式对相关报告进行总结归纳和解读，让投资者更直观更高效地了解公司最新发展情况。

公司已建立多种行之有效的投资者沟通渠道，通过股东会、业绩说明会、路演、电话会议、投资者交流平台等多种方式与投资者进行深入交流。积极回应投

投资者关心的问题，促进投资者对公司的全面了解，维护与投资者的良好关系。

四、优化内部治理结构，提升规范运作水平

公司始终重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，公司通过不断完善治理结构，已建立由股东会、董事会协调运作，规范有序的法人治理结构，公司董事会下设的审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会按照相应工作细则的规定，认真勤勉地履行各自职责。有效提升公司经营风险防范能力，切实保障公司和股东的合法权益。

2026 年上半年，公司审议制定、修订了《内部审计管理制度》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《金融衍生品业务管理制度》《委托理财管理制度》等内控管理制度，积极组织董事、高级管理人员参加监管部门安排的培训，督促其完成培训学习任务，持续提升履职能力与合规意识；加强相关法律法规和政策的跟踪研判，有序推进制度的内部宣导、培训及落实工作，持续完善内控体系执行，强化公司的科学决策与规范运作。

五、压实关键少数责任，完善激励约束机制

报告期内，公司与控股股东、实控人、董高等“关键少数”保持密切沟通，在加强证券市场相关法律法规学习的同时，公司针对重要事项，积极跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，确保相关方履行承诺，不断强化相关方的责任意识和履约意识。

此外，为进一步建立健全公司的长效激励与约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心团队的积极性，公司 2023 年实施了第二类限制性股票激励计划，并于 2024 年 6 月完成第一期归属，向符合条件 65 名激励对象归属 1,518,750 股股票；2025 年 6 月公司完成了第二期归属，向符合条件 62 名激励对象归属 1,232,616 股股票；2026 年 6 月公司完成了第三期归属，向符合条件 58 名激励对象归属 764,064 股股票。

六、其他说明

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在顺利实施中，并已取得一定成果。公司会继续专注主营业务，坚持自主创新，提升经营质

量，以业绩积极回报投资者。

本评估报告是基于目前公司实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺。敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

江苏诺泰澳赛诺生物制药股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日