

宁波均胜电子股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，维护宁波均胜电子股份有限公司（以下简称“公司”或“均胜电子”）全体股东利益，增强投资者信心，促进公司长远健康可持续发展，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，公司制定了“提质增效重回报”行动方案，并于2026年4月28日在上海证券交易所官方网站披露了《均胜电子关于2026年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：临2026-022）。公司严格落实行动方案，积极开展和落实各项工作。

2026年8月25日，公司召开第十二届董事会第六次会议，审议并通过了《2026年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。现将行动方案半年度评估情况公告如下：

一、聚焦主营业务，稳步提升经营质量

2026年上半年，全球汽车市场尤其是中国和北美地区需求承压、部分原材料价格有所上涨，公司充分发挥全球化布局及全球运营管理优势，坚持“稳增长、提业绩”经营目标，灵活应对各项挑战，降本增效措施逐步释放成效，尽管收入规模受到影响，但盈利保持韧性。报告期，公司实现营业收入约人民币281亿元，整体毛利率约17.7%，在收入承压背景下，毛利率整体保持相对稳定，尤其是海外地区，得益于完善的全球化布局以及前期重点推进的各项降本增效措施逐步见效，毛利率持续提升至18.1%，经营业绩持续改善提升，整体实现归属于母公司

所有者的净利润约人民币7.4亿元，同比增长约4.4%，实现经营性净现金流约人民币19.3亿元，同比继续提升。在此基础上，公司继续通过组织创新和战略延伸，将业务加速拓展至其他新兴科技产业，开启再创业的征程，打造第二增长曲线。

从报告期内新获订单情况来看，公司新获定点项目的预计全生命周期订单金额约人民币449亿元，头部自主品牌及造车新势力正成为订单增长的核心驱动力，订单占比持续提升。此外，根据《美国汽车新闻》（Automotive News）发布的2026年全球汽车零部件供应商百强榜，公司位列全球第29名，较2025年提升8名，全球行业领先地位进一步巩固。

二、增强创新能力，积极培育新质生产力

对于处于深度变革期的汽车行业而言，持续且稳定的研发资源投入，既属于“当下”应对内卷、守住基本盘的核心能力，又属于企业能否在未来占据生态主导权的“护城河”之一。报告期内，公司持续围绕新一代电子电气架构下的智能驾驶、域融合控制器、车载光通信等智能化前沿领域持续推进技术创新和产品研发，保障公司处于汽车电子技术前沿。同时，充分发挥汽车产业底层技术优势，加快推动自身在域控制器、能源管理、系统集成等领域的核心能力，向其他新兴科技产业延伸，推动核心技术跨产业复用，打造新的业务动能。

2026年上半年，公司研发投入合计约人民币22.8亿元，占当期营业收入约8.1%，占比同比基本维持不变。同时，公司根据“车载光通信等技术与应用如何车端落地”、“智能驾驶全球化发展趋势”、新兴智能体与能源管理多场景适配等前瞻性技术趋势与产业发展方向不断优化与调整研发人才梯队建设，着力于完善研发人员引进、培养与迭代机制，致力于提升公司整体研发投入产出比。详情请参见公司于2026年8月26日在上海证券交易所官方网站（<https://www.sse.com.cn>）披露的《均胜电子2026年半年度报告》。

三、持续推进规范运作，提升并完善公司治理水平

公司始终坚持规范运作理念，严格执行股票上市所在地最新监管制度及规则要求，持续完善现代企业治理体系，通过不断优化治理结构、健全内部控制，建立以股东会、董事会及经营管理层为主体结构的经营与决策管理体系，形成了权责明确、各司其职、各尽其责、相互制衡、相互协调的法人治理结构，切实维护

公司整体利益及全体股东合法权益。

2026年上半年，股东会、董事会工作有效推进并通过召开相关董事会专门委员会会议向董事会提供多方位科学决策建议。制度修订层面，为落实新《公司法》及《上市公司治理准则》等监管规则，进一步规范公司董事、高级管理人员薪酬管理，建立科学有效的激励和约束机制，健全公司薪酬管理体系，公司制定《均胜电子董事、高级管理人员薪酬管理制度》。此外，公司持续关注股票上市所在地相关法律法规核监政策变化，并加强相关培训工作，提升管理层及相关部门自律与合规意识，增强董事会、管理层规范运作，不断推动公司高质量可持续发展，保障投资者权益。

四、强化“关键少数”责任，树立合规底线意识

公司始终重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”职责履行与风险防控，与其保持密切沟通，跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识，并及时传达股票上市所在地最新法律法规和典型案例等信息。报告期内，公司积极组织相关人员参加监管机构、自律协会举办的合规培训，学习《上市公司治理准则》等最新规则文件，进一步规范“关键少数”的责任意识与行为准则。此外，通过制定《均胜电子董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步完善公司董事及高级管理人员的薪酬管理体系，强化绩效薪酬占比要求，实现薪酬水平与经营业绩深度挂钩，健全薪酬止付、追索与扣回机制。

五、重视股东回报，共享高质量发展的红利

公司高度重视对投资者的合理投资回报，已在《公司章程》中制定实施积极的利润分配政策，并保持政策的连续性和稳定性，同时优先采取现金分红的利润分配方式。在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，公司遵照相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，实施持续稳定的现金分红方案、积极开展股份回购等多种策略，为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感，并通过制定股价维稳方案，增强投资者信心。

2026年5月12日，公司召开2025年年度股东会，审议并通过了2025年度现金

分红相关方案，向股权登记日全体股东每10股派发现金红利人民币1.8元（含税）。2026年6月合计派发2025年度现金红利约人民币2.77亿元，2025年度现金分红及回购注销总额占2025年度归属于上市公司股东的净利润比例为37.37%；最近三个会计年度现金分红及回购注销总额占最近三个会计年度归属于上市公司股东年均净利润的108.72%。

未来公司将持续统筹与兼顾业务发展、经营效益提升与股东回报之间的动态平衡，坚守现金分红的回报导向，切实维护广大投资者合法权益，增强投资者获得感。

六、提高信息披露质量，加强与投资者沟通

报告期内，公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的相关规定以及内部信息披露管理制度要求，切实履行信息披露义务，并保证所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂。此外，公司坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，根据所处汽车行业的特点与发展趋势，重点突出信息披露的重要性和针对性，披露对投资决策有价值的信息，努力构建满足投资者需求的信息披露机制，更好地传达公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感。

报告期内，公司积极通过召开业绩说明会（2026年上半年合计召开2次）、上证e互动、召开股东会、投资者交流会、现场调研、投资者热线电话等多样化渠道开展投资者关系管理工作，加强与投资者的沟通与互动，切实保障投资者沟通渠道顺畅，及时回应投资者关切，传递公司投资价值，促进公司与投资者之间建立起长期、稳定、信赖的关系。另外，公司也常态化通过图文、视频、官方公众号等形式，提高定期报告的可读性与实用性。

七、贯彻“ESG”理念，促进可持续发展

公司积极推进ESG可持续发展理念与公司业务发展相结合，不断完善ESG治理架构，并于2026年4月22日披露了《均胜电子2025年度可持续发展报告》。年初至今，凭借多年在可持续发展领域深耕体系建设与优化，公司陆续荣获全球知名机构的认可与奖项。其中，公司荣获全球环境信息研究中心（CDP）发布的供应商合作评估（SEA）A-级评分；再度入选标普全球（S&P Global）《可持续发

展年鉴（中国版）2026》，并连膺“行业最佳进步企业”大奖，位列大中华区汽车零部件行业第二位；Wind ESG评级由A上调至AA级，综合得分8.03分，高于汽车零部件行业平均水平，在行业262家上市公司中排名第13位，位列前4.96%。

八、其他事宜

公司将持续评估本次提质增效重回报行动方案的具体举措进展情况，始终贯彻聚焦主营业务，创新驱动发展，提升经营质量，并以良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的股东回报，回馈投资者的信任，切实履行上市公司的责任和义务，积极传递公司价值，维护公司市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

行动方案及其评估报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

宁波均胜电子股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日