

今创集团股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

今创集团股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，促进公司持续、稳定、健康发展，基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，公司于2026年4月21日披露了2026年度“提质增效重回报”行动方案，拟通过持续加强自身价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者信任，树立公司良好的市场形象。2026年上半年，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，具体情况如下：

一、深耕主营业务，提增经营质量

2026年上半年，面对全球轨道交通市场地缘冲突、汇率波动等外部风险，公司锚定“十五五”发展规划，统筹国内外市场布局，实现经营质量稳步提升。国内市场依托交通强国战略稳步推进，公司在稳固主机厂现有供货份额的基础上，成功获取新车型多部类配套准入资质，夯实核心业务底盘；持续优化国际业务结构，参与多个海外项目。同时，公司优化调整低效、亏损业务，推动产品向高毛利、高附加值方向升级。

报告期内，公司累计完成营业收入22.56亿元，实现归属于母公司股东的净利润4.33亿元，同比增长17.84%，基本每股收益0.55元，经营活动产生的现金流量净额为4.62亿元，较上年同期增长139.71%，盈利端与现金流的双重增长，展现了公司稳健的发展韧性与持续的价值创造能力。

二、坚持创新驱动，增强核心实力

报告期内，公司以技术创新为支点，紧跟轨道交通智能化、绿色化、模块化发展趋势，纵深推进业务迭代与技术突破。公司聚焦新材料应用与工艺升级，攻克轻量环保吸塑材料技术壁垒，推动整车绿色化转型；研发适配客流潮汐特征的电动旋转座椅，打造兼顾空间效率与乘坐体验的座舱解决方案；参与下一代数轨、永磁磁悬浮等未来项目开发；门系统业务推出车-站通信系统、统型站台门等全新产品，并完成事业部独立运营全闭环管理，强化市场竞争力。重工设备板块持

续发力，在内港抓取料机基础上，新增抓斗桥门式卸船机、集装箱岸桥等产品，完善全场景港口起重产品矩阵；特种车辆业务完成牵引电机抱轴式转向架、多功能接触网高空作业车研发，依托磷酸铁锂电池+永磁电机技术布局老旧机车更新改造市场，培育业务增长新场景。技术创新与产品升级的协同推进，进一步巩固了公司在行业内的核心竞争力。

报告期内，公司持续加大技术创新投入，研发费用共计9,133.25万元，较上年同期略有增长，占当期营业收入的4.05%。在技术迭代升级过程中，公司聚焦核心研发方向，对知识产权体系进行动态优化，同时依托前沿技术攻关新增有效专利21项，对部分与现有产品技术路线脱节、市场应用价值弱化的专利进行战略性淘汰，截至报告期末，公司累计持有有效专利达635项，软著85项，其中发明专利161项。

三、深化智慧管理，筑牢发展根基

公司持续完善治理体系，通过健全的制度建设有效管控经营风险，增强市场信心，形成良性发展循环。报告期内，公司制定并审议通过了《环境、社会与治理（ESG）管理制度》等治理制度，进一步健全公司可持续发展治理机制。

报告期内，公司结合“十五五”战略规划，积极落实业务全链条的智慧管理和绿色行动，成立了集团层面质量管理中心，搭建质量策划、控制、改进全流程制度框架，推动质量管理常态化、规范化；开展全集团体系流程专项培训，强化人才队伍建设；持续深化管理数字化转型，实现经营数据实时采集、分析与预警，利用大数据优化生产调度与库存管理，推动工业软件创新应用；完善项目全生命周期预算与成本分析机制，在关键节点开展成本偏差预警与纠偏，实现异常费用全链条闭环管控；启动私有化AI智能物料计划中枢搭建，提升供应链精准度，降低隐性成本与管理风险。通过数字化管理提升资源利用效率，构建起可持续发展的核心支撑，实现经济效益与社会责任的协同共进。

截至目前，公司已经连续9年发布年度ESG（社会责任）报告，凭借稳健的绿色发展实践，公司已获得万得（Wind）ESG评级A级，华证ESG评级AA级、秩鼎ESG评级AA级等权威认可。

四、强化股东回报，共享发展红利

公司持续健全股东回报长效机制，按照中国证监会《上市公司监管指引第

3 号—上市公司现金分红》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《公司章程》等规定，制定了《未来三年（2025-2027年）股东分红回报规划》并有序执行，在兼顾战略发展资金需求与股东回报平衡的基础上，坚持积极稳定的现金分红政策，充分考虑行业特点、经营状况、资本开支计划及中长期发展战略等因素，科学设定分红比例，确保分红政策的连续性和稳定性，为股东提供可预期的现金回报。

报告期内，公司完成2025年度利润分配方案的审议与实施，向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税），共计派发现金红利117,557,815.05元，结合中期已分配的现金红利，2025年度公司现金分红金额合计为235,115,630.10元，占2025年度归属于上市公司股东净利润的比例40.40%，现金分红总额较上年增加50%。

同时，公司继续推出2026年半年度利润分配预案：以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币1.70元（含税），不送红股，也不进行资本公积转增股本，预计派发现金红利133,232,190.39元，占公司本期归属于上市公司股东净利润的比例为30.77%。

后续公司将根据所处发展阶段，综合考虑整体战略规划、业务发展状况、公司财务状况等，持续提高股东回报水平，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。

五、提升信披质量，深化投关沟通

公司一直高度重视投资者关系管理工作，扎实做好信息披露工作，与投资者保持良好的互动交流，努力增强投资者对公司的认同感，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。

报告期内，公司严格按照相关法律法规和规范性文件的要求，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，累计披露定期报告2份，临时公告29份，持续优化公告语言、图表，充分披露了公司主要经营情况和重大事项，并通过“一图读懂”、视频等可视化形式解读定期报告，以更加便于理解、更加直观的形式呈现公司经营成果，树立企业良好形象。

同时，公司积极通过多种渠道加强与投资者的沟通和交流，与投资者保持高效、透明、规范的双向沟通。报告期内，公司畅通E互动平台、投资者热线、

电子邮箱等沟通交流渠道,在合规前提下及时、审慎地回复投资者关注的问题,同时通过主动开展业绩说明会、投资者现场交流会、参加策略会与机构投资者、中小股东及分析师保持互动交流,传递公司发展战略、经营成果与核心价值,推动投资者关系从合规披露向价值沟通与信任构建的深度升级。

六、规范“关键少数”，健全激励约束

2026 年上半年,公司持续完善治理体系建设,严格规范董事、高级管理人员、控股股东及实际控制人等“关键少数”履职管理,强化合规意识与责任担当。报告期内,公司保持与“关键少数”人员的紧密沟通,积极组织董事、高级管理人员,以及相关业务部门人员参加监管机构或公司内部组织的培训,规范“关键少数”行为,持续收集与上市公司监管相关的法律法规、典型案例及监管关注热点新闻,发送给“关键少数”人员学习,提升“关键少数”法治意识、合规能力与专业素养。同时,根据《上市公司治理准则》等有关规定,制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》,进一步完善公司董事及高级管理人员的薪酬管理体系,强化绩效薪酬占比要求,实现薪酬水平与经营业绩深度挂钩,健全考核兑现递延支付及追索扣回机制,督促勤勉尽职,严守合规底线。

后续,公司将持续扎实推进“提质增效重回报”专项行动方案,努力通过提升经营业绩、完善公司治理和优化投资者回报,推动公司高质量发展,切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述,不构成公司对投资者的实质性承诺,未来可能受国内外市场环境、政策调整等因素的影响,具有一定的不确定性,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

今创集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日