

成都先导药物开发股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为维护全体投资者利益，促进公司高质量、可持续发展，成都先导药物开发股份有限公司（以下简称“公司”或“成都先导”）积极响应上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，结合自身战略目标及实际情况、宏观经济形势、行业发展趋势及市场需求态势，于 2026 年 4 月推出本年度“提质增效重回报”行动方案。2026 年上半年，行动方案主要举措的进展及成效情况如下：

一、成都先导发展现状

成都先导致力于建设具有全球影响力的创新型生物医药企业，通过向医药工业输出不同类型、不同阶段的新分子实体，助力为全球未满足的临床需求提供创新治疗方案，为人类健康与生命质量的提升做出贡献。公司旨在成为植根中国、放眼全球的创新药物“种子库”和新药创制“新引擎”。

公司依托国际领先的 DNA 编码化合物库（DEL）核心技术及衍生技术平台，构建起新分子发现与优化的研发体系，向医药工业输出治疗性分子（如小分子、小核酸、类环肽/多肽化合物等）与新型工具分子（小核酸和核素递送分子、特殊 E3 配体分子、临近靶向诱导分子等）。公司通过 DEL（包括 DEL 库设计、合成和筛选及拓展应用）、FBDD/SBDD（基于分子片段和三维结构信息的药物设计）、OBT（基于寡核苷酸的药物研发技术）、TPD（基于 PROTAC/分子胶/RIPTAC 等的临近诱导药物技术）以及 CPM（类环肽）等技术平台发现新分子实体，广泛覆盖小分子、核酸药物、临近诱导药物、类环肽药物等多个药物类别以及递送分子、特殊 E3 配体等多种工具分子。同时，公司利用自主研发的“DEL+AI+自动化”一体化分子优化平台 HAILO（High-throughput AI-driven Lead Optimization），整合药物化学、计算科学/AI、体外体内生物学评价、药代动力学、分析化学、药学研究等研发能力，通过高通量 DMTA（设计-合成-测试-分析）循环及 AI 驱动分子设计和数据分析，高效推动化合物分子的优化进程。

2026 年上半年，公司实现营业收入 34,597.91 万元，同比增长 52.41%；实现归属于母公司所有者的净利润 8,067.53 万元，同比增长 61.21%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 7,698.47 万元，同比增长 42.80%；经营活动产生的现金流量净额 12,104.64 万元，同比增长 9.44%。截至报告期末，公司累计为全球超过 700 家客户赋能了数千个研发项目，已累计完成了 148 个项目（约 1,500 个活性化合物实体分子）的化合物知识产权转让。

2026 年上半年，公司成功入选“2026 医药 CRO 企业 20 强”“2026 中国 CRO 卓越品牌榜”。公司分析检测平台顺利通过 CNAS 年度实验室监督评审。2026 年 4 月，公司联合主办中国创新药物发现技术大会。

二、“提质增效重回报”行动方案具体举措进展及成效

（一）立足主营业务，提升经营质效。

作为新药源头发现的平台型研发企业，成都先导长期以来为全球客户提供针对各类靶点、处于不同研发阶段且具备可专利性的新分子实体，2026 年上半年，随着全球创新药产业的发展，全球合作伙伴对多样化新型分子的需求日益增长，有力驱动了公司各板块业务的增长。DEL 作为公司的基石业务报告期内保持了强劲增长，实现营业收入 16,569.45 万元，同比增加 62.14%；与此同时，英国子公司进一步巩固了 FBDD/SBDD 平台的稳步发展，来自 FBDD/SBDD 板块的收入 8,509.15 万元，同比增长 30.43%；OBT 板块实现收入 5,402.93 万元，同比增长 94.03%；TPD 板块从 2025 年开始积极探索多种临近诱导药物分子的开发路径，报告期内各个研发项目进展顺利，符合与合作伙伴约定的交付成果，逐步实现向一站式研发项目商业化模式转型，报告期内实现收入 845.66 万元，同比增长 12.25%。此外，公司在 2025 年底通过增资控股摩熵智能纳入成都先导合并报表范围，摩熵智能专注于生命科学领域数据系统开发和咨询解决方案服务，除了为成都先导提供在结构化数据资源与数据处理技术，增强公司内外部研发数据的整合与应用能力，助力内部知识体系的持续建设以外，摩熵智能在报告期内实现数据服务板块（DataSer）收入 1,543.52 万元。

关于公司的经营情况，具体可详见披露于上海证券交易所官网的《公司 2026 年半年度报告》“经营情况的讨论与分析”章节。

（二）以投资者为本，实现价值回馈。

公司高度重视对投资者的持续回报，实施稳定的利润分配政策。2026 年 6 月 18 日，公司派发现金红利 52,088,400.00 元（含税）。近三年公司分红情况如下：

所属年份	分红/回购	金额（元）	占当期归属于上市公司股东净利润的比例
2023 年	分派现金红利	19,972,065.00	49.05%
2024 年	分派现金红利	23,966,478.00	46.67%
2025 年	分派现金红利	52,088,400.00	47.57%

2020 年 4 月 16 日成都先导在科创板上市以来，已累计派发现金红利合计超过 1.86 亿元人民币。公司将一如既往积极响应上交所倡议，依法依规、根据《公司章程》规定，以实际行动稳健实施利润分配，继续增强投资者的获得感。

（三）推动能力建设，提升创新水平。

2026 年上半年，公司研发投入 4,489.77 万元，同比增长 55.85%，占营业收入的 12.98%。报告期内，公司持续稳步推进技术平台升级和自研管线研发进度，保持持续的技术创新能力。成都先导的 DEL 库在继续丰富经典杂环小分子化合物库的同时，将库类型扩展到共价化合物库、分子胶库、分子片段化合物库、类环肽/多肽化合物等，为追踪创新药前沿研究的制药企业和生物技术公司提供独特的新分子实体。

报告期内，HG146 已经完成与国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）的沟通交流，正在根据 CDE 的建议制定关键临床计划，明确后续的开发与注册申报路径，其他适应症的开发正在推进中。在创新储备方面，依托公司的 CPM 和 HAILO 平台优势，新药项目 HG254 从 2025 年第四季度立项快速完成到 PCC 确认，目前正按计划开展 IIT（Investigator-Initiated Trial）研究。此外，公司其余自研管线均按既定节点稳健推进，整体研发梯次清晰、节奏可控。截至上半年末，公司拥有研发人员 536 人，其中本科及以上学历占比 95.90%，包括 95 名博士、183 名硕士，公司核心技术人员和骨干成员均来自知名制药公司研发团队，拥有数十年创新药物研发及合作服务经验。

（四）重视投资者诉求，加强投资者交流。

公司长期以来高度重视维护投资者尤其是中小投资者的合法权益，致力于与投资者建立合规通畅的沟通机制。2026 年 1 月，公司举办首届投资者开放日活动，以“万亿种子·智擎未来”为主题，通过管理层战略解读、核心业务亮点分享以及实地参观等环节，系统呈现公司以创新为驱动的发展逻辑与业务布局，增进资本市场对公司的认知与信任。公司管理层及核心研发团队与来自全国各地的机构投资者、个人投资者及卖方分析师面对面深入交流，全方位展示了成都先导在新分子发现领域的技术领导力、平台创新力与长期发展潜力。

2026 年上半年，公司于 2025 年年报和 2026 年第一季度报告披露后召开了“2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会暨现金分红说明会”，与投资者深入交流，回应投资者关切的问题，公司董事长暨总经理、财务负责人、董事会秘书及独立董事等主要人员积极参与业绩说明会、股东会等。同时，公司在定期报告披露后发布了“一图读懂”对定期报告进行可视化解读，帮助投资者更高效、直观了解公司的经营成果、财务状况和发展战略。

2026 年上半年，公司采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东会 3 次，为广大投资者的积极参与股东会审议事项的决策提供了便利。公司通过投资者关系互动平台、电话、电子邮箱、分析师会议、策略会以及投资者现场接待等方式回复投资者问询，积极保持与投资者的联络，加强信息沟通，促进与投资者的良性互动，提高公司透明度。

此外，公司还通过上交所“上证 E 互动”等多种渠道与投资者保持交流，回复率 100%，保障投资者的问题能够得到及时反馈，投资者的建议能够得到及时听取，设置专人友好接听投资者来电，促进公司与投资者的互相理解，并依法合规按时发布“投资者关系活动表”，公开调研活动信息，确保信息披露公平。同时，公司持续拓宽与投资沟通的新媒体平台，通过公司官方网站(www.hitgen.com)及微信公众号“成都先导”、“先导药物”分享公司最新新闻、科研动态，向社会各界呈现更为立体丰富的上市公司形象。

（五）完善公司治理，坚持规范运作。

公司始终坚持在公司治理中贯彻规范运作原则，不断优化公司治理，保持合规、高效的两会运行机制。公司与董事会建立了多渠道、常态化沟通机制，公司

制作月刊每月定期向董事会通报公司最新发展情况、行业动态、最新法规及监管案例，定期组织董事事务虚会就公司发展情况进行沟通，听取董事的意见和建议，积极组织董事、高级管理人员以及公司相关人员参加董高履职及其他相关培训，包括初任培训、任职资格培训、后续培训、专项专题培训等，帮助董高不断学习最新规则、提高履职水平，也帮助公司内部相关人员不断提升公司治理认知和能力。独立董事通过现场考察、座谈、参加股东会、董事会等多种形式积极与管理层等沟通，保持对公司的密切关注。同时，公司将不断完善管理层行权履职机制，增强经营活力提高管理效率。

公司深入推动 ESG 实践和工作体系建设，于 2026 年上半年披露《2025 年可持续发展报告》，详细阐述了成都先导在环境、社会和管治方面的重要信息，有利于相关利益方更为明晰地了解公司发展。2026 年上半年，成都先导万得 ESG 评级、华证指数 ESG 评级均上升至“AA”级。

（六）强化“关键少数”责任，利益共担共享。

2026 年上半年，公司根据《上市公司治理准则》完成董事、高级管理人员薪酬管理制度的修订。公司董事薪酬方案由股东会批准通过，高级管理人员薪酬由公司董事会批准通过。公司管理层绩效考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，公司管理层与股东风险共担利益共享，有利于激发管理层的积极性，保护公司股东的利益，推动公司的长期稳定发展。

公司推出的 2025 年限制性股票激励计划，公司业绩考核已达标，第一个归属期达到归属条件，相关公告于同日披露在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）。

未来，公司将持续专注于核心业务的深化与发展，不断增强科技创新力度，致力于提升企业的核心竞争力。成都先导将通过高效的管理实践、严格的公司治理标准以及对投资者持续的回报机制，积极承担并履行作为上市公司的职责和承诺。

成都先导药物开发股份有限公司

2026 年 8 月 25 日