

上海振华重工（集团）股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为全面落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，上海振华重工（集团）股份有限公司（以下简称振华重工或公司）于 2026 年 4 月 28 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《行动方案》）。为持续推动相关工作落实，公司对《行动方案》涉及主要工作半年度完成情况进行评估，形成《2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告》，具体内容如下：

一、夯实发展根基，持续提升经营发展质效

公司紧密围绕“123456”发展思路，深耕主责主业、强化精益运营、大力发展新质生产力，多措并举筑牢高质量发展基本盘。一是主业市场开拓稳中有增。2026 年 1-6 月，公司新签合同及中标订单总额约为 39.94 亿美元，同比增长 11.38%。港机业务落地多个国内外重点项目，市场地位进一步巩固，新签及中标额为 32.97 亿美元，同比增长 5.11%。其中港机服务类业务新签及中标 2.07 亿美元，同比增长 6.86%。海工业务在整船建造、核心配套件和细分市场多领域斩获订单，新签及中标订单为 4.53 亿美元，同比增长 26.32%。钢结构业务签订长乐海上风电换流站等项目合同，新签及中标订单为 2.44 亿美元，同比增长 171.57%。二是精

益运营管理成效显著。公司强化全面预算管理，精准分解预算指标，分级逐项分解预算目标，差异化设置考核指标，推进预算与业务流程、管理环节融合；强化全成本管控，编制实施成本管理专项工作方案，建立全级次成本管理指标体系；强化财务资金管理，加强全球资金管控平台建设，紧抓“三金”管控，成功发行国内港口机械制造行业首单绿色债券；强化资产管理，物业资产运营质量显著提升，开展流动机械专项提升，强化集约管理、严控外租、优化配置，降低成本。

三是科技创新步伐不断加快。推进高端化发展，研发全国产远控岸桥、“新型 IGV”、“循环连续作业岸桥”等新产品，成功突破多项“卡脖子”技术，公司作为主参编单位，新发布国家标准 7 项、行业标准 3 项；推进数智化赋能，深化 ERP 建设，推进制造运营管理平台(MOM)建设，集装箱吊具智能产线等十余个智能制造项目投产，公司所属五家单位通过智能制造能力成熟度三级认证；推进绿色化转型，制定港口起重机碳足迹量化标准，公司所属三家单位获评国家级“绿色工厂”。

公司 2026 年上半年主要经营财务指标情况请详见下表，其中，利润总额达成年度目标 11.78 亿元的约 61.34%。

单位：元 币种：人民币

主要指标	2026 年 1-6 月	2025 年 1-6 月	2026 年 1-6 月较 2025 年 1-6 月增减 (%)
营业收入	17,627,429,728	17,395,706,659	1.33
利润总额	722,569,793	548,916,249	31.64
归属于上市公司股东的净利润	502,616,926	344,407,485	45.94

主要指标	2026 年 1-6 月	2025 年 1-6 月	2026 年 1-6 月较 2025 年 1-6 月增减 (%)
毛利率 (%)	13.39	10.82	提高 2.57 个百分点
主要指标	2026 年 6 月末	2025 年末	2026 年 6 月末较 2025 年末增减
资产负债率 (%)	76.67	77.41	下降 0.74 个百分点

二、聚焦规范运作，持续提升公司治理质效

公司以构建中国特色现代企业治理体系为目标，系统完善治理制度、夯实履职保障、压紧压实“关键少数”责任，全面推动公司治理体系规范化、治理能力现代化。一是**深化建设科学、理性、高效的董事会**。增补一名具有法律专业背景的独立董事，进一步优化董事会成员的专业结构，提升决策科学化水平；动态完善公司治理“1+N”制度体系，修订《公司章程》，优化战略委员会名称表述等内容；科学编制董事会及专门委员会年度会议计划，统筹议题审议安排，有序高效组织召开会议，强化董事会决议全流程跟踪督办，持续提升董事会规范运作水平。二是**加强外部董事履职保障**。积极落实外部董事问询、会议、信息、调研等支撑保障机制，组织外部董事参加公司年度工作会等重要会议，定期向外部董事报送公司生产、经营相关材料，组织外部董事赴相关单位调研交流，充分保障外部董事知情权，有效支撑外部董事独立审慎决策。三是**强化“关键少数”规范履职**。持续健全覆盖“关键少数”履职全流程、激励与约束并重的管理制度，制定出台《董事、高级管理人员薪酬管理办法》和《董事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理办法》，规范薪酬

管理、股份持有及变动行为，压实董事、高级管理人员履职责任；组织董事、高级管理人员参加上海上市公司协会培训，深入学习资本市场监管新规、公司治理、合规风控等重点内容，持续提升“关键少数”规范运作意识、履职能力与合规水平，推动“关键少数”勤勉尽责。

三、坚持公允透明，持续提升信息披露质效

公司严格遵守资本市场信息披露相关要求，持续优化信息披露工作，健全舆情风险防控体系，不断提升公司透明度。

一是加强信息披露工作管理体系建设。及时修订公司《内幕信息管理制度》，并严格按照公司《信息披露事务管理办法》、《信息披露暂缓与豁免事务管理办法》，依法依规履行信息披露义务，2026年上半年累计发布公告50份，披露的内容真实、准确、完整、及时；强化信息披露专员队伍建设，在公司各部门、事业部设立信息披露专员，畅通公司内部重大信息的沟通渠道，压实各方主体责任。**二是优化信息披露形式。**坚持以投资者需求为导向，主动披露投资者调研情况等与投资者作出价值判断有关的信息，为投资者决策提供更充分的依据；在定期报告“管理层讨论与分析”章节，对公司所属行业情况、经营业务状况、核心竞争力等方面进行充分描述与分析，做到分析符合业务实际，内容准确、简明、全面和透明；在定期报告中增加图片可视化内容，以“一图读懂”方式呈现定期报告重点内容，提高报告的可读性。**三是强化舆情管理。**建立健全资本市场舆情监测管理机制，加强对投资者社区及社交媒体平台舆情的监控，实时跟踪市场舆情动态，核实市场关于公司的报道、传闻，及时开展舆情回应和引导，有效防范和化解舆情风险。

四、深化价值共享，持续提升投资者回报质效

公司坚持践行“以投资者为本”理念，持续完善分红机制、用好股份回购工具、提高投资者关系管理工作水平。一是**提高投资者回报水平**。公司 2025 年全年度现金分红和回购金额合计约 4.23 亿元，占公司 2025 年度归母净利润的比例约为 57.85%，较 2024 年度增加 3.54 个百分点；2026 年半年度，公司根据业绩实现情况，拟定中期利润分配预案，进一步推动一年多次分红，切实提升投资者获得感。二是**完成回购股份方案的实施**。为有效维护公司股东权益价值，加强市值管理工作，公司制定了《回购公司部分 A 股股票方案》，并于 2026 年 5 月 27 日完成本次回购，累计回购股份数量为 11,791,762 股，占公司总股本的比例为 0.2238%，合计支付的总金额约为 0.55 亿元（不含交易费用）。三是**强化投资者关系管理**。多渠道、多频次开展投资者沟通工作，常态化、高质量召开业绩说明会，结合公司智能产线上线及新产品发布等事项积极开展形式丰富的投资者关系活动，通过上证 e 互动、投资者热线与投资者保持日常沟通，及时响应市场关切；持续增进与行业分析师良性互动，积极向市场传递公司内在价值，2026 年上半年多家券商出具关于公司的研究报告。

五、主动担当作为，持续提升社会责任质效

公司积极践行央企责任担当，统筹推进 ESG 体系建设与乡村振兴帮扶工作，实现经济效益与社会效益协同发展。一是**持续完善履责报告体系**。高质量编制并发布《公司 2025 环境、社会及公司治理（ESG）报告》，有序推进欧洲区域总部、拉美区域总部和南亚太区域总部可持续发展报告编制工作，积极拓展“1+N”履责报告矩阵。二是**不断提升 ESG 报**

告质量与评级。公司万得 ESG 评级为 A 级，连续第三年参与由中国企业改革与发展研究会、责任云评价院联合发起的 ESG 报告评级工作，2025 年度 ESG 报告获评“五星级”评级。**三是扎实开展消费帮扶。**公司积极参与央企消费帮扶聚力行动、迎春行动，2026 年 1-6 月，累计采购帮销农产品 60 余万元，以实际行动助力乡村振兴。

公司将切实从经营发展、公司治理、信息披露、投资者回报、社会责任五个维度推动《公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》的落实，并定期评估成效，及时履行信息披露义务。

以上内容是基于《行动方案》执行情况作出的评估。本报告所涉及的《行动方案》的相关内容等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺。敬请投资者理性投资，注意相关风险。

上海振华重工（集团）股份有限公司董事会
2026 年 8 月 26 日