

证券代码：603203

证券简称：快克智能

公告编号：2026-034

快克智能装备股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》文件精神，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，快克智能装备股份有限公司（以下简称“公司”）结合公司发展战略和经营情况，于 2026 年 4 月 23 日第五届董事会第六次会议通过《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，旨在推动企业高质量发展、提升资本市场投资价值，充分保障全体股东合法权益。

公司根据行动方案内容，积极开展各项工作，现将 2026 年上半年（以下简称“报告期”）相关工作成果报告如下：

一、深耕核心优质赛道，精益经营提质增效

公司长期聚焦精密焊接、机器视觉、智能制造及半导体先进封装等核心技术，持续深耕光通信与数据中心、半导体封装、汽车电子及智能终端等重点市场，为全球电子制造产业提供高端装备及智能制造整体解决方案。

2026 年上半年，公司实现营业收入 66,476.78 万元，同比增长 31.82%，主业保持较快增长。产能端方面，公司持续打磨精密工艺、机器视觉与自动化集成核心技术，加快新产品研发落地与批量导入，不断优化设备性能，强化成套解决方案交付实力，筑牢经营发展基础。业务结构层面，上半年公司紧抓 AI 算力、光通信、半导体、汽车电子行业发展机遇，高附加值业务实现多点突破。800G/1.6T 光模块相关工艺设备、光模块专用 AOI 检测设备实现批量出货，成功进入新易盛、索尔思等头部光模块厂商供应链；AI 服务器方向，高速连接器、散热组件、PCB 制程及 AOI 检测类设备批量供货莫仕、安费诺、奇宏电子、东山精密等产

业链核心企业。半导体业务成效显著，高速共晶机上半年订单突破亿元，功率半导体成套设备持续斩获国内外头部客户订单，TCB 热压键合设备攻克多项先进封装关键技术，稳步推进客户打样验证。汽车电子板块保持稳健增长，选择性波峰焊获得博世、西门子等海外 Tier1 客户订单，自动化组装测试产线完成墨西哥、泰国项目交付，海外业务实现规模化落地。公司从单机设备供应逐步拓展至定制化整线解决方案，海内外优质客户合作持续深化，高价值业务占比有效提升，实现主业提质、经营增效。

二、强化科研研发赋能，培育新质生产力

公司始终将研发创新作为核心发展战略，持续构筑差异化技术壁垒，稳步推进各类重点研发项目落地投产，加速科技成果产业化转化，为企业核心竞争力提升及长期稳健发展提供坚实支撑。报告期内，公司研发投入 8296.86 万元，研发投入占比达 12.48%。上半年新增专利 19 项，其中发明专利 9 项，技术储备持续夯实。

报告期内，公司科技创新成果丰硕，“选择性波峰焊生产线”与“真空甲酸炉”分别获江苏省首台（套）重大装备和江苏省新技术新产品认定，充分印证公司在高端智能装备、半导体封装设备领域的领先技术实力与产业化能力。公司全资子公司快克芯装备专注于功率半导体与先进封装高端装备的研发及产业化，自主开发先进封装热压键合（TCB）、高速高精共晶/固晶、多功能贴片/热贴、微纳金属烧结、甲酸/真空焊接、芯片封装 AOI 等系列核心装备，产品应用于高带宽存储 HBM 3D 堆叠、CoWoS/CoPoS 2.5D 封装、高速光模块芯片封装、车载芯片及第三代半导体 SiC 封装等领域。在先进封装高端装备领域，公司持续推进 TCB 热压键合设备技术攻关，相继突破高精度对位、精准温控/压力控制、Plasma 无助焊剂键合、大尺寸芯片翘曲控制、超薄芯片无损伤处理等多项关键核心技术。

公司将人才建设与长效激励作为核心抓手，深入落实人才兴业战略，持续完善多层次人才激励体系。2026 年 4 月 23 日，公司召开第五届董事会第六次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，向 21 名激励对象授予 20.40 万股预留部分限制性股票，并于 2026 年 5 月完成该激励计划预留授予登记工作。本次预留授予聚焦公司核心骨干，通

过股权绑定方式深度联结核心人才与公司长期发展利益，为公司培育新质生产力、实现高质量提质增效发展筑牢坚实人才根基。

三、深化治理体系建设，夯实合规运营根基

（一）夯实公司治理基础

公司已搭建完善的法人治理结构与内控管理制度体系，形成权责清晰、运行高效、制衡有效的治理运行机制。

报告期内，公司严格对标《公司法》《上市公司章程指引》等最新监管法规，完成公司章程及配套管理制度的修订优化，依规取消监事会，进一步强化审计委员会在财务监督、内控评价方面的监督职能，持续夯实内控合规体系。持续深化独立董事制度改革，畅通独董履职沟通渠道，常态化组织实地调研、政策传导，充分发挥独立董事决策咨询、合规监督作用，持续提升董事会决策科学性与规范性，保障公司稳健合规经营。公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理办法》，积极落实《上市公司治理准则》等规则要求，持续完善薪酬管理体系，保障公司内部治理制度与法律法规的有效衔接。

（二）践行 ESG 理念

报告期内，公司紧扣 ESG 治理，将环境、社会及公司治理责任深度融入生产经营流程，切实把 ESG 理念转化为高质量发展的内生动力，发布《快克智能 2025 年度可持续发展报告》，获得万得（Wind）ESG 评级 A 级，华证 ESG 评级 AA 级、秩鼎 ESG 评级 AA 级等权威认可。

四、压实关键主体责任，激活人才与发展动能

公司高度重视持股 5%以上股东及董事、高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职工作。报告期内，公司组织核心管理层参与江苏证监局上市公司规范运作、合规风险防控等专项培训，通过政策宣讲、案例警示、合规复盘等方式，持续强化核心人员合规履职意识，全面提升关键岗位规范运作、风险防控与价值创造能力。

五、坚守股东回报初心，共享企业发展红利

公司高度重视投资者合理回报，始终坚持稳健透明的利润分配政策，依托《未来三年股东回报规划（2025-2027 年）》建立制度化的分红安排，持续以常态化现金分红回馈全体股东，切实共享企业经营发展成果。

报告期内公司召开 2025 年年度股东会，审议通过《公司 2025 年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》，公司 2025 年度拟以实施权益分派股权登记日的股本为基数，向股东每 10 股派发现金红利 5 元（含税）；同时以资本公积向全体股东每 10 股转增 3 股。本次派发现金红利总额为 126,932,559 元，占 2025 年归母净利润比例达 91.72%；送转新增股本数量 76,159,535 股，送转后公司股本总量 330,024,653 股，已于 2026 年 6 月完成实施。

六、深化投资者关系管理，精准传递企业核心价值

公司严格遵守信息披露法律法规，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障投资者知情权。

报告期内，公司持续搭建多层次投资者沟通体系，召开 2025 年度及 2026 年一季度业绩说明会，全面解读公司经营业绩、技术创新成果、股权激励、股东分红等提质增效重点工作，有效提升信息披露可读性与透明度。同时依托上证 e 互动、投资者热线、邮箱、股东会等多元渠道，高效回应市场关切，持续增进资本市场对公司核心价值的认知与认同。

七、其他说明

本次“提质增效重回报”行动方案半年度评估，基于截至报告日公司的实际经营情况、行业环境作出判断。未来公司经营与专项行动实施效果，可能会受到宏观经济波动、下游行业景气变化、技术研发迭代不及预期、市场竞争加剧等多重内外部因素影响，相关目标存在不确定性。敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告。

快克智能装备股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日