

浙江杭可科技股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为积极落实“以投资者为本”的发展理念，基于对浙江杭可科技股份有限公司（以下简称“杭可科技”或“公司”）未来发展前景的信心和对公司价值的认可，结合企业发展阶段、行业特点和投资者诉求，旨在通过优化管理，提升业务水平和加强投资者沟通，实现公司高质量发展和股东价值的最大化，公司于 2026 年 4 月 15 日发布了《浙江杭可科技股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果汇报如下：

一、加强研发创新，推动锂电池后段整线智能化升级

报告期内，公司投入研发费用 15,209.27 万元，较上年同期增加 6.50%，获得发明专利 22 项、实用新型专利 14 项。公司始终坚持把研发创新作为驱动长期发展的核心动力，紧扣锂电池高能量密度、高安全性、智能制造的产业发展趋势，持续加大研发资源投入，壮大专业研发队伍，夯实精密电源控制、高精度检测、热管理、自动化调度等核心技术，面对锂电行业从单机设备竞争向全流程系统解决方案转型的行业变革，公司突破传统单机设备的技术边界，打通化成、分容、检测、智能物流、仓储管控全工序链条，依托 MES 生产管理、机器视觉、AI 产线协同调度等数字化技术，打造覆盖“生产、物流、检测、运维”一体化的锂电池后段智能整线系统，实现产线状态实时感知、故障提前预警、工艺参数自适应调节，有效提升电芯生产良率和产线运行效率，降低停机损耗与综合制造成本，推动锂电池后段生产由自动化向智能化、数字化深度跨越。

面向方形、软包、大圆柱、固态电池等新技术路线迭代需求，公司持续强化前瞻技术布局，针对性开发高适配性的新一代后处理成套装备，以毫米级工艺控制精度、高能量回收、绿色节能的设备优势，适配动力电池、储能电池不同场景的制造要求。同时依托装备与测试技术的协同沉淀，推动硬件设备与工

业软件深度融合，以技术创新破解后段制造一致性管控、复杂工况运维等行业痛点，为国内外电池厂商提供可落地的智能工厂解决方案，为新能源产业高质量发展注入装备创新动能。

二、实施投资并购，推进双赛道协同

报告期内，公司立足长期战略发展，通过增资控股杭可仪器，布局半导体可靠性测试装备赛道，构建“锂电后段智能装备+半导体精密检测”双赛道协同发展新格局。杭可仪器作为专精特新小巨人企业，深耕半导体可靠性测试领域多年，具备晶圆级、芯片级、模块级全链条测试设备整机研发、精密电源自研、自动化产线集成、售后全周期技术服务一体化能力。在功率半导体、第三代半导体器件测试方面拥有深厚技术积累，核心业务覆盖功率半导体、MLCC 多层陶瓷电容、AI/车载 SoC 芯片三大核心赛道。本次投资并购将充分释放在技术、客户、供应链、全球化能力的协同价值，公司为杭可仪器注入资金保障，输出成熟的研发管理、规模化生产及海外市场运营经验；依托锂电行业积累的全球客户资源与服务网络，助力半导体测试业务市场拓展与产业化落地。杭可仪器半导体精密测试技术也可进一步赋能锂电池化成分容、电芯可靠性检测环节，持续提升锂电装备的测试精度与智能化水平，实现技术双向赋能。

在稳固锂电池后段装备主业竞争优势的基础上，公司依托并购布局打开第二增长曲线，抢抓半导体设备国产替代机遇，打通新能源装备与半导体检测两大高端制造领域，不断丰富高端装备解决方案矩阵，强化技术创新与产业布局的综合实力，为公司高质量可持续发展筑牢根基。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，建立了科学、规范、有效的法人治理结构，形成了以股东会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、相互制衡的运作机制。公司将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

2026 年 4 月，公司根据相关法规、规则变化情况，修订了《董事和高级管理人员离职管理制度》和《董事和高级管理人员薪酬管理制度》。

2026 年 8 月，公司根据相关法规、规则变化情况，修订了《董事会秘书工作细则》和《董事和高级管理人员薪酬管理制度》。

四、重视股东回报，提振市场信心

公司高度重视投资者回报，在满足分红条件的前提下，结合实际经营情况及公司发展规划，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果。

2026 年 5 月，公司完成 2025 年年度权益分派工作，每股派发现金红利 0.166 元（含税），共计派发现金红利 100,209,577.23 元（含税）。

2026 年 8 月 26 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司 2026 年半年度利润分配预案的议案》，结合 2026 年半年度财务状况，制定了合理可行的利润分配方案：公司拟向全体股东每股派发现金红利 0.067 元（含税）。

未来，公司将在新《公司法》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关法律法规的指导下，在保证主营业务发展合理需求的前提下，不断完善利润分配机制，提高投资者回报水平，维护广大股东的合法权益，促进公司质量提升与股东回报增长。

五、重视投资者沟通，提高信息披露质量

公司高度重视信息披露工作，保障投资者的知情权。2026 年上半年，公司对外披露 29 份临时公告、3 份定期报告及摘要和 35 份其他文件。公司披露的信息内容客观、准确、完整，能够在规定期限内披露对公司股票交易价格可能产生较大影响的重大事件。公司在对市场披露有关信息时，坚持信息披露以投资者需求为导向，确保信息内容简明清晰、语言通俗易懂，保持信息披露的持续性和一致性。公司主动披露环境、社会责任和公司治理等方面的履行情况，相关报告内容充实、完整。公司于 2026 年 4 月 15 日披露了《2025 年度可持续发展报告》，向社会及利益相关方展示公司在可持续发展方面的理念、行动和成效，积极推进与利益相关方合作共赢。

2026 年上半年，公司举办了 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，邀请董事长（代董事会秘书）和财务总监对投资者关心的问题进行了解答，及时、准确向广大投资者展示公司经营情况。通过积极接听投资者专线电话、回复投资者在“上证 E 互动”平台的问题等方式，回应投资者关切，与投资者保持畅通交流，切实维护广大投资者获取信息的平等权利。

未来，公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。积极推进全球化发展战略，通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

六、强化“关键少数”责任，助力公司稳健发展

2026年上半年，公司董事、高级管理人员及相关人员积极参加由上海证券交易所、浙江省证监局等监管机构组织的各类培训活动。公司未来将继续支持董事、高级管理人员及有关人员积极参加培训，并将持续关注资本市场新规及监管趋势等信息，及时将信息传递给公司董事、高级管理人员及管理层，保持公司治理运营符合最新监管政策。

浙江杭可科技股份有限公司

2026年8月27日