

西部超导材料科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

西部超导材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）自上市以来，深度践行“以投资者为本”的发展理念，坚决维护公司全体股东利益，促进公司实现高质量和可持续发展。为贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》和中国证监会的工作要求，推动“提质增效重回报”行动取得实效，公司于 2026 年 4 月 24 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“方案”），现对方案半年度实施情况及实施效果进行评估总结，具体汇报如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2026 年上半年，公司持续巩固主营业务板块。超导产品方面，公司面向可控核聚变、MRI 核磁共振、超导磁体设备等市场方向稳定供货，稳步推进海外子公司产能建设，同时加快推进合肥聚能公司建设以服务我国聚变工程项目需求；高性能高温合金方面，公司积极应对下游行业高景气度带动的需求增长，全力保障航空发动机、燃气轮机、核能发电及油气耐蚀等领域产品供给；高端钛合金方面，公司在保障重点产品交付的同时，积极开拓新领域、新市场，同时积极跟进 AI 技术发展前沿，推动其在智能

化生产、产品研发、工艺改进及市场开拓等环节的应用落地。

公司强化市场前端研判，完善客户分级管理机制，积极应对下游需求周期性波动风险，主动拓展增量市场、培育长期战略客户。目前，主业发展总体平稳，抗风险能力持续增强，但受行业需求阶段性波动影响，报告期内营业收入小幅回落，归母净利润承压。

报告期内，公司累计实现销售收入 26.12 亿元，较上年同期减少 4.07%，实现归属于母公司的净利润 3.45 亿元，较上年同期减少 36.77%。截至 2026 年 6 月 30 日，公司总资产 166.02 亿元，较期初增长 10.03%，归属于母公司的净资产 72.25 亿元，较期初增长 1.36%。

上半年，公司还在资本市场持续发力，依托“股权+债权”多层次融资夯实材料主业底盘。2026 年 6 月 18 日，公司面向专业投资者公开发行的科技创新公司债券（新材料产业）（第一期）在上交所成功簿记发行。本期债券品种一为 3 年期，发行规模 5 亿元，发行利率 1.65%，全场认购 6.16 倍；品种二为 5 年期，发行规模 5 亿元，发行利率 1.89%，全场认购 3.5 倍，市场反响热烈。2026 年 6 月 29 日，公司控股子公司聚能磁体接北交所通知，已正式受理聚能磁体向不特定合格投资者公开发行股票并上市的申请。

下半年，公司将进一步抢抓重点型号订单、加速新产品市场开拓，持续推进产销精细化管理。稳固三大主业市场优势，优化

产品结构，持续改善盈利水平与资产运营效率。

二、提升研发创新能力，加快发展新质生产力

公司研发创新工作稳步推进，知识产权成果持续落地：

1. 保障高水平研发投入。上半年公司研发费用总投入 2.6 亿元，研发投入总额占营业收入比例达到 9.94%，较去年同期显著提升。

2. 锤炼坚实研发队伍。公司采取提升品牌、多措并举、优化路径、多点赋能的战略，构建科技创新人才管理机制，积极引进与培养研发人才。截至 2026 年 6 月 30 日，公司研发团队共计 383 人，占公司总人数 22.4%，其中博士 108 人，硕士 253 人。

3. 巩固知识产权壁垒。知识产权是高科技企业的重要资产，公司高度重视专利申请和技术保密，系统化推进知识产权布局。报告期内公司新增发明专利 46 项、实用新型专利 14 项，软件著作权 4 项。

截至 2026 年 6 月 30 日，公司共有发明专利 612 项，实用新型专利 234 项，外观设计专利 34 项，软件著作权 38 项。2026 年下半年，公司还将多项措施并举，继续多角度、全方位提升研发创新能力。

三、完善公司治理，保障规范运作

上半年，公司严格遵守《公司法》《科创板股票上市规则》等法律法规，规范召开董事会、股东会，保障独立董事、专门委

员会履职；持续完善各项内部管理制度，优化重大投资、担保、关联交易决策流程。强化内控常态化自查，重点加强重点领域风险排查；持续开展董事、高管及关键岗位人员资本市场合规培训，持续压实合规责任，严格落实内幕信息知情人登记管理，防范内幕交易风险。

报告期内，为进一步完善公司治理架构，适应公司战略发展需要，提升可持续发展能力，公司将原董事会下设的“董事会战略委员会”调整为“董事会战略与可持续发展委员会”。在原职责基础上增加 ESG 和可持续发展相关职责，进一步提升公司环境、社会及公司治理（ESG）水平。

同时，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规的有关规定，结合公司实际情况对《公司章程》和相关制度做了修订。

序号	制度	是否提交股东会审议
1	公司章程	是
2	股东会议事规则	是
3	董事会议事规则	是
4	董事会专门委员会议事规则	否
5	独立董事工作制度	否

公司制定并完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。制度严格落实“基本薪酬+绩效薪酬+中长期激励收入”的薪酬架构，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总和的 50%。同时建立健全工资总额决定机制，结合行业水平、发展策略、岗位价值统

筹划定董高与普通员工薪酬分配比例。董高薪酬水平综合参照市场薪酬行情、公司整体经营成果及个人履职表现确定，同步设置绩效递延支付、薪酬追回机制，对违规失职、财务错报情形明确薪酬扣减、追回约束条款，压紧压实关键少数责任与履约意识，以规范化薪酬制度约束激励机制，切实保障公司及全体股东权益。

下半年，公司将持续完善治理结构，健全内控与合规体系，防范经营风险，提升规范运作水平。

四、推进人工智能应用，提升生产运营效率

公司持续把握智能制造发展机遇，积极探索人工智能技术在研发、生产、检测等场景的融合应用，稳步推进产线数智化升级改造，持续完善生产全流程数字化体系建设。依托数据治理与信息化平台落地，不断优化生产过程管控，多措并举推动生产运营提质增效，相关建设工作按规划有序开展。

上半年，公司同步推进多项信息化及数智化建设项目。生产制造方面，公司开展了生产管理优化提升项目、质量数字化控制能力提升项目、质量数字防错建设、AI 辅助建模项目等；物资储运方面，公司开展了高端航空材料智能储运系统建设；此外，在人资管理、业财融合、产品检测等方面，均开展了多项智能化提升项目，有效赋能了公司生产运营效率提升。

下半年，公司将结合业务实际持续深化数智化布局，加快智能制造体系搭建，推动数字化工具与生产经营各环节深度融合，依托数据赋能工艺改进、产能调度与全流程管控，着力降本增效，

夯实长期发展基础。

五、共享发展成果，提升投资者回报

公司坚持“以投资者为本”的理念，在充分考量公司经营业绩、资本运营计划、财务现金流状况等情况下，贯彻落实持续稳定的利润分配政策。

2026 年 7 月 15 日，公司披露了《2025 年年度权益分派实施公告》，以每 10 股派发现金红利 4 元（含税），共计派发现金红利 259,865,798.8 元（含税）。并于 2026 年 7 月 22 日发放完毕。近三年以来，公司累计现金分红已逾 12 亿元，以持续、实在的现金回报兑现对投资者的郑重承诺。

分红年度		每股分红 (元)(含税)	分红金额 (元)(含税)
2023		0.7	454,765,147.90
2024	前三季度	0.1	64,966,449.70
	2024 年度	0.65	422,281,923.05
2025		0.4	259,865,798.8
总计			1,201,879,319.45

后续公司将继续统筹好生产经营、业绩增长与股东回报的动态平衡，以切实行动积极回报广大投资者。

六、提升信息披露质量，加强投资者关系

2026 年上半年，公司在提升信息披露质量，加强投资者关系方面主要开展了以下工作：

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公

司信息披露管理相关制度的规定,认真履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。

组织举办 1 次业绩说明会活动,回应投资者关心的问题,内容涉及公司行业状况、公司发展战略及规划、公司运营情况以及公司面临的风险及应对等。每日多次接听投资者电话问答,详细、尽职答复投资者提问,在保证合规的基础上,充分保障股东知情权益。

公司披露 2025 年年报的同时发布了《2025 年度社会责任报告》,详细披露了公司 2025 年在提高经营质量、加强研发创新、提升信息披露质量、保护投资者权益、承担社会责任等领域的实践努力和工作成果。截至 2026 年 6 月下旬,主要市场机构对公司 ESG 评级如下:中证指数 AAA、华证指数 AA、Wind ESG A,整体排名情况较去年有所提升。

2026 年下半年,公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展,通过规范公司治理、提高公司核心竞争力、及时履行信息披露义务等方式切实履行上市公司责任和义务,回报投资者,维护公司良好市场形象。

西部超导材料科技股份有限公司

2026 年 8 月 27 日