

武汉科前生物股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案半年度评估报告

基于对公司未来发展前景的信心，为践行“科技创造价值、科前回报社会”发展理念，维护公司全体股东的利益，树立公司良好的市场形象，强化市值管理和实践，公司于 2026 年 4 月 8 日发布《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。

2026 年上半年，公司切实履行并持续评估行动方案的具体举措，现将 2026 年度“提质增效重回报”行动方案在报告期内的实施进展及效果评估情况报告如下：

一、坚持创新引领发展，不断增强公司核心竞争力

2026 年上半年，面对下游生猪养殖行业景气度不佳、动保行业产能过剩及竞争加剧的挑战，公司继续坚持“四个面向”，秉承“创新、创造、创业”精神，持续加大研发投入，加快推进亚单位、基因工程、多联多价及 mRNA 疫苗等前沿技术研究。公司依托 CHO、杆状病毒载体和大肠杆菌高效表达平台，持续推进新型通用性亚单位（纳米）疫苗研发；mRNA 疫苗和重组腺病毒载体疫苗平台建设稳步推进，猪病毒性腹泻、猫传腹等 mRNA 疫苗实验室研究进展顺利。

在研发成果方面，2026 年上半年公司创新成果持续涌现。报告期内，公司与华中农业大学合作研发的猫三联（猫瘟病毒、猫杯状病

毒、猫疱疹病毒）灭活疫苗项目进展顺利，已进入新兽药注册阶段，商业化在即。公司积极推进猫四联灭活疫苗、犬四联活疫苗等多个宠物疫苗及检测试剂的研发工作。2026年3月，公司“一种狂犬病毒G蛋白 mRNA 疫苗冻干制剂的制备及应用”专利公布；6月，公司获得“马克斯克鲁维酵母高效稳定表达犬细小病毒 VP2 纳米颗粒的方法”发明专利授权。

在合作研发方面，2026年3月公司取得“猫四联灭活疫苗与猫支原体灭活疫苗”项目合作研发权；8月，公司取得“猪流行性腹泻病毒乳胶微球检测试纸条”和“猪流行性腹泻亚单位疫苗”两个项目的合作研发权。此外，公司还参与了“猪A群轮状病毒阻断ELISA抗体检测试剂盒”项目的合作研发。

在业务布局方面，公司在巩固猪用疫苗领先地位的基础上，集中优势资源扶持微生态制剂、禽用疫苗、宠物疫苗、反刍动物疫苗、诊断试剂等新业务板块。宠物疫苗等新品布局有望为公司打开第二增长曲线。

2026年下半年，公司将继续发挥在研发及技术服务方面的优势，根据动物疫病流行动态及时调整研发方向，有序推进在研项目进展，不断丰富产品管线，持续提升核心竞争力。

二、优化运营管理，提升经营效率

2026年上半年，面对下游养殖行业景气度下行带来的经营压力，公司持续推进降本增效工作，强化内部成本管控，推进工艺升级，努

力实现成本优化。公司继续深化 ERP 系统应用，优化供应链协同效率与库存周转率，以项目为中心全面提升系统管理能力。

在资金管理方面，公司灵活调整资金管理策略，通过优化债务结构、合理运用票据工具、强化现金流管理，有效控制财务费用，降低综合融资成本，保持财务状况稳健。

报告期内，公司实现营业收入 3.74 亿元，同比下降 23.28%；实现归属于上市公司股东的净利润 1.16 亿元，同比下降 47.37%。收入和利润的下滑主要反映了下游生猪养殖行业景气度不佳以及动保行业产能过剩、竞争加剧的现状。公司作为国内猪用疫苗龙头企业，业绩与生猪产业周期密切相关。尽管短期业绩承压，公司通过持续强化成本管控与工艺升级，经营质量保持稳健。

2026 年下半年，公司将继续深化运营管理优化，聚焦成本控制与运营效率提升。在保障客户需求的前提下，进一步优化库存策略，加快存货周转，减少资金占用，提高资金使用效率；加强应收账款全周期管理，加大回款催收力度，提升应收账款周转速度，持续降低运营成本，增强盈利能力。

三、坚持系统规范治理，不断提高公司经营管理水平

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度。2026 年上半年，公司按照最新修订的政策法规和证券监管机构的有关部门规章和规范性文件要求，结合公司实际情况，持续对相关内部控制制度进行修订和完善。

公司已根据《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规要求完成《公司章程》修订，明确了公司董事会设置审计委员会行使监事会的法定职权。公司持续落实监管部门的独立董事制度改革精神，保障独立董事履职条件，更好地发挥独立董事在上市公司治理中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。

2026 年下半年，根据法律法规和规范性文件的修订颁布，公司将及时更新、修订公司相关内部治理制度，进一步完善内部治理体系，推动公司持续规范运作。

四、重视投资者回报，持续分享公司发展红利

公司坚持科技创新，持续为股东创造利润回报，进一步完善持续、科学、稳定的分红决策和监督机制。2026 年上半年，公司顺利完成 2025 年年度权益分派实施工作：以实施权益分派股权登记日登记的总股本 466,128,056 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.64 元（含税），合计派发现金红利 298,321,955.84 元（含税）。本次权益分派股权登记日为 2026 年 5 月 25 日，除权（息）日为 2026 年 5 月 26 日，现金红利发放日为 2026 年 5 月 26 日。

自上市以来，公司 2020 年度至 2024 年度累计现金分红人民币 71,110.42 万元，五年平均现金分红比例为 32.23%。2025 年度现金分红金额占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例达 71.25%，充分体现了公司持续回报投资者的理念。

2026 年下半年，公司将按照相关法律法规的要求严格执行投资者分红回报规划及利润分配政策，持续优化公司发展与业绩增长、股

东回报之间的动态平衡,构建并维护一个持续、稳定的股东回报机制,与全体股东携手并进,共享公司发展的成果。

五、及时规范披露信息,加强与投资者沟通联系

公司高度重视信息披露工作,坚持以高质量信息披露提升治理水平、增强市场透明度、树立良好资本市场形象。2026 年上半年,公司严格遵守法律法规及上交所相关规定,秉持真实、准确、完整、及时、公平原则,及时披露定期报告及临时公告,包括 2025 年年度报告、2026 年第一季度报告等重要文件。

公司采用线上线下相结合的方式开展与投资者沟通。2026 年 5 月 13 日,公司通过上证路演中心网络互动方式召开 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会,就投资者关心的问题进行交流。2026 年 7 月,公司参加湖北辖区上市公司 2026 年投资者集体接待日活动暨 2025 年度业绩说明会。公司日常通过投资者热线、邮箱、调研交流、线下沟通等多渠道,常态化回应投资者疑问,做好价值传递工作。

2026 年下半年,公司将继续恪守信息披露的最高标准,丰富沟通内容与形式。运用官方公众号、可视化财报等更易传播的方式,全面展示公司技术进展与经营成果;持续完善投资者关系管理工作体系,深化与各类投资机构的交流合作,构建长期、稳定、互信的投资者关系。

六、加强董事、高级管理人员培训,强化“关键少数”责任

公司重视董事、高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的重要作用，持续强化其合规意识与责任担当。2026年上半年，公司积极支持董事、高管积极参加监管机构举办的各类培训，在监管规则发生重大变化时及时组织专项学习，通过更新法规文件、推送典型监管案例等方式，持续提升管理层合规意识与履职能力。

公司建立与独立董事常态化沟通机制，为独立董事履职提供充分保障，独立董事在公司重大决策中积极发挥专业判断与监督作用。

2026年下半年，公司将继续与董事、高级管理人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所等组织的专项培训，确保董事、高级管理人员及时了解最新法律法规，提升董事、高级管理人员的履职能力。同时，公司将加强与董事、高级管理人员的互动沟通，及时向董事、高级管理人员反馈资本市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

武汉科前生物股份有限公司董事会

二〇二六年八月二十六日