

证券代码：603315

证券简称：福鞍股份

公告编号：2026-045

辽宁福鞍重工股份有限公司关于 “2026 年度提质增效重回报行动方案” 的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法定责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动辽宁福鞍重工股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，公司于 2026 年 4 月 28 日发布了《辽宁福鞍重工股份有限公司关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现将主要进展及工作成果报告如下：

一、聚焦主营业务，稳健提升经营质量

2026 年上半年受装备制造、环境治理行业结构性调整及市场需求偏弱影响，公司整体业绩同比回落，利润降幅显著大于营收降幅，主要系行业竞争加剧、传统业务盈利空间压缩所致，属于行业周期调整的阶段性表现，公司主营业务基本稳定。2026 年上半年，公司实现营业收入 50,684.89 万元，同比下降 12.39%，实现归属于上市公司净利润 3,454.92 万元，同比下降 37.83%。

公司当前已完成阶段性业务出清与结构优化，资源持续向高景气、高毛利产品集中。随着优质订单逐步释放，高毛利产品收入占比有望持续提升，带动整体毛利率及盈利水平稳步修复，中长期业务结构持续向好。

二、提升规范运作水平，完善公司治理

2026 年上半年，公司按期组织召开 1 次股东会、3 次董事会及各专门委员会会议，审议决策公司换届选举、战略发展、对外投资等事项。公司将持续加强

内控和风险管理，强化公司内部控制、风险、合规管控；全面提升公司内控管理的规范性与有效性，切实维护全体股东的合法权益，为公司高质量发展保驾护航。

三、聚焦“关键少数”，强化责任担当

2026 年上半年，根据上海证券交易所、辽宁证监局、上市公司协会等工作安排，积极组织公司董事及高管参加“董事初任培训”“上市公司财务总监专题培训”“独立董事后续培训”等各类专题培训，督促其学法、知法、懂法、用法、不违法，提高上市公司董事及高管“关键少数”的法治意识和履职能力，守好上市公司风险防控红线。同时，公司定期搜集整理与上市公司监管相关的法律法规、处罚案例等信息，确保“关键少数”对监管要求的有效落实与深刻理解，进一步提升“关键少数”的履职能力和责任感。

四、强化股东回报，共享发展成果

公司积极践行以投资者为本的发展理念，坚持长期稳定的利润分配政策。公司近三年累计分红金额约 6,280 万元。上半年，公司完成了 2025 年度权益分派的实施工作，以实施利润分配时股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.45 元（含税），总分红额度 14,416,481.88 元，占当年归母净利润的 30.25%，让全体股东切实获得收益。

五、加强投资者沟通，提升价值认同

公司高度重视投资者关系管理工作，建立了多渠道互动机制，做好上市公司与投资者之间的有效沟通桥梁。2026 年上半年，公司组织了 2025 年度暨 2026 年一季度的业绩说明会，公司董事长兼总经理、董事会秘书、独立董事财务总监参与交流，就投资者关心的问题展开深入交流，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

公司严格遵守监管要求，持续加强信息披露工作，应披尽披，在定期报告中清晰的传递公司各板块业务经营情况、新产品的研发进展情况以及所处行业情况，有效传递公司价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，在资本市场建立更加积极的市场形象。

六、其他说明

公司将严格遵循战略规划，以市场为导向，以产业为核心，以创新和资本为驱动，以产融结合为手段，不断优化产业结构，提高经营质量和盈利能力，努力回报广大投资者。公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本次行动方案为基于公司基本情况作出的规划，不构成公司承诺。行动方案的实施可能会受内外部环境的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

辽宁福鞍重工股份有限公司

董事会

2026年8月28日