

北京莱伯泰科仪器股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

北京莱伯泰科仪器股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护全体股东合法权益，全方位提升运营效能，增强核心竞争优势，完善投资者权益保障机制，基于对公司战略发展前景的坚定信心及内在投资价值的充分认可，公司于 2026 年 4 月 27 日经第五届董事会第五次会议审议通过了《北京莱伯泰科仪器股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2026 年上半年，公司制定的行动方案主要进展及成效如下：

一、聚焦经营主业，持续提升核心竞争力

公司是一家专业从事实验分析仪器研发、生产和销售、提供洁净环保型实验室解决方案以及实验室耗材和相关服务的高新技术企业，是全球范围内能将多种类和多功能的样品前处理技术与全自动实验分析检测平台组合成全自动实验分析仪器系统的主要实验分析仪器供应商之一。

（一）经营业绩情况

2026 年上半年，公司实现营业收入 18,990.16 万元，同比下降 1.07%，绝对值减少 206.26 万元。其中，第二季度单季收入相较去年同期增加 11.01%，金额增加 1,023.42 万元，季度业绩呈现显著回升态势。主营业务收入构成方面，实验分析仪器业务占比 79.87%，收入额较上年同期减少 0.78%；洁净环保型实验室解决方案业务占比 6.54%，收入额较上年同期减少 18.53%；消耗件与顾客服务业务占比 13.59%，收入额较上年同期增加 8.48%。公司产品综合毛利率为 46.05%，较去年同期稳中有升，增加 0.50 个百分点。报告期内，公司实现归属于母公司股东净利润 1,337.38 万元，同比下降 36.60%；扣除非经常性损益后的归属于母公司股东净利润 1,113.23 万元，同比下降 41.05%。

公司经营活动现金流量净额为-2,265.17 万元，相较去年同期绝对值减少 1,480.57 万元，主要系公司上半年支付 2025 年度奖金，同时为激励欧洲经销商并深化市场合作，阶段性放宽信用账期政策，致使期末应收账款规模相应上升。目前信用账期政策已调整回原政策，整体经营活动产生的现金流量净额与实际经营情况变动基本一致。

报告期内，公司发生营业成本 10,244.53 万元，同比下降 1.99%。期间费用方面，公司整体费用结构稳健，管控得当。在严控经营风险的同时，公司持续加码创新投入，有效驱动竞争力提升。公司加强支出管理，严格控制成本，提升人员工作效率，管理费用金额较上年同期减少 130.51 万元，占收入比同比下降 0.61 个百分点；为支撑质谱产品线市场份额的快速扩张，公司加强区域销售网络深度布局，细化区域划分、增设关键节点岗位、引进高端销售人才，销售费用较上年同期增加 167.74 万元，占收入比同比上升 1.06 个百分点；为保证产品技术持续创新，报告期内公司研发费用占收入比较上年同期增加 2.04 个百分点，绝对金额增加 360.89 万元。

（二）市场拓展与品牌建设

在品牌建设与市场推广方面，公司同步强化国内市场深耕与全球市场布局，构建了线上线下联动、媒体与自媒体互补、行业解决方案与单品推介并重的立体化推广体系。国内市场方面，公司积极运用线上直播实验演示等新型传播形式，直观呈现产品技术亮点，持续积累品牌资产、扩大行业影响力；同时密切跟踪国家政策导向，面向新能源、新污染物、半导体等新兴领域与战略拓展赛道，系统开展行业趋势研判与用户需求分析，着力提升细分市场的推广深度与精准度。

全球化布局方面，公司持续深化“走出去”战略，系统整合研发、生产、销售、服务等全链条优质资源。上半年，公司深度参与第 77 届美国匹兹堡实验室分析仪器展览会（Pittcon 2026）、德国慕尼黑 Analytica 2026、第 20 届韩国国际实验仪器展（KOREA LAB 2026）、美国质谱年会（ASMS）及第 25 届分析与应用热裂解国际会议（PYRO 2026）等多项国际知名行业展会，通过系列新品发布、专题新闻发布会及深度交流活动，持续输出技术解决方案，向全球展示公司产品与创新实力。同期，公司总部迎来来自巴勒斯坦、埃及、土耳其等 8 个国家高校、

食品及农业相关单位的 55 位专家学者与行业代表，进一步全面推进全球化战略、加速品牌“出海”进程。上述举措是公司从“仪器供应商”向“实验室全流程合作伙伴”战略转型的稳步推进，有效提升了品牌的国际曝光度与专业声誉，为年度全球化战略目标的实现奠定了坚实基础。

二、坚持创新驱动，增强研发核心动能

报告期内，公司持续强化研发创新，加速推动技术突破与产品迭代升级。2026 年 5 月，公司正式发布年度核心创新成果，聚焦元素分析智能化与微塑料检测国产化两大领域，重磅推出两款全流程一体化解决方案。其中，EvoLab 智能化全流程元素分析系统深度融合超级微波消解仪、液体定容稀释进样系统及全新一代 ICP-MS (LabMS 3300)，实现从样品前处理到分析检测的“样品进，结果出”全流程闭环自动化，单批次可处理 40 余个样品，单个样品前处理时长压缩至 2 分钟左右，可广泛应用于半导体、环境、食品、医药等多领域的超痕量元素检测。Genesis M1 高通量微塑料分析系统是国内首套实现同一品牌全流程闭环的微塑料分析系统，配备最高 64 位且有效避免交叉污染的热裂解自动进样系统，提供涵盖“前处理方法与设备、参考物质、进样及仪器分析、软件与数据库、内置标准分析方法、分析报告”的全链条“交钥匙”式整体解决方案。两款产品在软件兼容性、售后维护和使用便利性上具有显著优势，目前已正式推向市场。

公司持续优化知识产权布局，完善专利体系建设，加强技术成果转化与保护。报告期内，公司新增获得授权专利 11 项，其中发明专利新增获得授权 6 项，新增获得软件著作权 1 项；截至报告期末，累计获得授权专利 167 项，累计获得软件著作权 84 项。

公司进一步明确了“科学仪器全链智造者”的战略定位，构建了涵盖卓越硬件、智控软件、整体方案、深度服务四大维度的服务体系，着力打造从样品前处理到数据产出的全流程闭环解决方案，为客户提供超越单一仪器设备的全链条技术支撑。公司聚焦新材料、新能源、新污染物等前沿应用方向，积极拓展半导体、生命科学等新兴业务领域，持续提升核心竞争优势，不断丰富完善“样品前处理—分析测试—实验室工程建设”全产品链布局。

三、持续完善公司治理，全力保障规范运作

（一）募集资金管理

公司持续规范募集资金使用与管理，对募集资金实行专户存储、专款专用，确保募集资金使用的合规性与有效性。报告期内，公司根据募投项目实际推进情况，于 2026 年 4 月 27 日及 2026 年 6 月 29 日分别召开董事会会议，审议通过了《关于使用自有资金支付募投项目部分款项并以募集资金等额置换的议案》，分别同意使用募集资金等额置换自有资金已预先支付募投项目部分款项 1,065,788.31 元及 4,799,206.49 元，有效保障了募投项目的资金需求与顺利推进。

报告期内，公司募投项目均在有序实施中，公司持续加强募投项目的精细化管理，切实保证募投项目按规划推进。公司严格按照要求对募集资金使用情况进行及时、准确的信息披露，并对暂时闲置募集资金进行合理现金管理，适度提升资金收益。公司将持续加强募集资金管理，全力保障募投项目按计划高质量完成。

（二）组织优化与治理提升

报告期内，公司为进一步优化组织架构、提升资源配置效率，以自有资金向全资子公司上海莱伯实业有限公司增资 2,000 万元，增资完成后其注册资本由 1,000 万元增至 3,000 万元。本次增资有助于优化莱伯泰科上海的资本结构、降低资产负债率，保障其战略规划的顺利实施及各项业务的持续稳定发展，从而为公司业务规模扩张和区域市场深耕提供有力支撑。

在董事会治理方面，报告期内公司持续推进董事会成员结构调整与治理优化。2026 年 4 月 27 日，公司召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于更换公司非独立董事的议案》，根据股东青岛市创新投资有限公司的提名，经第五届董事会提名委员会资格审查，同意提名邹桂哲先生为公司第五届董事会非独立董事候选人，任期自公司 2025 年年度股东会审议通过之日起至第五届董事会任期届满之日止。本次调整进一步优化了董事会成员结构，提升了董事会决策的科学性和独立性，有利于更好地维护公司整体利益和全体股东合法权益。

在制度完善方面，公司持续健全内部控制体系。报告期内，公司于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于制订〈北京莱伯泰科仪器股份有限公司反舞弊管理制度〉的议案》及《关于修订〈北京莱伯泰科仪器股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，将反商业贿赂、

商业秘密保护、合规举报及调查等事项纳入制度化管理，着力构建事前预防、事中监控、事后处置的全链条合规管理长效机制；同时进一步完善了董事与高级管理人员的薪酬管理，建立更加科学有效的激励与约束机制。公司于 2026 年 6 月 29 日召开第五届董事会第七次会议，审议通过了《关于制定<北京莱伯泰科仪器股份有限公司筹资管理制度>的议案》，进一步健全了公司筹资活动的内部控制体系。

四、强化“关键少数”责任，勤勉履职尽责

公司始终高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的责任担当与规范履职。报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的要求，持续强化“关键少数”的合规意识与勤勉尽责义务，切实保障公司治理水平持续提升。

在规范董事会运作方面，公司董事会下设的战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均按照各自议事规则规范运作，在重大投资决策、内部控制、薪酬考核、人事提名等方面充分发挥专业职能。在加强合规培训方面，报告期内公司积极组织董事、高级管理人员参加上海证券交易所、北京证监局等监管机构举办的各类培训活动，及时传递最新的监管要求及政策动态，不断强化证券市场相关法律法规的学习，持续提升“关键少数”人员的合规意识和规范运作水平。2026 年上半年，公司通过优化董事会成员结构、完善薪酬与考核机制、规范董事会运作、加强合规培训等措施，持续强化“关键少数”的勤勉尽责意识与规范履职能力。公司将继续严格按照监管要求，不断完善公司治理结构，切实保障公司规范运作和全体股东合法权益。

五、加强投资者沟通，共享公司发展成果

（一）持续实施现金分红，积极回报股东

报告期内，公司严格落实《未来三年（2026 年-2028 年）股东分红回报规划》，于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第五次会议，并于 2026 年 5 月 19 日召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于公司 2025 年年度利润分配方案的议案》。公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户

中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.50 元（含税），不进行资本公积金转增股本，不送红股。本次权益分派共计派发现金红利 1,001.67 万元（含税）。2026 年 6 月 9 日，公司发布《2025 年年度权益分派实施公告》。上述利润分配方案已按期实施完毕。

公司上市以来持续以现金分红回馈投资者，2020 年度至 2025 年度累计现金分红总额已超过 1.6 亿元。未来公司将继续严格执行股东分红回报规划，根据公司发展阶段和资金需求状况，实施积极、稳定的利润分配政策，保障投资者长期回报的可持续性。

（二）加强投资者沟通，提升信息透明度

报告期内，公司持续完善投资者关系管理，通过多种渠道与投资者保持密切沟通。2026 年 5 月 22 日，公司参加了“十五五·未来产业——科创企业产业迭代与创新赋能之 2025 年度智能制造行业集体业绩说明会暨召开 2026 年第一季度业绩说明会”，就公司经营成果、财务状况及未来发展规划与投资者进行了深入交流。公司多次接待特定对象调研及机构投资者来访。在调研活动中，公司围绕产品研发进展、经营规划、境外业务拓展等投资者关注的问题进行了详尽、客观的回应。同时，公司通过上证 E 互动投资者问答平台、投资者来电及来邮等多种方式，与中小投资者保持常态化沟通，确保各类投资者能够及时、准确地了解公司经营动态。

公司严格按照科创板信息披露要求，及时、准确、完整地披露定期报告、临时公告及投资者关系活动记录等重大信息。在公司股价出现异常波动时，公司及时发布公告，说明生产经营情况，回应市场关切，切实维护投资者知情权。

六、加强人才队伍建设，保障持续发展

公司持续推进人才结构动态优化，在对传统业务板块人员结构进行优化的同时，持续拓展半导体、生物医药等行业核心人才资源，精准引进具备行业洞察力与技术实战经验的高素质人才，为业务领域的发展提供有力的人力资源支撑。公司高度重视核心团队的稳定性，通过持续完善核心人才激励机制、拓宽职业发展通道、优化薪酬福利体系等措施，不断强化对优秀人才的吸引力和凝聚力，有效降低核心骨干流失风险。同时，公司注重内部人才的发掘与培养，通过系统化的

培训体系和岗位轮换机制，持续提升员工专业素养与综合能力，进一步挖掘人均效能提升空间。

公司将继续坚持以人为本的人才理念，不断完善人才引进、培养和激励的全链条管理机制，加大高端人才引进力度，强化内部人才梯队建设，着力打造一支结构合理、素质优良、富有创新活力的人才队伍，为公司在高端科学仪器领域的持续创新和业务拓展储备充足的人才力量，为公司长期高质量发展提供坚实的人力资源保障。

七、持续评估方案执行情况，维护公司市场形象

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。后续实施过程中，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，关注投资者的相关反馈，结合公司实际情况及投资者关切的问题，不断优化行动方案并积极推进方案落地。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京莱伯泰科仪器股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日