

证券代码：688556

证券简称：高测股份

公告编号：2026-039

青岛高测科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度 评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为促进青岛高测科技股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展，践行“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，提升投资者的获得感，基于对公司发展前景的信心和对公司长期投资价值的认可，公司于2026年3月31日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2025年度“提质增效重回报”行动方案的年度评估报告暨2026年度“提质增效重回报”行动方案的公告》，现将2026年上半年行动方案的落实与进展情况报告如下：

一、聚焦主业发展，实现公司业务稳健发展

2026 年上半年，光伏行业仍处于深度调整阶段，供需失衡矛盾依然严峻，国内光伏新增装机显著回落，行业开工率持续低迷，产品价格低位震荡，企业经营持续承压。身处行业下行周期，公司高度聚焦研发，以技术创新持续降本，不断提升产品竞争力。与此同时，公司审慎研判行业产能出清节奏，有序整合低效产能，充分释放优质产能带来的规模优势与成本红利。

报告期内，公司聚焦光伏主业，充分发挥“设备+工具+工艺”融合发展及技术闭环优势，对内深耕降本增效，对外大力拓展市场，实现光伏设备市占率持续第一，金刚线、硅片及切割加工服务业务出货稳定，核心产品市场竞争力持续提升。同时，加大对光伏主业之外新业务的资源投入力度，加快核心技术场景迁移与应用落地，实现多元化业务协同发展。其中泛半导体大硅片设备凭借技术优势快速打开市场，订单起量；人形机器人复合金属腱绳实现客户深度覆盖，订单稳步增长，市场认可度不断提升；行星滚柱丝杠磨床有序推进市场开拓工作，各类新业务均保持稳健发展态势，为公司长期高质量发展注入新动能，有效增强了公司抗

周期能力与综合竞争力。

1、光伏切割设备竞争力持续领先，“设备+服务+代运营”全球服务模式全面落地，龙头地位稳固。

公司聚力研发创新，加速光伏设备升级迭代，凭借领先技术优势，光伏切割设备获全球客户高度认可。报告期内，公司实现“设备交付+技术服务+硅片切割代运营”的全球服务模式全面落地，全球品牌力持续提升，龙头地位稳固。此外，公司加大光伏激光设备市场拓展力度，光伏激光设备获得客户批量订单，设备综合竞争力持续提升。

2、钨丝金刚线细线化持续领跑，市占率稳步提升。

报告期内，碳丝金刚线逐步退出光伏硅片切割市场，钨丝金刚线成为主流产品。受行业硅片企业开工率持续走低影响，钨丝金刚线市场整体需求有所收缩，同时钨粉价格出现大幅波动，对行业盈利水平带来一定挑战。公司凭借钨丝金刚线差异化竞争优势，持续引领行业细线化发展方向，产品市场占有率实现稳步提升。报告期内，公司实现金刚线销量（含自用）约 2450 万千米，整体业务保持稳健运行，盈利能力持续修复。

3、硅片及切割加工服务成本持续下降，出货规模相对稳定，稳居行业前五。

公司充分发挥“设备+工具+工艺”融合发展及技术闭环优势，专业化切割成本优势凸显。报告期内，行业开工率普遍低迷，公司凭借更高的出片数、更低的切割成本和更优的产品质量，实现相对较高开工率，出货规模保持相对稳定。报告期内，公司硅片产量约 24GW，稳居行业前五。

4、创新业务产品矩阵不断丰富，泛半导体大尺寸设备市场开拓顺利，磁材及石材设备海外订单稳步增长。

依托在精密切割、精密研磨及电镀化学领域构建的平台化技术体系支撑，公司创新业务实现新品快速落地，产品矩阵持续完善，已具备泛半导体切倒磨一体化解决方案能力。报告期内，公司泛半导体大尺寸设备市场开拓顺利，其中 12 寸半导体金刚线切片机凭借领先的技术优势及前期的导入验证，已实现行业头部客户订单基本覆盖；8 寸碳化硅减薄机已获客户订单，并向市场快速推出 12 寸碳化硅减薄机；12 寸倒角机已进入头部客户试用阶段。此外，石材及磁材等产品海外市场持续突破，海外订单稳步增长。

5、人形机器人业务快速落地，灵巧手复合金属腱绳订单持续突破，行星滚柱丝杠磨床推出市场。

公司高度重视人形机器人业务战略落地，持续加大研发力度，积极开拓海内外市场，推动各项业务稳步推进。报告期内，公司复合金属腱绳凭借优异的材料性能与技术优势，已获得国内市场批量订单，并突破北美市场小批量订单，获得国内外客户高度认可，并与行业头部客户持续开展深度研发合作，进一步巩固市场布局。依托高精密研磨设备技术积累，公司快速推出行星滚柱丝杠内螺纹磨床和外螺纹磨床设备，已进入客户测试阶段，市场推广有序推进。依托精密制造能力，公司配合客户推进人形机器人用减速器等产品研发工作，但公司配合客户研发相关产品尚处于非常早期阶段，存在不确定性风险，在此提醒广大投资者注意防范投资风险。

二、稳步推进创新，保持公司技术领先优势

公司紧跟 AI 智能时代，全面接入以 DeepSeek、Qwen、ChatGLM 为代表的 AI 大模型，自主构建“行业数据+垂类智能+专属算法”三位一体的智能引擎，赋能技术研发，并形成青岛（精密装备+工具材料）、成都（软件算法）、苏州（智能制造）、盐城（切片工艺）四大技术中心矩阵及宜宾联合实验室。公司深耕硬脆材料加工领域，创新打造“设备-工具-工艺”三位一体解决方案，构建精密切割、精密磨削及电镀化学平台化技术体系，打造研发场景快速迁移核心能力，持续为光伏硅片、半导体硅片等多类硬脆材料及金属材料加工应用场景提供迭代型技术解决方案。公司高度重视研发投入及知识产权保护，在核心研发领域前瞻性布局专利护航核心技术。截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有 1,245 项专利、78 项软件著作权，其中发明专利 139 项。报告期内，公司发生研发费用约 8,350.95 万元，占营业收入的比例约 5.28%。

光伏设备方面：报告期内，针对可兼容 50 μ m 超薄硅片切割需求，公司持续升级优化 GC-800X 系列金刚线切片机，产品核心竞争力持续提升；整合外部资源加强激光类设备研发，全新推出激光图形化加工平台，布局 BC 电池开膜工艺应用。BC 电池开膜设备采用大光斑设计显著提升产能，兼容全尺寸及多技术路线 BC 电池，为高效电池量产提供可靠支撑。激光图形化加工设备可实现金属铜材高精度激光图形化加工，满足 AI 服务器零部件高精密、高效率、无形变的加

工要求；深入洞察光伏技术趋势，积极布局钙钛矿电池设备研发并储备钙钛矿电池工艺技术，已建立钙钛矿电池试验线并持续提升转换效率。

光伏切割耗材方面：报告期内，碳丝金刚线逐步退出光伏硅片切割市场，钨丝金刚线成为主流产品。依托持续进步的钨丝母线冷拉工艺，公司在钨丝母线细线化领域始终保持领先，并加速推进钨丝金刚线的细线化迭代。公司已批量供应 20 线型、18 线型及 16 线型钨丝金刚线，推出 14 线型钨丝金刚线，并积极储备更细线型钨丝金刚线的研发测试。

硅片及切割加工服务方面：报告期内，公司充分发挥“设备+工具+工艺”融合发展及技术闭环优势，加深切割工艺与设备融合匹配度，持续提升硅片切割良率及品质；领先行业加快钨丝金刚线细线化切割导入进度，实现更高出片和更低切割成本，并不断提升研发成果向各切片基地量产的导入转化效率，推动硅片切割持续降本增效。依托半片切割技术研发底蕴，持续优化半片及超薄硅片切割工艺，规划 50 μ m 超薄硅片切割工艺优化路径。公司已具备 60-80 μ m 硅片小批量交付能力，50 μ m 超薄硅片切割良率持续提升并已向下游客户送样测试。

创新业务方面：公司重点聚焦泛半导体切倒磨核心环节深耕研发，加大对大尺寸硅片设备研发投入，持续迭代并推出新品，已具备泛半导体切倒磨一体化解决方案能力。报告期内，12 寸半导体金刚线切片机已实现行业头部客户订单基本覆盖；8 寸碳化硅减薄机获客户高度评价并快速推出 12 寸碳化硅减薄机；12 寸碳化硅倒角机进入头部客户试用阶段。同时，公司面向磷化铟等其他新材料场景积极推出设备新品，并大力开拓市场。

自动化业务方面：报告期内，公司实现自动化及智能化充分融合，以精益化运营理念及 AI 大模型工具为依托，对外实现“光伏切片工厂一体化智能制造解决方案”整体交付，对内不断升级切片智慧工厂，实现“智能车间”建设，深度赋能晶棒加工上下游企业。通过深度融合工业物联网实时数据与 AI 深度学习算法，实现生产全流程的工艺优化、工厂级智能调度及设备预测性维护，助力客户不断提升制造效率。公司以多模态数据分析为核心，充分发挥 AI 大模型智能化赋能，打造从智能诊断到动态决策的闭环服务体系，持续赋能制造业智能化转型与精益化升级。

人形机器人业务方面：报告期内，公司灵巧手复合金属腱绳凭借极小折弯半

径、超高抗蠕变、耐磨耐疲劳等材料性能优势，获得海内外客户高度认可，并与行业头部客户持续加深研发合作。行星滚柱丝杠内螺纹磨床及外螺纹磨床已经进入客户测试阶段，设备高精度高效率竞争优势明显，公司将加快设备迭代优化并加大市场拓展力度。公司将持续关注人形机器人相关前沿技术方向，并依托公司核心技术，持续拓展新品研发。

依托公司深厚的研发积累，公司已获批国家高新技术企业、国家制造业单项冠军企业、国家企业技术中心、国家智能光伏试点示范企业、国家科学技术进步二等奖、山东省科学技术进步二等奖，获批筹建山东省重点实验室，钨丝金刚线超薄硅片切割装备研发及产业化、大功率超快激光高精密切削装备开发获批山东省重大科技创新工程项目，金刚线晶硅切片机等产品入选山东省首台(套)技术装备。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的要求，建立并持续完善由股东会、董事会和经营层组成的公司治理结构，股东会、董事会和经营层之间各司其职、有效制衡，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。此外，公司还设立了董事会审计委员会、董事会提名委员会、董事会薪酬与考核委员会和董事会战略委员会，并制定相应的议事规则，各委员会职责清晰、运行有序，就专业性事项进行研究，为董事会提出意见及建议，供董事会参考决策。

报告期内，公司召开了3次审计委员会会议和2次薪酬与考核委员会会议，此外，公司组织独立董事、审计委员会与年审会计师就2025年年度公司审计工作完成情况、审计结论、审计委员会关注事项等进行了沟通。公司管理层积极听取并落实公司董事会审计委员会提出的意见和建议，切实发挥独立董事和董事会专门委员会在公司治理中的作用，促进公司持续规范运作，保护广大投资者合法权益。

四、搭建与投资者沟通桥梁，传递公司价值

公司于2025年年度报告和2026年第一季度报告披露后召开了业绩说明会，并参加了“2026年青岛辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”，积极与投资者沟通，回应投资者关切；公司于2025年年度报告披露后通过“一图读懂”形式对定期报告进行解读，并发布相关视频，提高定期报告的可读性，更加直观地向广大投资者呈现公司的经营成果、财务状况和发展战略，以便于投资者更快速和深入地

了解公司。

同时，公司积极通过上证e互动、现场调研、路演与反路演、电子信箱、热线电话等方式与投资者沟通，确保投资者与公司沟通渠道畅通，确保投资者的问题和意见均可以获得平等及时的反馈。公司始终坚持保护投资者的合法权益，不断提升沟通效率，致力于与投资者相互理解与信任。

五、携手共进，强化管理层与股东利益共担共享

公司管理层的绩效考核与公司业绩挂钩，公司管理层的报酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于激发管理层的积极性和充分调动公司优秀员工的积极性和创造性，有利于充分保障公司股东的利益。

2026年4月29日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过《关于制定<董事、高级管理人员薪酬管理制度>的议案》，制度明确了在公司任职的非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十；同时对薪酬调整和止付追索等进行了规定，确保薪酬水平与市场发展、个人能力业绩及公司长期利益深度绑定。

2026年7月10日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，完成2025年限制性股票激励计划预留部分股票的授予。公司通过实施限制性股票激励计划，充分调动公司优秀员工的积极性和创造性，有效地将公司股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，聚焦公司的长期稳定发展。

2026年上半年，公司积极推动2026年度“提质增效重回报”行动方案的落实，未来，公司将持续评估行动方案的具体举措，并关注投资者的相关反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，积极推进方案的落地。

公司2026年度“提质增效重回报”行动方案是基于公司实际情况而作出的判断，未来可能会受到宏观政策调整、市场环境变化、行业变化及公司经营状况变化等因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺。敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告。

青岛高测科技股份有限公司

董事会

2026年8月28日