

爱威科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

的半年度评估报告

为切实维护公司全体股东的根本利益，全方位推动公司经营模式的持续优化与升级，促进公司健康、规范发展，爱威科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月披露了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），现将行动方案实施进展半年度评估情况公告如下：

一、聚焦经营主业，促进高质量发展

公司自成立以来，长期专注于“基于机器视觉技术的显微镜形态学检验自动化”等人工智能技术的应用研究和相关产品开发。公司基于原创性医学显微镜自动镜检技术开发出全自动尿液、粪便、生殖道分泌物、体液、血液等多系列医学检验仪器，并自主开发生产与检验仪器相配套的体外诊断试剂及医用耗材产品，产品广泛应用于各类医疗卫生机构检验科室。同时公司正在向民用消费级医疗市场进行产品拓展，已推出女性健康、科学孕育、儿童腹泻、肿瘤早筛、胃肠疾病、泌尿系统疾病、糖尿病、健康体检八大系列 POCT 产品，全面覆盖老百姓日常体检、疾病早筛、慢病监测三大检测需求，并已在部分电商平台和实体药房、诊所、村卫生室等实现销售。此外，公司还在积极探索拓展业务布局，2025 年先后投资设立湖南爱威医学检验所有限公司、北京爱微智检诊断科技有限公司、湖南爱威光学科技有限公司等三家子公司，完成了上游核心光学零部件、中游 AI 辅助诊断、下游医学检验服务并跨界高端医学影像的全产业链布局，开始从单一 IVD 设备商向综合医疗解决方案提供商转型。

2026 年上半年，公司紧紧围绕年度工作目标和经营计划，深耕市场、精研产品、以效益为中心多方面开展工作，提升经营效率和管理能力，推动各项业务健康发展。

报告期内公司实现营业总收入 11,324.51 万元，同比增长 3.38%；归属于上市公司股东的净利润 1,768.24 万元，同比增长 25.81%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润 1,459.08 万元，同比增长 28.16%。报告期内净利

润同比增幅较大的主要原因为（1）营业收入稳步增长，盈利规模同步扩大；（2）报告期内随着试剂耗材生产规模及自动化水平逐步提高，产品成本下降；（3）高毛利率的境外业务收入占比提升，公司综合盈利水平有所提高。

二、坚持技术引领，提升科技创新能力

公司始终秉持“科技服务健康”的理念，坚持创新驱动发展战略，高度重视研发投入，不断增强公司硬科技实力。2026年上半年公司研发投入1,203.19万元，同比增长4.76%，研发投入占营业收入的比例为10.62%。通过持续的研发投入推动技术创新与产品升级，有力支撑了企业可持续发展。

2026年上半年，公司研发团队继续坚持老产品升级改造与新产品研发相结合的策略，产品提质增效取得了显著成效。

仪器方面，重点完成了多项产品的功能优化和升级改造。完成了多项产品的新方案样机试制与测试验证及转产发布。

试剂方面，完成了尿液、粪便和妇科标本多项产品的发布转产，并成功应用于多功能自动镜检仪产品。完成了多项产品的研发和验证，重点妇科产品已完成临床测试，正在备案中，同时完成了多个院感项目的研发与发布。

2026年上半年公司共新申请国内外专利15项，新获得授权专利8项，其中：新授权国内发明专利4项。截至2026年6月30日，公司拥有境内外授权专利282项，其中授权国内发明专利106项，境外授权专利23项。

三、优化财务管理，加强内控建设，赋能公司效益提升

2026年上半年，公司以预算管理、风险防范、成本费用控制、财务绩效指标考核等为主线，持续优化财务管理工作，具体内容包括：

1. 根据公司经营计划，编制了公司及各部门年度财务预算并严格落实。

2. 通过持续升级信用管理体系，降低经销商违约风险、完善催收流程，多渠道提高欠款催收力度、进一步加强业财协同，优化“销售签约、发货对账、逾期预警、催收执行”全链条跟踪机制等措施降低应收账款坏账风险，保证公司资金安全。

3. 继续贯彻“精益生产”的经营理念，通过制订科学的物料计划管理体系，避免盲目生产导致的库存积压；加强供应链管理，降低安全库存、缩短存货周期、多种手段加大滞存物资的消化力度等措施优化存货库存结构，不断提升存货管理水平。

4. 持续推行全员降本增效，通过研发降本、采购降本、生产与工艺降本、预算费用管控及绩效考核等措施，有效控制了公司运营成本，提升了盈利能力。

2026 年上半年，公司内部控制执行有效，财务报告及非财务报告均未出现重大、重要缺陷。

四、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》的要求，完善公司法人治理结构，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、规范运作。报告期内公司共召开股东会 1 次、董事会会议 2 次，各次会议的召集、出席、议事及表决程序均严格按照《公司法》《公司章程》的相关要求规范运作，充分发挥了公司治理机构在重大事项上的决策职能。

2026 年上半年，公司根据相关法律法规、规范性文件的最新规定，结合自身实际情况，新制定了《董事高级管理人员薪酬管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》，这些制度的制定有利于建立健全内部治理机制，进一步促进公司规范运作。

此外，公司还积极组织董事、高级管理人员及证券部工作人员参加证监会、上交所、地方证监局、上市公司协会等举办的各类培训，加强学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，提升相关人员合规意识及履职能力，推动公司持续提高治理水平。

五、加强投资者沟通，构建高效沟通机制

2026 年上半年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件的规定履行信息披露义务，披露了公司定期报告、临时公告等重大信息，完成了自愿性信息披露公告 3 次，保证了信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，增强了公司信息透明度。同时公司高度重视投资者关系管理，2026 年上半年，公司通过上海证券交易所路演中心召开了 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会。此外公司努力完善公司与投资者的双向沟通机制，上半年通过投关邮箱、专线电话和上证 e 互动平台积极与投资

者沟通、交流，积极向投资者介绍公司情况，深入了解投资者的实际诉求，及时回答投资者所关心的问题，让投资者对公司有了更深的理解和更多的认可。

六、完善投资者回报机制，提高投资者回报

公司长期以来重视对投资者的合理投资回报，积极与广大投资者分享企业发展成果。自公司上市以来，每年度持续进行现金分红。经董事会及股东会决议，2025 年度利润分配继续采取现金分红方式，向全体股东(除公司证券回购专用账户外)每 10 股派发现金红利人民币 1.00 元（含税），合计派发现金红利人民币 6,727,800 元（含税）。自 2021 年上市以来，公司已累计现金分红金额超 5,100 万元。

此外，基于对公司稳定经营及未来发展的坚定信心，继 2025 年度首次实施年度中期分红后，公司 2026 年度已规划在符合利润分配的条件、合理考虑当期利润的基础上实施中期分红，本年度中期分红方案已经公司董事会及股东会审议通过。分红频次的增加将让公司股东充分分享公司成长带来的红利，切实回报投资者，增强市场信心。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司管理团队主要成员董事长兼总经理丁建文先生、副总经理林常青先生、副总经理周丰良先生均为公司股东，自公司上市以来至 2026 年上半年末，管理团队成員均未进行股份减持，体现了其对公司发展的信心，也保证了其利益与股东利益高度一致。

2026 年上半年公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步完善了董事及高级管理人员的薪酬决定机制。制度明确了公司董事和高级管理人员薪酬与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调的基本原则。该制度的出台，使公司管理层利益与公司长远发展和股东利益实现更紧密的绑定，将充分激发管理团队的创造力和积极性，进一步推动公司实现长期稳定发展。

八、其他事项

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况作出的判断及评估。2026 年下半年，

公司将结合自身实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

本行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

爱威科技股份有限公司董事会

2026年8月28日