

深圳英集芯科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

深圳英集芯科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）为更好地贯彻落实“以投资者为本”的理念，维护公司全体股东利益，公司基于对未来发展前景的信心、对自身内在价值的认可和切实履行社会责任，于 2026 年 4 月 28 日披露了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。

根据《行动方案》内容，公司积极开展和落实相关工作，现对 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司是一家专注于高性能、高品质数模混合集成电路研发与销售的高新技术企业，主营业务聚焦于电源管理、电池管理、数模混合 SoC 等相关芯片的研发、设计与应用。公司围绕着智能电子设备的能源供应、电池安全管控、系统控制及多元功能实现，为消费类电子、智能可穿戴设备、光伏新能源、锂电池储能、汽车电子、物联网、智能家居、通讯设备、医疗健康等众多领域，提供涵盖能源转换、电池保护、协议适配、功能控制等全流程的芯片产品及解决方案。

2026 年上半年，公司实现营业收入 808,610,155.96 元，与上年同期相比增长 15.24%，归属于上市公司股东的净利润 103,850,535.82 元，与上年同期相比增长 100.01%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 103,606,563.18 元，与上年同期相比增长 143.58%。

二、技术迭代巩固领先优势，深度挖掘场景新需求

报告期内，公司持续依托自主研发平台，围绕电源管理、电池管理、数模混合、信号链等赛道加快新品推出与市场导入，持续丰富公司产品矩阵。通过存量产品迭代与新兴赛道布局并举，持续拓展 USB-C 全生态解决方案能力，巩固公司在电源管理领域竞争优势，同时培育新兴市场领域。

在消费电子市场，公司发布了多颗符合移动电源新国标技术要求的 SoC 芯片，支持多种快充协议，助力下游客户快速升级和 BOM 精简。同时，为适配电动工具、智能音箱、便携小家电等无线便携设备的 Type-C 充电需求，公司持续推出多串电池充电管理芯片新产品。

在 PMU 领域，公司针对先进制程主控芯片，持续推出配套的 PMU 产品，最新一代的 PMU 集成 10 路 DC-DC 和 28 路 LDO，已完成送样验证工作。

在电池管理领域，高集成锂电保护芯片是公司重点发力的方向之一。报告期内，公司推出高精度、超低内阻、高可靠性的三合一电池保护芯片，广泛运用于各类电池终端设备，助力客户在保证安全基础上延长续航与实现机身轻薄化。

在电机驱动芯片领域，新一代无感 FOC 电机驱动方案是公司重点布局方向之一。公司发挥数模混合芯片的技术优势，报告期内公司推出高度集成化无刷直流电机控制器，集成 FOC 算法内核与 SVPWM、观测器等多项硬件加速模块，具备高运算效率特性，控制精度高，适配各类散热终端、智能家电、电动工具等。在实现高效静音与精准调速的基础上，提升运行效率。

在信号链领域，公司发布 10G 速率的高速交叉开关芯片，可实现 Type-C 接口 USB 数据与 DP 视频信号智能路由切换，进一步完善 USB-C 生态全链路布局。在运算放大器领域，公司联合参股公司，推出多个系列运放产品，覆盖最低 100nA 超低功耗运放、最大输入失调电压 150 μ V 的高精度运放、最高可支持 500MHz 的高速运放等；全系列运放产品均支持轨至轨，内置了 EMI 和 RFI 滤波器，支持 -40~125℃ 全温区工作，可广泛应用于工控、新能源、健康监测等领域。

三、持续增加研发投入，多期股权激励绑定核心技术人员

公司始终以科技创新推动公司发展为行动目标，高度重视研发投入，依托现有的核心技术优势，积极开拓新领域和研发新产品，不断增强企业研发科技实力；同时加强公司研发团队建设，着力培养造就高精尖人才和研发团队，强化核心技术攻关，推动研究创新和成果转化。其中重点加大“电源管理类”、“数模混合 SoC 类”、“电池管理类”三大核心业务的研发投入，高强度投入支撑各产品线迭代与产品创新。报告期内，公司在研发投入方面，持续保持稳定增长态势，公司研发费用 166,798,858.76 元，较上年同期增长 5.99%，占营业收入的 20.63%；报告期末，公司研发人员总数为 524 人，占公司总人数比例为 71.88%，较上年同期 482 人增加 42 人，同比增长 8.71%。

在知识产权方面，公司尤其注重知识产权工作，致力于搭建完善知识产权防护体系，保持核心技术竞争力。报告期内，公司新增多项发明专利、实用新型专利、软件著作权及集成电路布图设计专有权。截至报告期末，公司累计拥有有效

境内外授权专利 271 件，其中境内发明专利 184 件、境外发明专利 5 项、实用新型专利 82 件；软件著作权 32 件、集成电路布图设计专有权 294 件。通过系统化、常态化的知识产权布局与保护，公司持续构筑差异化技术竞争壁垒，有效守护核心技术成果，进一步巩固公司在数模混合芯片设计领域的核心竞争优势，保障公司长期稳定经营与可持续高质量发展。

为进一步健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心技术人员及骨干员工，增强员工凝聚力与公司竞争力，激发员工积极性与创造性，提升公司治理水平，促进公司长期、持续、健康发展，在充分保障股东利益的前提下，继 2022 年限制性股票激励计划顺利完成后，公司落地实施《2025 年限制性股票激励计划》，该激励计划明确了与经营业绩挂钩的归属考核条件，如营业收入增长率、电池管理芯片营业收入增长率，确保股权激励与公司核心业务业绩紧密挂钩，2026 年 6 月 9 日，公司完成了 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期股份归属工作，共归属 139 人，归属数量 192.6452 万股。

上述股权激励完成归属，增强了公司核心员工的归属感和责任感，也进一步提升了公司的凝聚力和竞争力，为公司的长期发展奠定了坚实的基础。

四、完善公司治理，保障规范运作

根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件的规定，公司结合自身经营实际持续优化完善法人治理结构，同步修订《公司章程》相关条款及配套治理制度，持续健全内部管理体系，切实保障各项制度规范有效执行。

ESG 信息披露工作方面，英集芯于 2026 年 4 月 28 日对外发布《2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，这是公司面向全体利益相关方发布的第二份 ESG 专项报告。报告围绕科技创新、绿色低碳运营、完善公司治理、员工权益发展四大核心维度，全面、系统展现公司全年可持续发展落地举措与综合绩效。

五、提升信息披露质量，加强与投资者的交流与沟通

2026 年上半年，公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理办法》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时

公告等重大信息。

公司披露 2025 年年度报告及 2026 年第一季度报告后,及时通过上证路演中心召开 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会,对 2025 年年度及 2026 年第一季度的业绩和财务情况进行了简单介绍,实时解答了投资者关注的主要问题,实现了即时的双向沟通。

公司高度重视与投资者的沟通,持续做好投资者关系管理工作,提升沟通的有效性。公司通过电话问询等形式及时回复投资者的问题,公司官网设立投资者关系专区,常态化开展投资者对接工作,增进市场对公司经营发展的认知与认可。

六、积极实施股份回购,持续完善投资者回报机制

(一) 股份回购

公司高度重视股东的投资回报,积极开展回购,增强投资者信心。2025 年 2 月,公司推出新一期回购股份计划,同意公司使用自有资金通过集中竞价交易方式回购公司股票,拟回购资金总额为人民币 1,000 万元(含)-1,500 万元(含),回购期限为自公司董事会审议通过本次回购方案之日起 12 个月内。

2026 年 2 月 24 日,公司回购计划实施完成,实际回购公司股份合计 495,376 股,占公司当前总股本的 0.11%,最高成交价 25.07 元/股,最低成交价 15.01 元/股,回购均价 21.21 元/股,已支付的资金总额为人民币 10,505,356.32 元(不含印花税、交易佣金等交易费用)。

(二) 现金分红

公司实行持续、稳定的利润分配政策,公司利润分配重视对投资者的合理投资回报,并兼顾公司的可持续发展。

2026 年 6 月,公司实施 2025 年度利润分配方案,以公司总股本(433,784,049 股)扣除公司回购专用证券账户中股份数 2,442,831 股后的股本 431,341,218 股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 0.62 元(含税),以此计算合计派发现金红利 26,743,155.52 元(含税)。自 2022 年上市以来,公司持续进行现金分红,以持续、实在的现金回报兑现对投资者的郑重承诺。

七、压实“关键少数”人员责任,实现管理层与股东利益共担

(一) 构建合规长效培训机制,强化常态化合规教育

公司建立常态化“监管案例学习”工作机制,由证券部主导,梳理汇总并推

送资本市场最新监管政策动态、违规处罚典型案例等内容，通过邮件、微信等多种方式及时向公司的“关键少数”人员传递市场发布的新规、监管动态，加强“关键少数”人员对证券市场相关法律法规的学习，持续强化管理层及核心关键岗位人员对监管导向、市场运行态势、投资者核心关切的研判预判能力，规范董事、高级管理人员对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易行为的发生；公司积极组织公司实际控制人、高级管理人员参加上海证券交易所组织开展的重点培训活动，牢固树立合规意识，持续提升履职能力。

（二）修订关键少数人员薪酬管理制度，强化责任担当

报告期内，公司依据《上市公司治理准则》修订了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，制度明确董事、高级管理人员薪酬构成、核定标准、绩效考核、止付追索等管理要求，能够实现管理层薪酬与公司经营业绩、长期发展深度绑定，为激发经营层活力、提升运营效率提供了制度保障。

八、其他事宜

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。2026 年下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

深圳英集芯科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日