

益丰大药房连锁股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，益丰大药房连锁股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，提升公司经营质量和规范治理运作水平，推动公司高质量可持续发展，维护全体股东利益，增强投资者回报，制定了《2026 年度提质增效重回报行动方案》。

自行动方案发布以来，公司积极开展和落实方案中的相关工作。现对 2026 年度行动方案的实施进展情况进行半年度评估，具体情况如下：

一、 聚焦主营业务，提升经营质量和效率，保持公司持续盈利能力

2026 年上半年，公司以提升经营质量为导向，围绕以顾客价值为中心的业务模式创新，不断拓展公司新的发展空间，通过人货场改造、多元化商品品类延展、智能化供应链体系建设、数字化技术迭代以及降本增效等各项举措的积极推进，实现了经营业绩的持续增长。上半年，净增门店 408 家，公司门店总数达 15,239 家（含加盟店 4,576 家）。实现营业总收入 1,212,998.40 万元，较上年同期增长 3.48%；归属于上市公司股东的扣非前和扣非后的净利润分别为 96,377.72 万元和 95,191.98 万元，分别较上年同期增长 9.51%和 11.06%。

下半年，公司将继续围绕企业经营质量和核心竞争力的提升，围绕“专业服务、数字化、供应链、新零售、运营系统、人才与文化”等核心系统的打造，用新理念、新技术服务顾客，赋能门店和员工；通过组织结构优化，提高业务效率和组织效率；通过重构全渠道全生命周期健康管理的服务新模式，积极探索药店转型健康驿站，立足于企业的社会价值，促进公司长期可持续健康发展。

二、 坚守合规底线，提升公司治理水平

根据《公司法》《证券法》等相关法律法规和《公司章程》的规定，公司构建了由股东会、董事会和经营管理层等组成的公司治理体系，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间相互配合、相互协调、相互制衡的运行机制。

2026 年上半年，公司持续完善上市公司治理结构，夯实上市公司高质量发展基础，重视公司治理和规范运作，认真领会贯彻监管部门发布的法律法规、规范性文件及自律监管规则，确保对相关监管规则的深刻理解以及贯彻落实。上半年，公司召开股东会 1 次、董事会 6 次，对相关事项进行审议，确保了两会治理和企业规范营运。

三、 提升信息披露质量，强化投资者关系管理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等相关法律法规、规章制度的要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

公司高度重视信息披露工作，严格按照法律、法规的要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，积极履行信息披露管理制度、重大信息内部报告制度及内幕信息知情人登记管理制度，确保公平、透明、有效的信息披露。上市以来，公司连续 9 年获得上交所信息披露 A 级评价。

2026 年上半年，公司积极开展投资者关系管理工作，在定期报告、季度报告后均及时召开投资者业绩说明会，并联合国新证券成功举办“股东来了，走进上市公司”等活动，与此同时，通过股东会、业绩说明会、上证 e 互动、投资者热线、投资者关系邮箱、公司网站、投资者电话交流会、券商策略会等各种方式与投资者保持充分沟通，及时传递公司及行业最新动态和经营情况。建立了公司与投资者之间的长期、稳定、相互信赖的关系。

四、 重视投资者回报，实现价值共赢

公司坚持以投资者为本的理念，高度重视对投资者的合理投资回报，努力为股东创造长期可持续的价值。公司制定了《益丰药房未来三年（2025 年-2027 年）股东回报规划》，严格执行股东分红回报规划及利润分配政策。

2026 年上半年，公司结合年度经营业绩、现金流状况及行业发展阶段，合理确定 2025 年度利润分配方案，已于 2026 年 6 月 25 日实施完成，2025 年度共计

派发现金红利 8.49 亿元（含中期分红 3.64 亿元），股利支付率持续保持较高水平，且稳步提升。自上市以来，公司已累计派发现金红利 33.37 亿元。

2026 年 7 月 24 日，公司召开第五届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》，使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份，回购资金总额不低于人民币 20,000 万元，不超过人民币 30,000 万元，本次回购的股份将用于员工持股计划或股权激励。

2026 年 8 月 27 日，公司召开第五届董事会第三十三次会议，审议并通过了 2026 年中期利润分配预案：以权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.00 元（含税）。

五、 致力于长期可持续发展

公司始终坚持“一切以顾客价值为导向”的核心理念，坚持以顾客为中心进行商业模式的创新和变革，致力于为顾客提供优质商品和专业健康服务，致力于持续提升企业核心竞争力，践行企业可持续发展理念，并将这些可持续发展原则全面融入公司战略、文化和日常运营。

公司的可持续发展管理实践，也获得了全球权威 ESG 评级机构的高度认可，2025 年，公司获得 MSCI AAA 级评级。未来，在深耕业务、砥砺前行同时，益丰药房将继续践行可持续发展战略，将客户健康、用药安全、环境保护、社会责任及公司治理置于可持续发展战略的核心。与社会各界一道，共建一个更加健康、可持续的未来。

六、 强化“关键少数”责任

为提升公司董事、高管、控股股东等关键少数人员合规意识，强化“关键少数”责任，公司积极组织关键少数人员专题培训，通过资本市场周报及时传递监管最新动态。对于公司的高级管理人员，以及在公司担任其他职务的董事及其他员工，公司制定了《薪酬管理制度》，每年根据部门组织绩效、个人绩效，以及相关绩效考核方案兑现绩效薪酬。公司年度定期召开薪酬与考核委员会、董事会、股东会审议公司董事和高管的薪酬，依照规则相关人员审议议案时回避表决，股东会上相关议案也对中小投资者进行了单独计票。

2026年下半年，公司将持续关注监管政策变化，及时向董事及高管传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，强化合规意识。通过对资金占用、违规担保、关联交易等重点领域加强监督、组织“关键少数”培训等，推动公司董事及高管勤勉尽责，确保严守履职“红线”。

七、 其他说明及风险提示

公司将严格遵循战略规划，以市场为导向，以产业为核心，以创新和资本为驱动，以产融结合为手段，不断优化产业结构，提高经营质量和盈利能力，努力回报广大投资者。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本次行动方案为基于公司基本情况作出的规划，不构成公司承诺。行动方案的实施可能会受内外部环境的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

益丰大药房连锁股份有限公司

董事会

2026年8月28日