

证券代码：603373

证券简称：安邦护卫

公告编号：2026-041

安邦护卫集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安邦护卫集团股份有限公司（以下简称“公司”）为持续提高上市公司质量、增强投资者回报、提升投资者获得感，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益。公司结合自身经营实际和发展战略，于 2026 年 4 月 29 日披露了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》，进一步深化提升经营发展、公司治理、信息披露、投资者回报、社会责任等方面质效，现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、公司经营情况概述

公司是一家科技型综合大安全服务企业，目前主营业务覆盖金融安全服务、综合智能安防服务和社会综合治理服务、海外安保业务。其中，金融安全服务包括押运服务和金融外包服务；综合智能安防服务包括低空安全服务、重点单位及大型活动的安保、智能安防系统的建设等；社会综合治理服务包括涉案财物管理、应急服务、应急物资、基层治理服务等；海外安保业务以金融安全服务经验输出和智能安防产品集成为切入点，跟随浙商等大客户走出去，目前正在持续推进中。

公司近三年主要财务指标如下：

表 1 公司财务状况

单位：亿元

经营指标	2023 年度/末	2024 年度/末	2025 年度/末
营业收入	24.85	26.57	27.15
归属于上市公司股东的净利润	1.18	1.25	1.27
总资产	33.42	36.17	38.05
归属于上市公司股东的净资产	17.14	17.91	18.47
主营业务毛利率	24.58%	24.44%	24.03%
研发投入规模	0.20	0.27	0.27
销售费用规模	0.08	0.06	0.08
管理费用规模	2.12	2.35	2.34
财务费用规模	-0.15	-0.13	-0.05

近三年公司整体经营保持稳健，表现出较强韧性。

营业收入从 2023 年的 24.85 亿元增长至 2025 年的 27.15 亿元，年均复合增速约 4.53%，在金融押运行业整体进入存量整合、增长承压的背景下，业绩表现优于行业平均水平。公司增长动力主要来自两方面：一是金融安全业务持续深耕，通过抢占银行网点市场、拓展银行业务合作深度筑牢基本盘；二是新业务拓展成效显著，涉案财物管理、应急服务、低空经济等创新业务逐步落地贡献增量。

归属于上市公司股东的净利润同步稳中有升，从 2023 年的 1.18 亿元增至 2025 年的 1.27 亿元，年均复合增速约 3.47%。公司增速略低于营收主要受两方面因素影响：一是新业务尚处于培育期，短期压制利润增长；二是市场利率下行导致利息收入减少。

主营业务毛利率近三年变化较小，保持在 24%以上。

研发投入近两年较 2023 年上升，主要系为支持智能安防与低空安防等技术密集型新兴业务，各子公司加大研发投入所致；其他期间费用方面，销售费用的变动主要为安邦科技子公司的销售策略调整所致，管理费用的变动主要系 2024 年度新增两家子公司导致，财务费用的变动主要系市场利率变化导致。

二、管理层对公司提质增效重回报现状的讨论与分析

为落实上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动相关工作要求，公司管

理层结合 2026 年上半年经营运行情况、前期行动方案落地成效，对当前发展质效开展全面自评，重点围绕经营基本面、股东回报落实、规范运作情况梳理成效并排查短板，为后续制定提升举措夯实基础，切实维护投资者合法权益，推动公司高质量发展。

（一）经营类指标分析

公司 2026 年度行动方案选取毛利率以及负债率作为体现公司盈利能力、经营质量的指标。2023 年度至 2026 年 1-6 月，公司毛利率始终处于 24%-25%区间，处于行业中上水平，公司毛利率变化较小，盈利能力较好；2023 年末至 2026 年 6 月末，公司资产负债率虽然略有上升，但保持在 25%以下，资产负债率处于行业中较低水平，经营质量较好。具体情况如下：

表 2 经营类指标

经营指标	2023 年度/末	2024 年度/末	2025 年度/末	2026 年 1-6 月 /6 月末
毛利率	24.65%	24.58%	24.12%	25.00%
资产负债率	21.37%	23.78%	24.86%	24.77%

（二）回报类指标分析

公司在股东回报及投资者交流等方面的指标情况如下：

表 3 回报类指标

回报类指标	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年目标
分红金额（亿元）	0.54	0.54	0.59	/
召开定期业绩说明会(次)	—	1	3	3
披露 ESG 报告(期)	1	1	1	1
股份回购或控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等未实施过增持	—	—	—	—

注：1. 公司上市时间为 2023 年 12 月 20 日，因此 2023 年末召开定期业绩说明会；

2. 公司 2026 年中期利润分配预案经第二届董事会第七次会议审议通过，拟向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1 元(含税)，合计拟派发现金红利 15,053,763.50 元(含税)，本次利润分配预案尚需提交公司 2026 年第四次临时股东大会审议。

公司近三年未实施过股份回购的原因系公司近三年资金优先保障主业、公司未触发回购条件且公司股权结构稳定；控股股东、实际控制人未实施过增持的原因主要为一方面公司股权结构长期稳定，无需通过进一步增持巩固控制权，另一方面公司经营业绩平稳增长、股价稳定，无稳定市场的需求。董事、高级管理人员等未实施过增持的原因是公司现任董事、高级管理人员未直接持有公司股权。

1. 公司利润分配的情况

公司高度重视投资者合理回报，严格遵循监管要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性，致力于为投资者带来长期、稳定的投资收益。

目前，公司处于稳健而非高速扩张阶段，现金分红较为符合当前公司发展阶段与股东诉求，是公司首要的利润分配工具；未来若遇资本市场大幅波动、公司股票价格明显低于内在价值的情况，公司将积极考虑股份回购工具。

2026 年 4 月 28 日，公司董事会审议通过《公司 2025 年度利润分配方案》，拟向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 3.5 元（含税），合计拟派发现金红利 37,634,408.70 元（含税）；同时以资本公积向全体股东每 10 股转增 4 股。

2026 年下半年，公司将进一步强化股东回报管理，在保障日常营运资金及战略业务投入的前提下，延续一年多次分红，公司董事会于 2026 年 8 月 27 日审议通过《公司 2026 年中期利润分配方案》，拟向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1.00 元（含税）。截至 2026 年 6 月 30 日，公司总股本为 150,537,635 股，以此计算合计拟派发现金红利 15,053,763.5 元（含税）。

公司未来将继续推动一年多次分红成为常态化安排，切实提升投资者获得感

和满意度，使投资者及时分享企业发展成果。

2. 投资者交流接待与投资者关系情况

公司高度重视投资者关系管理工作，致力于构建高效、透明的沟通机制，通过多渠道、多角度传递公司投资价值。

常态化沟通机制方面，公司持续通过上证 e 互动平台、投资者专线电话、专用邮箱等方式，及时回应投资者关切。公司安排专人维护上证 e 互动平台，在工作时间内由专人负责热线接听与邮件查阅，保障投资者日常沟通渠道畅通。

其他投资者沟通渠道方面，公司依托定期报告业绩说明会、现场路演、电话会议、反向路演、机构调研接待、主动走访券商及基金研究员等多重渠道，构建多维度投资者沟通体系，持续接触不同类型的投资者群体，针对性回应投资者诉求。

2026 年上半年，公司于 5 月 13 日参加了浙江辖区上市公司 2026 年投资者网上集体接待日暨 2025 年度业绩说明会，就经营业绩及低空经济布局等核心议题与投资者进行交流，及时回应市场关切。

2026 年下半年，公司将继续充分保障投资者知情权，持续提升市场对公司的认可度与信任度。

3. 公司 ESG 及相关报告披露情况

公司已于 2026 年 4 月 29 日披露 2025 年度 ESG 报告，系统呈现可持续发展领域的治理机制、管理措施及实践成效，符合现行监管要求。2026 年上半年，公司持续将 ESG 理念融入日常经营管理，针对新业务领域补充和细化相关管理规则，优化 ESG 信息内部核验流程，保障相关信息披露质量。后续公司将持续对标国内外主流 ESG 披露准则，优化报告编制逻辑，增加核心议题量化披露比重，强化 ESG 绩效与经营成果的关联分析，提升报告的可读性与决策有用性，推动 ESG 管理与集团战略目标深度融合，为投资者研判公司长期价值提供更充分的信息支

撑。

（三）规范类指标分析

公司在日常公司治理和规范运作等方面的指标情况如下：

表 4 规范类指标

指标选取	1、最近一个会计年度公司财务报表、内部控制被会计师事务所出具非标准意见审计报告的； ☐ 是 ☒ 否 2、最近连续两个年度的信息披露评价结果为 C 类或 D 类； ☐ 是 ☒ 否 3、最近一年受到中国证监会及其派出机构行政处罚、本所公开谴责或通报批评的； ☐ 是 ☒ 否 4、最近一年公司董事会、股东会存在否决议案，或者无法形成有效决议情形的； ☐ 是 ☒ 否 5、存在长期空缺等董秘、独董任职及履职方面不符合相关规则要求情形的； ☐ 是 ☒ 否 6、最近一年存在募集资金使用及管理、股东承诺及履行等方面不符合原定计划情形的； ☐ 是 ☒ 否 7、存在控股股东非经营性资金占用、违规担保等情形的； ☐ 是 ☒ 否 8、最近一年存在会计差错更正、多次披露更正公告等情形的； ☐ 是 ☒ 否
------	---

2026 年上半年，公司严格依照监管规则开展各项工作，定期报告及重大事项等均依法履行披露义务，董事会、股东会运转良好，重大决策事项均按程序审议。

公司将持续依法依规履行信息披露义务，进一步提高信息披露的透明度和可读性，为投资者的投资决策和价值判断提供更充分的依据；严格按照法律法规和监管要求，不断加强规范治理体制机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力，

提高风险管理和控制能力，为经营发展保驾护航；将持续完善内控体系建设，通过建立规范、有效的内部控制体系，加强风险控制管理，不断增强企业竞争力，推动公司实现高质量可持续发展。

三、提质增效重回报行动方案目标汇总

2026 年，公司继续加强经营类指标、回报类指标和规范类指标分析，稳步提高毛利率、保持较低资产负债率，公司将通过多次分红的方式以及逐步提升分红率的方式，让投资者充分分享公司经营成果。

公司将继续聚焦主营业务，进一步增强核心竞争力，加快发展智能安防、低空安全等新质生产力，优化投资者关系管理，依法依规开展市值管理工作。

公司 2026 年度行动方案是基于公司目前经营情况做出的，其中涉及的经营策略、发展规划等前瞻性陈述，可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，存在不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

四、投资者交流渠道

公司对日常投资者沟通渠道安排如下：

项目	具体安排
投资者交流责任人	董事会秘书
投资者热线电话	0571-87557906
投资者专用邮箱	abhwzqb@z.jabhw.com

公司将在日常投资者交流及其他各类交流过程中认真听取各方关于公司经营发展及“提质增效重回报”行动方案的意见建议，结合实际经营情况吸纳合理建议、动态优化相关工作安排，持续增进投资者对公司价值的认同感。

特此公告。

安邦护卫集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 28 日