

福建福昕软件开发股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为积极践行“以投资者为本”的发展理念，助力提振信心和资本市场保持稳定，福建福昕软件开发股份有限公司（以下简称“福昕软件”或“公司”）结合自身发展战略和实际经营情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案，并经 2026 年 4 月 28 日公司第五届董事会第四次会议审议通过。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下。

一、国际国内协同发展，持续改善盈利能力

2026 年，福昕国际与福昕中国持续推动差异化的发展战略，释放协同增长新动能，并以提升公司盈利能力作为核心的财务目标，推动公司在新征程上实现发展质量的转轨升级。

营收方面，上半年，公司实现营业收入 47,096.72 万元，同比增长 11.44%。文档业务构成报告期内的主要收入来源，实现营业收入 46,593.10 万元，同比增长 11.45%。盈利能力方面，公司实现归属于上市公司股东的净利润为 1,395.84 万元，较上年同期-487.96 万元由亏转盈。若剔除非经常性损益的影响，归属于上市公司股东的扣非后净利润为-506.02 万元。若扣除股份支付、商誉减值等非付现及非经营性的影响事项，公司整体实现的非企业会计准则下归属于上市公司股东的扣非后净利润为 578.71 万元。与此同时，公司经营活动净现金流延续改善态势，实现经营活动现金流量净额为 3,775.71 万元。

在业务方面，上半年，公司文档业务实现订阅收入 34,168.21 万元，同比增长 38.32%，订阅收入占比持续提升至 73.41%，较上年期末提升了 12 个百分点。此外，至上半年末，公司文档业务的订阅 ARR 为 67,539.47 万元，较上年同期增长 35.47%，较上年期末增长 15.24%。就订阅续费率来看，第一季度为 94%，第二季度为 96%。

二、深耕 AI 文档融合，共绘数智创新蓝图

2026 年，公司持续挖掘 AI 技术在公司整体研发和运营效率方面的价值，搭建完全基于 AI 的软件开发体系，借助 AI 技术进一步提升研发效率，推动公司软件生产模式的实质性变革与升级。

在研发上，公司坚定“AI 赋能”的产品战略，在全球数字化与智能化的浪潮中，把握企业文档处理从“工具辅助”向“智能自主”跃迁的发展趋势，持续拓宽文档技术应用边界。

2026 年 4 月，公司正式推出福昕 PDF SDK（Web）11.1 版本，显著优化大型及复杂 PDF 文档的处理速度，并深度适配出版、制造、企业办公等专业场景。2026 年 4 月 30 日，公司在第九届数字中国建设峰会上正式发布“可信智能文档自动化处理平台——福昕智信 TidaClaw”，该平台依托自主知识产权，构建了“标签库、武器库、智能体、自动化、安全锁”五大核心能力，旨在解决非结构化文档向结构化数据转化过程中结果不可信、过程不可控、系统不可靠等痛点，目前正进行金融、政务、工程建设等关键行业落地验证。

三、升级公司治理体系，领航长远稳健发展

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，通过深入研究和学习《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规，不断健全治理结构，优化业务流程，结合公司实际情况和发展需求，完善公司内部管理机制，为公司稳健发展和股东权益保护筑牢坚实基础。

（一）优化公司治理结构，确保经营合规有序

公司已严格依照《公司法》《证券法》及上市监管规则，搭建了由股东会、董事会、审计委员会和管理层组成的权责明确、协调运转的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间相互制衡、相互协调的有效机制。在此基础上，公司持续优化董事会专业化建设，强化审计、提名、薪酬等专门委员会职能，完善对管理层的授权与约束体系，明确各方权责边界，规范重大事项的决策与审批程序，确保各层级在既定规则下高效履职。

（二）完善独董履职支撑体系，充分发挥独董专业价值

公司董事会及各专门委员会成员中独立董事占多数席位，为充分发挥独董专业价值，公司围绕公司阶段性经营情况、战略决策、重大事项等充分听取独

立董事专业意见，有效增强了专门委员会的专业性和独立董事的履职实效，为公司战略决策提供有力支撑，使得独立董事在治理制衡、专业研判和合规把关等方面的职能作用得到更好体现。

2026年上半年，公司召开董事会4次，审计委员会2次，薪酬与考核委员会4次，独立董事全程积极参与并履职，切实维护了公司及全体股东的合法权益。除常规会议外，独立董事提前介入重大项目研究论证，借助自身专业背景提出建设性意见，强化了事前监督与风险防控。公司亦着力完善履职保障机制，为独立董事配备专属办公条件，保持信息沟通顺畅，确保其及时、全面掌握公司经营动态，切实保障独立董事的知情权，使独立董事的监督职能得以切实强化与有效落地。

（三）建立专题知识库，强化董高合规学习

2026年上半年，公司紧密关注法律法规及监管政策的最新动态，通过监管政策速递、典型案例警示教育等多元渠道了解时下监管关注重点并转发关键少数人员学习，把合规意识融入日常，用“温故而知新”的复盘全方位筑牢公司治理合规防线，为公司持续健康、稳健发展保驾护航。同时，公司积极向董事、高级管理人员传导合规要义，督促其深化对证券市场相关法规的学习，进一步夯实合规与风险防线，提升依法履职的综合素养。期间，公司累计实施窗口敏感期交易提示2次，并统筹安排相关人员参加监管机构的合规专项培训。

（四）加强内控审计建设，筑牢内控管理防线

随着公司规模不断发展，公司业务遍布全球，建立和完善公司内控机制是企业管理的重要组成部分，可为公司合规和可持续发展保驾护航。

2026年上半年，内控内审部门聚焦重点领域开展专项审计与合规检查，覆盖海外销售佣金、高管绩效薪酬兑现、子分公司费用合规性及被投资企业治理等关键环节。此外，公司通过穿透式核查关键业务节点，进一步规范了授权审批流程，完善了费用管控标准，并强化了对参控股企业的治理约束，确保各项经营活动在制度框架内稳健运行，切实防范经营风险，助力管理效能稳步提升。

四、深耕长效激励考核，聚力双向协同共赢

2026年，为规范公司第五届高级管理人员的薪酬管理，建立科学、公正的绩效考核体系，激励高管提升公司治理水平及经营业绩，公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律、法规的相关规定，经公司董

事会审议通过，发布了《第五届董事会高级管理人员薪酬与考核方案》。公司将采用基本薪酬与绩效薪酬相结合，且绩效薪酬不低于 50% 的薪资构成，强化高管个人履职能力及绩效成果与公司年度经营情况相挂钩，确保高管持续关注公司整体运营质量和长期发展。本次方案还明确了对高管详细的绩效考核及薪酬发放流程，确立高管如发生违反忠实、勤勉义务给公司造成损失或者对相关违法违规违纪行为负有过错的情形下将采取的止付追索措施。

股权激励方面，2022 年，公司确立了长效的股权激励机制，以维持对核心团队激励的持续性，确保公司与核心员工的利益共赢，驱动公司长远的良性发展。2026 年上半年，公司顺利完成 2025 年年度 PBC（个人业务承诺）评审，并对考核结果进行排序评级。

展望下半年，公司将有序开展 2024 年限制性股票激励计划最后一期的归属工作，持续践行公司长效股权激励机制下的“双向承诺”。

五、践行回报承诺，共享发展价值

公司始终高度重视投资者合理回报，在兼顾主业发展需求及实际经营状况的基础上，严格依据相关法律法规及股东分红回报规划，稳健实施利润分配政策，致力于为投资者创造长期稳定的价值回报，切实增强广大投资者的获得感。2026 年 5 月 19 日，公司 2025 年年度股东会审议通过了《关于公司 2025 年度利润分配方案的议案》，以公司总股本 91,359,524 股，扣除公司回购专用证券账户中股份数后的股本 91,082,332 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 3 元（含税），共计派发现金红利 27,324,699.60 元（含税）。2026 年 6 月 11 日，公司 2025 年度权益分派顺利完成。

六、提升信息披露质量，多维开展投关管理工作

（一）拓宽信息披露维度，完善信披工作机制

公司严格遵循《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《公司章程》及《公司信息披露管理制度》的要求，认真执行信息披露职责，确保公司定期报告、临时公告等重大信息的披露工作做到真实、准确、完整、及时且有效。

公司于 2026 年 4 月 29 日披露 2025 年年度报告及 2026 年一季度报告。公司优化了定期报告版式设计，对关键财务数据、业务板块占比、历年指标波动等内容插入可视化分析图表，用更通俗的表述解读专业经营数据，降低投资者信息理解门槛，切实提升定期报告信息传递效率。与此同时，公司对应制作了

“一图读懂”，并在公司官方微信公众号进行发布，通过汇总报告中的关键数据/信息及其变化，帮助投资者在短时间内快速、简单明了地获悉主要内容。

（二）多维搭建沟通桥梁，做实投资者关系管理

公司配备了专业的投资者关系管理团队，负责统筹协调与投资者之间的沟通交流工作，充分利用企业自媒体、上证 e 互动、公司投关专线、投关邮件等诸多渠道，构建多元的投资者沟通交流平台。

1、管理层深度参与线下交流活动：严格落实定期报告业绩说明会制度，由董事长、总裁、财务负责人、董事会秘书等核心管理人员亲自参会，直面市场解读业绩变动、业务布局、研发投入与未来战略。

2、强化长期价值传递：围绕公司核心竞争力、长期发展规划及股东回报安排等进行持续正向沟通，客观提示行业周期性、市场竞争等潜在风险，全面、客观地向资本市场传递企业经营内在价值，助力广大投资者充分认知公司发展基本面。

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项举措正有序推进，整体实施进展良好。2026 年下半年，公司将持续深化方案落实。经营方面，公司将进一步聚焦主营，着力提升技术创新、研发实力与经营能力，致力为股东创造可持续的价值回报。治理方面，公司将持续完善制度体系，加强信息披露合规培训，推动规范运作水平稳步提升。投资者关系方面，公司将通过业绩说明会、现场调研等多元渠道，保持与投资者的高频互动与多维沟通，积极传递公司价值，与股东共享发展成果，持续维护公司资本市场合规、稳健的良好形象，不断提升资本市场认可度与公司价值认可度。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

福建福昕软件开发股份有限公司董事会

2026 年 8 月 28 日