

北京国际人力资本集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理、积极回报投资者，北京国际人力资本集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日发布《北京人力 2025 年度“提质增效重回报”行动落实情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、行动方案相关措施的实施情况及效果

（一）提升经营质量方面

2026 年上半年，面对经济增长动能转换、行业监管趋严以及市场竞争加剧等多重挑战，公司紧扣“专业化、数智化、生态化、国际化”的战略方向，聚焦核心主业与高附加值业务，持续推进精益化管理。

2026 年上半年，公司实现营业收入 225.12 亿元；归属

于公司股东的净利润 4.10 亿元；归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润 1.70 亿元；每股收益 0.7245 元；加权平均净资产收益率 5.53%。

（二）增加投资者回报方面

根据《公司章程》中的利润分配基本原则，在综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展的基础上，2026 年 5 月 19 日，公司召开了 2025 年年度股东会，审议通过了《关于 2025 年年度利润分配方案的议案》，本次利润分配中，公司向全体股东每股派发现金红利 1.0333 元（含税），派发现金红利人民币共计 584,964,271.51 元（含税），现金分红比例为 50.00%。上述权益分派已于 2026 年 6 月 17 日实施完毕。

（三）加快发展新质生产力方面

新质生产力正成为驱动产业变革的核心力量，人力资源服务作为人才要素市场化配置的关键载体，在支撑新质生产力发展中的枢纽作用持续凸显。2026 年上半年，公司紧扣国家人才强国、就业优先的战略部署，聚焦人工智能、新能源、生物医药、高端制造等新质生产力核心赛道，强化产业人才供需精准匹配与全链条服务能力。

公司紧密跟踪前沿产业动态，动态调整人才服务策略，针对不同战略性新兴产业的用工特点，打磨专业化、定制化的行业解决方案。在信息技术与人工智能领域，深化与头部企业合作，稳固核心供应商地位，高效响应各类技术岗位需

求；在新能源汽车领域，围绕研发、智能座舱等核心环节，构建贴合产业特点的服务体系，形成可复制的行业化服务标准；在生物医药领域，创新人才寻访与匹配模式，大幅提升人才供给的规模与精度；在智能制造领域，针对电力、机器人等细分赛道痛点，建立标准化的批量岗位交付流程，有力保障重点企业用工稳定性。同时，公司依托全国一体化服务网络与海外属地化布局，持续为国内重点产业集群及“一带一路”沿线项目输送高素质技能人才，有效支撑新质生产力相关产业的人才供给与组织效能提升。

（四）加强投资者沟通方面

2026 年上半年，公司持续畅通多元化沟通渠道，依托上证 e 互动、业绩说明会、投资者热线等平台，主动回应市场关切，切实保障投资者知情权，持续提升信息披露的透明度与规范性。

公司严格按照监管要求，有序完成《北京人力 2025 年年度报告》《2026 年第一季度报告》的披露工作，同步发布“一图读懂”解读材料，以直观易懂的形式向投资者传递公司经营成果与发展亮点。2026 年 5 月 7 日，公司举办 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，公司董事、总经理郝杰，独立董事张成福，副总经理、财务负责人丁峰，董事会秘书孙康等管理层参会，就投资者关注的经营情况、财务数据等问题开展深入交流，在合规范围内对 27 项投资者提问逐一

作出回应。上半年，公司通过上证 e 互动平台累计回复投资者提问 12 项，及时传递公司改革发展动态，有效增进了投资者对公司价值与发展战略的理解与认同。

（五）坚持规范运作方面

2026 年上半年，公司持续完善现代企业制度体系，以规范化治理保障公司行稳致远，完成了核心治理制度的迭代升级。公司认真落实《上市公司治理准则》要求，结合公司实际，制定并发布《董事及高级管理人员薪酬管理制度》。通过构建市场化的激励约束机制，确立薪酬与经营业绩、风险管控紧密挂钩的原则；通过完善薪酬追索扣回机制，明确在特定情形下对超额发放薪酬予以追回的操作路径，强化风险把控能力；通过规范决策程序与信息披露，确保薪酬管理的透明度与合规性，切实维护公司及全体股东的合法权益。

（六）强化“关键少数”方面

2026 年上半年，公司持续压实董事、高管履职责任，通过加强和完善制度建设，强化“关键少数”的担当意识与合规自觉。同时，公司组织董事及高管参加证监局、交易所、上市公司协会等机构举办的各类监管合规培训，有效强化核心治理团队的履职能力；公司在定期报告披露前对董事及高管股票交易行为进行提示，报告期内未发生违规买卖股票行为；独立董事履职效能进一步提升，上半年召开独立董事专门会议 1 次，前置审议关联交易预计等事项，有效发挥了独

立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。

二、进一步改进措施

未来，公司将紧扣“提质增效重回报”行动要求，持续深耕人力资源服务主业，将行动方案各项举措融入经营管理全流程。一是优化业务布局，不断加大专业外包、出海服务等高附加值业务投入，稳步提升盈利水平；在巩固核心客户合作基础上，积极拓展战略性新兴产业等优质客户，构建更加多元稳健的客户体系。二是强化核心能力，加快数智化建设进程，推动优秀管理工具与成功业务经验的共享复用，补强技术和服务短板，持续增强内生增长动力。三是提升运营效能，不断优化资源配置与激励考核机制；持续完善全面风险管理体系，保障合规稳健运营。

公司将持续畅通投资者沟通渠道，及时传递发展战略与经营成果，严格执行《公司章程》中的利润分配政策，以稳健的经营业绩和可持续的股东回报，切实维护全体股东的长远利益。

北京国际人力资本集团股份有限公司

董事会

2026年8月29日