

无锡力芯微电子股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评价报告

无锡力芯微电子股份有限公司（以下简称“公司”）为积极响应上海证券交易所专项行动倡议，公司于 2026 年 4 月 11 日披露了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。2026 年上半年，公司对照行动方案落实各项经营管理工作，坚守主业，稳步推进运营创新、治理升级、投资者回报、投关优化等各项工作，中长期战略落地有序推进。现将半年度执行情况评估如下：

一、运营与创新同步驱动，实现价值可持续增长

1. 保持稳定研发投入，围绕核心赛道完善技术与产品储备

严格落实方案加大研发投入、加快发展新质生产力相关要求，上半年公司持续将研发资源倾斜至高功率、微功耗、微能量收集等产品，当期研发费用 9,965.18 万元，较去年同期增幅 6.34%。截至 2026 年 6 月 30 日，公司研发人员 341 人，占公司总人数 57.99%，较去年同期新增 41 人；报告期内，公司新增知识产权项目申请 18 件（其中发明专利 13 件），共获得了 8 件知识产权项目（其中发明专利 2 件）。截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计获得知识产权项目授权 201 件，其中发明专利授权 107 件，实用新型专利 23 件，软件著作权 9 件，集成电路布图设计专有权 61 件。

2. 规范募投项目管理，提升募集资金使用效率

报告期内，公司按照方案对研发中心建设项目优化调整的相关安排，上半年新增上海子公司作为项目实施主体，重新梳理资金投放节奏与各阶段建设节点，有效提升资金使用效率。此前“高性能电源转换及驱动芯片研发及产业化项目”“高性能电源防护芯片研发及产业化项目”“发展储备项目”均已顺利结项，公司持续做好结项项目成果转化，依托项目沉淀的相关技术持续推出市场化新品。

3. 谋划产业协同对外投资，整合上下游优质资源

为进一步拓宽产业布局、强化产业链协同能力，公司报告期新增对外投资相关筹划工作，投资方向重点围绕科技新型领域优质标的，聚焦技术互补、渠道共享、产能协同等核心逻辑推进资源整合，通过资本联动补齐产品应用场景短板，助力公司重点赛道加速布局，进一步打开中长期成长空间。

下半年公司将持续保持稳定研发投入，加速核心客户验证与批量导入，持续

丰富前沿赛道专利储备；严格按照调整后的规划推进研发中心募投项目落地，强化募集资金全流程监督；依托产业投资深化协同优势，向投资者展示公司中长期战略规划，推动经营发展与投资者认同双向赋能。

二、专注主营业务，引领公司高质量发展

报告期内，公司实现营业收入 419,557,087.53 元，较上年同期上升 19.40%；实现归属于母公司所有者的净利润-4,010,666.24 元；归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润-13,147,150.67 元。报告期末，公司总资产 1,482,539,778.54 元，较上年度末上升 1.07%；归属于母公司的所有者权益 1,246,740,317.17 元，较上年度末下降 0.19%。公司深耕芯片技术，市场布局稳步推进，业务拓展初见成效，但行业竞争致使毛利率承压下行，叠加三项期间费用及财务费用增加，利润总额出现阶段性亏损。模拟芯片行业研发投入大、回报周期长，前期投入与营收释放存在时间差，当前利润承压属扩张期正常现象，前期研发成果将陆续兑现为营收增量：一是依托产品结构优化、客户测试导入和规模化投产，带动综合毛利率回暖；二是深耕核心特色工艺，在细分赛道搭建差异化竞争壁垒。公司将严格落实方案深耕主业、完善产品、拓展市场各项部署，具体落地如下：

1. 聚焦核心芯片赛道，持续完善全品类产品矩阵

公司锚定本年度行业核心发展主线，聚焦市场需求、产品迭代、研发投入，持续推动产品结构转型升级，重点布局高功率电源管理、车规级驱动、高精度信号链相关产品，深度匹配算力建设、智能汽车、端侧 AI 等新兴应用领域客户需求。市场端，公司持续加快工业控制、汽车电子等高可靠性场景的开拓与客户认证，稳步提升在高景气赛道的渗透率与市场份额，为营收的持续稳定增长提供坚实支撑。

2. 聚焦产品开发和技術拓展，稳健市场开拓步伐

公司上半年重点突破两大类新产品，一类是微能量收集电路，关键性能指标是转换效率和储能管理能力，使超低功耗物联网（IoT）设备通过捕捉环境能量以摆脱电源依赖，目前公司通过投入力量深入研究，已经完成此类电路的系列化开发，综合指标性能已经达到业内领先，并已经实现批量销售。另一类是面向 AI 服务器及 AI 存储的电源类芯片开发，目前公司已完成多颗适用于 48V 电源架构的新品研发。依托公司三星、海力士两大存储头部客户资源，已经完成了系列化

产品的规划。

3. 统筹推进 ESG 常态化管理与评级提升

公司将可持续发展纳入长期经营规划，按期编制并对外披露 2025 年度 ESG 报告，搭建环境、社会责任、公司治理一体化管理体系。环境层面推崇绿色办公、环保节能；社会层面持续完善内部研发人才培养体系，积极推进校企技术交流与实习合作，同时稳步向上下游传递绿色发展理念；治理层面常态化梳理 ESG 相关工作机制，定期复盘可持续发展相关实践成效。上半年多家 ESG 机构更新评级，公司获评秩鼎 AA、WindA、中诚信 A、有机数 AAA，公司各体系评级同步提升，可持续经营实力获得市场认可。

下半年公司将紧抓物联网与人工智能产业的发展机遇，依托深厚的技术积累与成熟的客户服务体系，持续加大研发投入力度，加快推进新品验证与市场化落地，不断拓展产品应用边界，进一步夯实公司在细分领域的竞争优势，为全球不同领域的客户提供更稳定、更具竞争力的芯片产品解决方案。完善 ESG 长效管理机制，扩充绿色办公、人才发展、产业链责任相关披露内容，巩固 ESG 评级提升成果。

三、完善现代化治理体系，筑牢规范运作根基

上半年公司对照人才建设、组织优化、董高履职提升要求全面落地治理工作。人才组织方面，持续扩充研发团队，保持研发人员高位占比；针对公司中高层开展团队管理、领导能力专项培训，落地员工绩效管理体系变革；2026 年 3 月公司推行 2026 年限制性股票激励计划，首期股份已完成授予，将核心团队长期收益与技术创新、经营业绩紧密挂钩。治理制度方面，紧跟《公司法》、上交所监管规则更新修订配套制度，落实董高薪酬制度改革。公司积极组织董高等“关键少数”人员参与监管部门举办的各项培训，培训内容涵盖财务规范运作、董事会秘书履职、上市公司合规治理等方面，着力强化合规意识。

下半年公司将持续优化组织架构适配研发与市场拓展需求，落地长效激励实施工作，常态化组织董高参与监管合规培训，强化审计委员会监督职能，做好各类经营事项风险把控，构建闭环风险防控体系。

四、切实关注投资者回报，共享高质量发展成果

公司严格遵循方案建立稳定、科学股东回报机制的要求，坚持以投资者为本。

2025 年度公司综合全年经营、长期发展需求制定分红方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 1 元（含税），合计拟派发现金红利约 13,276,270.00 元（含税），切实兑现现金分红承诺。上半年即便短期业绩承压，公司依旧做好现金流管控以及盈利前景研判，同时积极研究各类市值维稳举措，多途径维护全体股东的切身利益。

公司将持续推进稳定分红举措，以稳健的分红机制回馈全体投资者，为股东提供持续、可预期的投资收益，切实保障股东合法权益，稳步提升股东长期投资价值与投资获得感。

五、提升信息披露质量，优化投资者关系管理实效

上半年公司严守信息披露真实、准确、完整、及时、公平的准则，搭建规范化披露审核流程，精细化打磨公告内容，保障对外披露信息通俗易懂、重点清晰。在投资者沟通工作当中，公司在报告期内成功举办 2025 年年度暨 2026 年一季度业绩说明会，并通过邮箱、专线电话和上证 e 互动平台，与投资者保持密切沟通。除此以外，公司借助官方微信公众号，常态化对外输出企业日常近况、新品研发进展，拓宽资本市场的信息获取渠道。

下半年持续优化信息披露审核流程，细化各项业务板块的信息对外披露标准；多形式开展资本市场交流工作，主动对外传递公司发展战略、技术进展以及产业规划，加深资本市场对于企业业务的认知，不断提高公司资本市场形象。

六、其他说明

为扎实推进“提质增效重回报”行动方案落地，公司将持续检视各项举措落地成效。后续公司将聚力深耕核心主业，持续强化核心竞争能力，着力改善经营质量、完善全面风险管理机制，认真承担上市公司对应的各项责任义务。依托踏实经营和标准化治理回馈广大投资者的信任，用心维护资本市场品牌形象，助力资本市场良性、平稳发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

无锡力芯微电子股份有限公司

2026 年 8 月 28 日