

上海宏力达信息技术股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，上海宏力达信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，结合自身实际情况，于 2026 年 4 月 23 日发布《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。根据行动方案的内容，公司积极开展和落实相关工作，持续优化经营、规范治理并积极回馈投资者，现将行动方案半年度执行评估情况报告如下：

一、聚焦战略发展，提升经营质量

公司主营业务聚焦智能配电网领域，报告期内持续深耕国内电网客户，巩固核心产品的市场拓展成果，同时积极开拓海外业务市场；依托控股子公司载体布局微电网业务，着力培育业务第二增长曲线。2026 年上半年，公司实现营业收入约 3.96 亿元，较上年同期增长 2.84%；实现归属于上市公司股东的净利润约 2.91 亿元，较上年同期增长 194.70%；公司经营活动产生的现金流量净额约为 2.08 亿元，较上年同期增长 53.76%。面对行业竞争加剧、原料价格波动及项目交付节奏等多重压力，公司对内深挖运营效能，对外统筹市场拓展，增强经营韧性。具体情况如下：

1、把握行业发展机遇，巩固核心产品市场地位。2026 年是“十五五”规划开局之年，国内配网投资持续向配网自动化、一二次深度融合、高比例新能源消纳等方向倾斜，行业智能化、数字化升级趋势明确。公司紧密跟进用户集中招标、协议库存及各省电力公司专项改造等重点项目，持续夯实市场基本盘。公司核心产品智能柱上开关及组件、故障指示器等产品凭借高精度采样、就地故障研判、高可靠性运行等突出优势，持续获得存量客户的高度认可，并积累了丰富的标杆应用案例，有效支撑公司进一步挖掘市场空间。在销售成套设备的同时，公司持续推进开关操控单元、测控单元等核心零部件的供货业务，深化与产业链客户的协同合作，充分发挥公司核心产品的竞争优势，打开增量收入空间。

2、适配海外本地化需求，稳步推进市场布局与产业化落地。围绕海外市场差异化需求，公司积极推进产品国际化适配升级，目前已形成涵盖电压等级最高至 38kV 的中压环网柜、柱上开关等一二次设备及低压断路器的产品系列，并通过国际权威实验室检测认证。参股公司 Holystar Arabia Industrial Company Ltd. 生产线顺利投产，相关产品已投入现场运行并通过当地电力公司和项目业主验收，与公司共同顺利取得多个中东国家和地区电力公司合格供应商及产品准入资格。面向海外业务，公司逐渐完善内部运营体系，推动市场、商务、供应链、生产交付及财务结算等流程的一体化贯通，为海外业务规模化发展筑牢根基。

3、加快资源整合步伐，培育发展新动能。报告期内，公司完成对中腾微网（北京）科技有限公司（以下简称“中腾微网”）的收购，合计持有其 60.0053% 股权，中腾微网成为公司控股子公司并被纳入合并报表范围。公司以中腾微网为依托，持续拓展微电网业务，为未来业绩开辟新的增长曲线。通过整合行业优质资源，公司在主营业务领域的核心竞争力得到进一步巩固与增强，为长期高质量发展注入新动能。公司正有序推进业务、技术、人员、管理等多维度整合工作，以充分释放中腾微网海外渠道与技术协同优势，实现并购价值最大化。此外，公司以战略性股权投资为抓手，跟踪前沿科技发展，积极挖掘新的业绩增长点，持续优化整体战略布局，不断提升资本运作与资源整合效率。

4、加强生产经营精细化管理，推动提质增效。报告期内，公司持续深化精细化运营管理，多措并举提升内部经营管理水平。通过优化采购模式、压降采购成本，科学统筹备货、保持合理库存规模；根据订单预测动态排产，优化生产工艺流程，不断提升生产运营效率；从严管控各项运营费用支出，推动降本节流；同时常态化做好应收账款跟踪与回款管理，加快资金回笼速度，公司经营性现金流状况得到有效改善。通过精细化管理，公司整体运营效率与经营韧性得到增强，为持续健康发展提供了坚实的内生动力。

二、持续研发投入，强化技术实力

公司坚持深耕技术研发领域，持续进行研发创新，秉持先进的研发理念，构建了完善的技术创新体系。公司研发工作以技术创新为核心驱动力，立足电网基层实际痛点与市场真实需求，对标行业优质产品高标准打磨品质，严守高于行业标准的安全质量底线，全方位保障产品的先进性、可靠性与实用性。2026 年上半

年，公司新增获得专利 30 项；截至报告期末，公司累计获得专利 330 项，研发人员共计 96 人，占员工总数的 19.55%。

经过长期持续研发积淀，公司在配网自动化、传感器、微机保护、物联网通信等多领域实现技术自主研发，并非简单技术集成，更是完成了技术的优化升级与创新突破。报告期内，公司持续在核心技术方面深化和迭代，不断拓展和丰富产品线。在智能配电网业务方向，公司在环保气体绝缘开关、环保气体绝缘环网柜、智能 SF6 气体绝缘环网柜、行波测距开关、低压智能断路器、新型接地故障消弧装置、固体绝缘真空断路器、适用于不同电压等级下的电子式电压电流互感器、能量路由器、低压台区柔性互联系统等方面积极开展研发和技术储备。

在海外配电网业务方向，公司持续推进海外市场产品认证、标准适配与本地化技术方案开发，取得积极进展。报告期内，公司基于海外通信规约开展二次控制终端产品的研发工作，已经开发了海外环网柜控制器、柱上负荷开关控制器等系列产品，正在与一次设备联调，以确保产品适应海外市场的需求；开展架空线路和电缆故障指示器的研发，已经完成暂态特征型故障指示器的研发，正在进行小批量试制验证。部分产品参加海外二次设备的入网认证并取得了相关海外通信规约的资质报告。

报告期内，公司通过收购中腾微网，吸纳了大批资深技术专家与专业工程师，实现研发团队规模与人才质量双重提升，大幅强化了核心技术攻坚能力与自主创新势能，为公司技术突破与业务拓展筑牢人才根基。中腾微网掌握智能微电网核心即微电网控制系统，可适配孤岛、矿区等复杂场景，提供兆瓦级并网型电站和多能互补微电网能量管理的完整解决方案，具备黑启动、自动功率控制、恒定功率控制、动态功率控制、燃油发电机逆变功率保护等核心功能，进一步拓宽了公司技术壁垒。

三、坚持规范运作，提升治理效能

1、完善公司内部制度

2026 年上半年，根据《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，结合公司实际经营管理需要，公司制定《董事和高级管理人员离职管理制度》，明确董事、高级管理人员离职生效条件、工作交接流程、忠实及保密义务等核心条款，建立健全对其未履行完毕的公开承诺以及

其他未尽事宜的追责追偿机制；制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》。上述两项制度的落地实施，进一步规范了管理层的履职行为，提升公司治理规范化水平，为公司高质量发展筑牢治理根基。

2、增强“关键少数”的履职效能

公司高度重视董事和高级管理人员等“关键少数”的履职管理，不断强化责任传导，完善激励约束机制，及时传达监管新规与政策动态，持续跟踪相关主体承诺履行情况，提升关键岗位人员的合规意识。报告期内，公司有序组织董事、高级管理人员参加由交易所、上市公司协会举办的各项培训活动，强化公司治理内生约束力，有效提升董事、高级管理人员的合规履职水平和风险防范意识。

3、加强内部控制，防范合规风险

公司在深入理解监管要求的同时，结合自身实际，不断优化管理制度与内控体系的衔接。报告期内，针对关联交易、对外担保及募集资金管理等重点事项，公司不断强化制度约束与流程管控，畅通信息渠道，增强事前防范能力。同时，内审部门扎实推进募集资金内部审计、研发费用审计等工作，审计委员会充分发挥监督职能，通过常态化沟通与听取汇报，压实内审监督责任，有效筑牢了风险防控底线。

四、提高信息披露质量，加强投资者沟通

公司始终将信息披露作为合规管理重点，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时地披露公司定期报告及各类临时公告。报告期内，公司高质量完成了2份定期报告、25份临时公告、29份非公告上网文件的披露。公司严守合规底线，强化信息披露源头管控，杜绝“蹭热点”等不当披露行为，确保信息客观真实。同时，公司在编制定期报告、临时公告过程中兼顾文本的可读性，力求以清晰易懂的方式传递经营信息，改善投资者阅读体验，辅助投资者科学决策。

在投资者关系管理方面，公司坚持规范化、常态化、多元化沟通机制，多措并举做好公司内在价值传递工作。2026年上半年，公司举办了2025年度暨2026年第一季度业绩暨现金分红说明会，与中小投资者进行深度交流，广泛听取投资者的意见及建议，帮助资本市场更为全面地掌握公司经营状况。日常运营中，公

司通过投资者热线、邮箱和“上证 e 互动”等沟通渠道及时响应投资者问询，高效回应市场关切。未来，公司将持续提升投资者沟通的专业度与服务质量，充分展示自身竞争优势与长期发展价值，进一步拉近与广大投资者之间的距离。

五、注重投资者回报，共享企业发展成果

公司长期以来始终如一地注重投资者回报，在保证主营业务可持续发展的前提下，综合考量当期经营实际、现金流状况及中长期发展规划，科学制定利润分配方案。自 2020 年上市以来，公司积极落实各项利润分配举措，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

公司分别于 2026 年 4 月 22 日、2026 年 5 月 14 日召开第四届董事会第十四次会议、2025 年年度股东会，审议通过《关于公司 2025 年年度利润分配预案的议案》。公司 2025 年度利润分配以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.60 元（含税），目前公司已顺利完成 2025 年度权益分派实施工作，合计派发现金红利 6,407.75 万元（含税）。未来，公司将持续健全利润分配长效机制，维护广大投资者合法权益，以稳定的分红回报提振市场信心，搭建长期、稳定、可持续的股东价值回报体系，实现与全体投资者共享企业发展成果。

六、重视环境、社会效益，践行可持续发展

公司密切关注国内外 ESG 监管政策导向，充分响应各利益相关方诉求，推动 ESG 理念深度融入公司各项业务运营流程。2026 年 4 月 23 日，公司正式对外披露《宏力达 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，系公司发布的首份 ESG 报告。报告围绕绿色低碳、科技创新、人才建设、社会责任、公司治理多个维度，系统反映了公司在可持续发展领域的实践与绩效。2026 年上半年，公司坚持经济效益与环境效益、社会效益协同发展，践行负责任的企业经营模式，助力企业实现长期稳健、可持续的高质量发展。

在环境效益方面：公司秉持绿色制造与低碳发展理念，持续推动电力配网装备向环保、高效、节能方向迭代升级。报告期内，公司持续开展环保气体绝缘开关等产品开发认证工作；迭代优化高安全性、低功耗电力专用通信模块；持续优化供应链采购流程，降低资源损耗，实现减碳增效，以实际行动助力能源绿色低碳转型。

在社会效益方面：公司切实维护员工合法权益，不断完善薪酬福利体系。报告期内，公司完成 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记工作，促进核心人才与公司发展深度绑定，切实提升企业组织效能。面向供应商和客户，公司持续加强供应链和生产管理，确保供应链的稳定性和产品品质可控，夯实品牌竞争力。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海宏力达信息技术股份有限公司董事会

2026 年 8 月 28 日