

湖北万润新能源科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年 度评估报告

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，湖北万润新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“以投资者为本”的发展理念，结合自身发展战略和经营情况，于 2026 年 4 月 25 日披露了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要进展及工作成果报告如下：

一、持续提升经营质量，筑牢发展根基

（一）锚定锂电创新主线，加速产品迭代布局

2026 年上半年，公司锚定新能源电池材料技术创新主线，加快新技术、新产品迭代升级，重点推进公司高压实密度、高容量磷酸铁锂正极材料的工艺改善及性能优化，产品压实密度、循环寿命等核心性能大幅提升，已具备规模化量产条件，可广泛适配高端动力与储能电池应用场景，目前正同步推进下游核心客户送样测试及市场推广，公司将继续加速放量进程；储能型磷酸铁锂产品稳步增量的同时，也在同步研发适配更大容量、更高能效要求的储能产品，部分产品已成功导入主要客户并实现批量销售。同时，公司成功开发出新一代硫酸亚铁钠正极材料，具备高比容量、高压实密度与优异的加工性能，现阶段已成功导入部分头部客户，目前已实现百吨级出货。此外，公司也对补锂剂（富锂铁酸锂）等新材料进行了系统性的研发布局。基于表面包覆与体相掺杂的协同改性策略，公司成功制备了兼具高化学稳定性与高比容量的富锂铁酸锂材料。该材料适用于磷酸铁锂等多种电池体系，可通过高效补偿首次充放电过程中的不可逆锂损失，从而显著提升电池的可逆容量与长循环稳定性。目前，该材料已进入客户验证阶段。

2026 年 7 月，公司与武汉理工大学、郑州大学等联合完成并申报的“高安全长寿命储能材料设计制备关键技术及产业化应用”项目荣获 2026 年湖北省技术发明奖一等奖，彰显了公司在动力与储能电池正极材料产业化环节的核心技术硬实力。

（二）上下游协同联动，推进供应链管理升级

2026 年上半年，公司围绕保供稳链、质量提效、成本优化、产业协同等维度推进供应链管理升级，构建起兼具高韧性、合规性及可持续性的战略采购体系。

报告期内，公司重点拓展核心原材料多元供应渠道，通过与贵州磷化（集团）有限责任公司合资设立贵州磷化万润新能源有限责任公司，计划依托双方资源与技术优势，为公司磷酸铁锂生产提供更充足、稳定且成本可控的上游资源保障；通过采用“3+2”供应体系与错峰采购机制，有效保障供应链体系平稳运行。同时，公司联动优质客户推进需求信息共享与联合库存管理，打通客户生产计划向采购端的传导链路，同步开展新产品前置认证与储备，提升订单响应效率与交付准确率。库存管控环节，公司全面推行以销定采、以产定储的管理模式，动态测算核心原料安全库存、专项清理冗余辅材，周转效率实现稳步提升，保障产供销体系高效协同。

（三）聚焦精益管控，赋能降本增效

2026 年上半年，公司围绕制造成本、交付能力、质量保障三大核心维度系统推进制造体系升级，各项工作成效显著。精益生产层面，公司锚定集团整体战略目标，从组织搭建、课题攻坚、数智赋能、文化渗透四大维度拆解落地路径，持续聚焦生产全流程推进降本增效，依托 LIMS、MES、PPM、ERP 等智能系统优化生产管理体系，形成全环节协同联动的制造运营模式；履约交付层面，公司通过流程优化、工艺改进实现提质增量，强化成本核算与库存管控，提前识别供应链波动、设备故障等潜在风险，建立专项应急响应机制，保障生产体系稳定运行，订单交付稳定性大幅提升；质量管控层面，树立“零缺陷”导向，搭建全流程、可量化的质量管理体系，严守安全、环保及职业健康合规底线，筑牢生产质量双防线，为下游客户提供稳定可靠的产品供应。

（四）统筹内外布局，稳步拓展市场空间

2026 年上半年，公司坚持市场导向与技术驱动双轮联动，持续优化客户结构与区域布局，统筹推进国内、海外双线市场开拓。

国内市场方面，公司持续夯实与核心客户的深度战略合作关系，搭建完成全流程需求快速响应与交付保障体系，客户全周期服务体验与合作黏性显著增强，有效巩固存量业务的稳定性。在国际化布局上，公司坚持“稳步推进、重点突破”的策略，持续与多家海外客户开展合作洽谈，主营产品面向海外市场的多场景性能验证工作正有序开展，公司在全球新能源材料领域的品牌影响力与市场竞争地位得到进一步提升。

二、坚持创新驱动，发展新质生产力

（一）产学研协同机制持续深化

公司持续推动产学研深度融合，致力于搭建“高校出智、企业出力、平台赋能、产业落地”的良性创新生态。2026 年 4 月，公司与武汉理工大学共建的“武汉理工大学-万润新能源科产融合研发中心”正式获得武汉市科技创新局批复认定，双方将围绕新能源材料领域开展联合研发与人才培养；2026 年 6 月，公司与湖北汽车工业学院光电工程学院联合开展“党建引领促融合 校企携手兴产业”主题共建活动，依托“红色电池讲堂”特色平台，联动“重点实验室”构建科研成果与产业化需求的双向对接通道，打通前沿基础研究成果从“实验室-量产落地”快速转化的技术链路。同月，公司牵头、华中科技大学及中国地质大学（武汉）等参与组建的“湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体”，以及以公司和湖北汽车工业学院为依托单位建设运营的“电池关键材料绿色智能制造技术湖北省重点实验室”双双通过湖北省科学技术厅绩效考评，其中“重点实验室”获评优秀等次，为公司后续核心技术迭代、高端人才引育、产业链深度协同等提供坚实的资源支撑。

（二）完善知识产权管理体系

2026 年上半年，公司持续升级知识产权管理体系，围绕“创造—保护—运用”全链条协同发力，系统推进制度建设、流程优化、风险防控及价值转化，知

识产权综合管理能力稳步提升。2026 年 3 月，公司凭借在知识产权创造、运用、保护和管理等方面的卓越表现，成功入选“国家知识产权示范企业创建对象”，该项国家级荣誉的认定，既是对公司长期创新实力与体系化管理成果的权威肯定，也彰显了公司在技术创新落地、知识产权运营等方面的突出能力。

2026 年 1-6 月，公司新增申请境内外各类知识产权共计 78 项，其中国内发明专利 52 项，国际发明专利 22 个，商标 4 个；截至本报告期末，公司累计获得各类知识产权共计 339 项，其中国内发明专利 156 项，国际发明专利 41 个，实用新型专利 93 个，商标 38 个。

（三）引育人才，激发科创活力

研发技术团队不仅是推动企业技术创新与突破的中坚力量，更是构筑行业竞争壁垒的关键要素。公司持续健全高层次研发人才引进与培育体系，高度重视核心技术人才梯队建设，报告期内，公司启动技术序列规范化晋升机制落地工作，已完成全流程细则梳理与内部宣贯，搭建形成覆盖全层级的技术人员职级体系，明确各职级对应的能力要求、任职资格与考核标准；当前公司正有序推进全体技术人员的内部综合评估工作，后续将按既定流程完成全周期考核，全面打通技术人员专属职业晋升通道。同时，公司研发中心依托《研发项目管理制度》《揭榜挂帅项目管理办法》等制度，全面推行“揭榜挂帅”“赛马机制”，建立权责清晰、计划明确的项目管控体系与高竞争力激励机制，充分激发研发人员的创新活力与内生动力，为技术创新提供了厚实的人才基础。截至 2026 年 6 月 30 日，公司研发人员数量合计 583 人，占公司总人数的比例为 14.76%，同比增长 67.53%。

三、优化财务管理体系，提高资金使用效率

2026 年上半年，公司财务管理围绕价值创造核心战略导向，以“提质增效重回报”年度经营目标为总抓手，系统性推进盈利能力提升、资产效率优化和资本配置强化三大措施，取得一系列实质性成果。在客户盈利与结构优化层面，建立大客户收入依赖度风险预警管控机制，推动核心客户群体综合盈利水平稳步提升，客户收入结构均衡性有所改善，有效降低了单一客户集中度过高带来的经营波动风险；在运营资产效率升级层面，正式落地运营资本效率月度动态监测体系，将应收账款周转、库存周转等核心资产效率指标嵌入业务部门绩效考核体系，

2026 年上半年，公司应收账款周转率较上年同期提升 1.22 个百分点，库存周转率由上年同期的 4.30 增长至 6.03，资金占用成本得到有效降低；在资本与资金管理层面，推行分层级现金管理策略并定期评估财务性投资项目，持续优化融资结构与资金配置效率，推动集团融资综合成本稳步下移，资金使用的安全性、流动性与收益性实现统筹平衡。

总体来看，公司财务中心通过构建前端介入、动态监测、价值决策三位一体的管理闭环，在优化盈利质量、提高资金与资本效率等方面均实现较大进展：客户结构与合同盈利水平持续改善，资产周转速度明显加快，资本配置与回报水平有效提升，为公司高质量经营筑牢了财务支撑，也为持续增强股东长期价值创造能力奠定了坚实的管理基础。

四、深化治理体系建设，保障规范运作

（一）持续完善公司治理水平

2026 年上半年，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规和公司章程的规定，统筹推进制度体系优化与专项审计监督双轮驱动，持续夯实内控治理根基；制度建设层面，公司围绕法律风险防控、应收账款全流程管理、供应链规范运营等关键风险领域，有序完成多项内控制度的制定与修订工作。通过新增专项管理制度、优化现有制度条款，公司进一步明确了各类风险事项的处置流程与跨部门催收联动机制，细化了全链条管控标准，推动供应链管理实现公开透明化运行，构建起覆盖重点经营领域的制度保障体系。

审计监督层面，公司针对重点子公司开展财务经营专项审计，对财务核算、资金调度、合同管理等核心经营环节的内控执行情况进行全面核查。从审计结果来看，公司现有内控体系运行平稳，整体经营管理合规可控。下一步，公司将聚焦薄弱环节完善配套管控细则，健全全流程内控管理体系，为公司稳健、可持续经营筑牢坚实的合规基础。

（二）强化“关键少数”责任

2026 年上半年，公司高度重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，与“关键少数”群体始终保持紧密沟通。一方面，公司积极组织“关键少数”参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，以精准把控监管新规，筑牢合规管理底线；另一方面，公司根据上市公司治理相关准则及内控制度要求，组织人员每季度对控股股东、实际控制人及其关联方非经营性资金往来情况进行核查，严防关联方资金占用；同时，董事会办公室每季度对董事、高级管理人员持股变动情况进行核查确认，以预防短线交易等违规情形；此外，公司会定期将上海证券交易所推送的《内幕交易警示教育典型案例》《科创板监管直通车》等重要监管动态、处罚案例与行业规范等及时发送给“关键少数”，以提升管理层的风险管控意识；另，公司积极支持与配合独立董事履行职责，通过关联交易、对外投资等重大事项专项沟通、内部审计部门定期工作汇报、组织独立董事现场调研等切实保障独立董事的知情权及监督权。

（三）积极践行“ESG”理念

2026 年上半年，公司持续践行 ESG 发展理念，严格遵照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，完成第三份 ESG 报告的披露。本次报告较往年增加定量指标披露占比，有效提升信息透明度与披露质量；并通过官方微信公众号，推出 ESG “一图读懂”及短视频科普，以多元渠道向利益相关方清晰传递公司可持续发展相关的风险与机遇，强化双向沟通效率。

供应链 ESG 协同方面，公司联动上下游合作伙伴推进 ESG 共建，统筹相关业务部门完成核心客户要求的供应链溯源、合规尽职调查工作，同步启动上游供应商绿色低碳审核与政策宣导。“双碳”建设领域，公司严格依据 ISO14064-1、ISO14067 标准，通过对生产工厂的组织碳排放与产品碳足迹进行核算、协助部分厂区完成碳排放报告及数据质控计划编制、落地鄞阳区分公司能碳智慧平台等方式推动碳数据真实可追溯、碳管理流程标准化，为后续精准降碳筑牢坚实基础。

五、提升信披质量，加强投资者沟通

（一）持续提高信息披露质量

公司一直将信息披露视为企业履行社会责任的重要一环，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。2026 年上半年，公司共披露了 2 份定期报告、1 份 ESG 报告及 27 份临时公告及其他各类上网文件，涵盖了公司对外投资、对外担保、关联交易、员工持股计划等投资者关注的重大事项。

为提高年度报告信息披露质量，公司积极组织信息披露相关人员、财务人员等参与上市公司 2025 年年度报告信息披露与编制操作培训并学习相关课程；另外，为保障公司重大事项的及时、准确披露，董事会办公室协同各相关业务部门，及时更新法律诉讼、关联交易、对外担保等重大事项台账，以动态核查公司重大事项开展情况；同时，为提高对外担保流程的内部审批效率，董事会办公室及财务部共同开展了对外担保专项培训，以确保内部管控有效性及对外信息披露的准确性。

（二）加强与投资者沟通交流

公司高度重视投资者关系管理，坚持以投资者需求为导向，构建多元化、常态化投资者沟通机制。2026 年 4 月，公司组织召开“2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会”，就公司报告期内经营业绩、战略规划等核心事项与投资者进行沟通交流；2026 年 5 月，公司组织投资机构现场调研，积极向资本市场传递公司投资价值；同月，由光谷上市公司协会主办的系列调研交流活动之“探秘锂电创新 共谱能源新篇”在公司顺利举办，公司董事会秘书向参会代表介绍了公司主营业务与战略发展规划；2026 年 7 月，公司参加了由湖北证监局指导、湖北省上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“湖北辖区上市公司 2026 年投资者集体接待日活动暨 2025 年度业绩说明会”，认真回复投资者关注问题；此外，公司也积极通过上证 e 互动平台、投资者热线、投资者邮箱等渠道为投资者答疑解惑，及时回应投资者关切，切实维护投资者利益。

六、健全回报机制，切实保障投资者权益

公司始终高度重视投资者合理回报，严格遵照《中华人民共和国公司法》《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》等法律法规及《公司章程》规定，

统筹兼顾公司长远发展与股东即期回报。近两年，受行业周期性波动、阶段性经营亏损等因素影响，公司暂未实施现金分红；目前公司正全力推进各项经营改善举措，加快扭亏增盈步伐，持续夯实盈利基础。

后续，公司将在实现持续稳定盈利、满足利润分配条件后，严格落实分红政策，制定科学合理的股东回报规划，建立常态化、可预期的现金分红机制，通过多元化回报方式，让全体股东共享公司发展成果，切实提升投资者获得感。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

为进一步健全薪酬治理体系，强化对董事、高级管理人员的双向激励与约束，公司于 2026 年 1 月审议并发布了公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确董事、高级管理人员薪酬构成、核定标准、绩效考核、追索扣回等管理要求，推动管理层薪酬与公司经营业绩、长期发展深度绑定；集团同步配套制定、修订《业务激励管理制度》《高级管理人员绩效管理制度》等，构建权责对等、业绩导向、短期激励与长期约束有机结合的薪酬管理机制。

报告期内，公司推出 2026 年员工持股计划，并于 3 月 31 日完成首次授予部分的股票非交易过户；本次员工持股计划的参与人员覆盖公司董事、高级管理人员、核心技术人员及核心骨干人员，设置了公司层面和个人绩效层面的双重考核指标，将公司未来两年的经营绩效与管理层及核心员工的利益深度绑定，进一步提升了关键人才的主体责任意识，充分调动其积极性和创造性，共同为公司经营目标的实现贡献力量，以促进公司长期、持续、健康发展。

综上，公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在顺利推行，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断和评估。截至本报告披露日，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。在行动方案的后续实施过程中，公司将持续关注投资者的相关反馈，并结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案，积极推进方案的落地，并对行动方案的主要措施及实施进展进行持续评估并履行披露义务，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，各项方案的实施未来可能会受到国内外市场环境及政

策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

湖北万润新能源科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 29 日