

证券代码：603000

证券简称：人民网

公告编号：2026-035

人民网股份有限公司

“提质增效重回报”行动方案2026年半年度评估报告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026年上半年，人民网股份有限公司（以下简称“公司”）积极落实2026年度“提质增效重回报”行动方案，半年度实施情况具体如下：

一、提升经营质量，推动高质量发展

2026年上半年，人民网坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握正确政治方向和舆论导向，聚焦主责主业，坚持守正创新，强化科技赋能与价值创造，报告期内，公司实现营业收入73,159.34万元，同比增长1.42%；归属于上市公司股东的净利润2,123.86万元，较上年同期增长2,639.94万元，市场价值与行业影响力持续提升。

公司在报告期内，一是坚持把报道好习近平总书记和宣传阐释好习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务 and 最重要的政治责任，创新叙事表达与传播形态，构建核心报道矩阵，充分彰显

政治价值。二是将内容建设视为发展的根本依托，顺应移动化、可视化、智能化传播趋势，上半年紧扣重大时政主题系统谋划，以深度调研、主流评论、国际传播三线并进，构建亮点纷呈、声势强劲的传播矩阵。三是以自主可控的阵地建设为抓手，把权威内容转化为可持续的用户资产，构建重点栏目、知识型网红 IP、主题活动多元协同的精品传播体系，平台服务能力进一步提升。四是全面增强自主创新能力，围绕传播内容认知领域，加强战略性、前瞻性、体系化布局，加快促进成果应用转化，全面赋能业务发展。五是坚持以政治价值筑牢发展根基、以传播价值放大品牌声量、以平台价值沉淀用户、以科技价值赋能业务升级，经营工作整体呈现“稳中有进、变中求新”的良好态势。

二、研发人工智能优势应用，释放科技价值

2026 年上半年，公司加强自主创新，提升技术赋能水平，充分释放科技价值。报告期内，人民网承建的传播内容认知全国重点实验室（以下简称“实验室”）产出学术论文 5 篇，申请发明专利 3 件，获授权专利 6 件。依托实验室，公司持续建设主流价值语料库，不断夯实高质量语料供给能力。以实验室为技术底座，公司培育拓展应用场景，深耕智能化创作应用，以数智化应用赋能业务发展。研发升级“自在”心理大模型大学生版，打造“测评—疏导—赋能”全链条心理服务体系。联合推出多智能体协作、软硬件一体的 AI 办公助手——“人民智擎可信办公智能体”。研发基于多媒体数据的景观 3D 建模技术、智能配图技术、可控地标生成技术，提升数据价值。在党政党媒、内

容安全、心灵教育、健康文旅等领域形成市场化应用成果，与多家头部企业合作打造垂类 AI 解决方案，探索“用 AI 治理 AI，用智慧引领智能”的有效路径。人民网 001 号 AI 数字员工正式落地，标志着公司的 AI 布局迈入综合办公应用场景，从“拥有 AI 技术”，转向“用好 AI 创造价值”。

三、重视股东回报，共享发展成果

公司以提升经营质量和投资价值为核心，与投资者共享经营发展成果。公司高度重视市值管理，组织学习关于市值管理的相关监管规定，明确市值管理的核心是“价值创造”。公司制定了《人民网股份有限公司未来三年（2025 年-2027 年）股东回报规划》，在满足现金分红条件下，公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的归属于上市公司股东的净利润的 40%，进一步增强现金分红稳定性、持续性和可预期性。2026 年 7 月，公司完成了 2025 年度利润分配工作，共计派发现金红利占当年归属于上市公司股东的净利润的 69.13%。

四、优化投资者关系管理，传递公司价值

公司严格遵循信息披露要求，持续提升信息披露质量与时效，聚焦投资者关切，清晰、准确传递公司重大事项、关键信息，助力投资者正确认识公司价值，稳定市场信心。持续强化投资者交流，依托业绩说明会、投资者热线、上证 e 互动等多元平台，与投资者互动，精准传递公司核心价值与发展动态，及时倾听投资者特别是中小投资者的意见与建议，不断增进投资者对公司的理解与信任。

五、完善公司治理，促进规范运作

报告期内，公司股东会、董事会及管理层严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和公司内部制度，构建了科学规范的决策机制，切实保障了全体股东的合法权益。2026年2月，公司顺利完成董事会换届选举，同步组建新一届管理层。报告期内，公司持续健全以《公司章程》为核心的治理制度体系，董事会审计委员会在承接原监事会相关监督职能后，进一步聚焦财务信息质量、压实监督责任，促进董事会决策与监督职能协同落地。

六、强化“关键少数”责任，压实履职职责

公司加强监管政策学习研判，及时向公司董事、高级管理人员及控股股东传递最新监管规则，组织履职培训，提升董高人员合规素养与履职能力，督促其忠实、勤勉履职，保障公司与全体股东利益。报告期内，公司制定了董事、高级管理人员2026年度薪酬方案，薪酬与社会效益、经济效益绩效考核挂钩，并建立绩效薪酬追索止付机制，强化关键岗位人员责任约束，有效防范违规履职行为。

人民网股份有限公司

董 事 会

2026年8月29日